



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06-0001-C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

V. МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Оценяването на офертите, които отговарят на предварително обявените от Възложителя условия и са допуснати до разглеждане, ще бъде извършено съгласно критерия „икономически най-изгодна оферта“ въз основа на следните показатели:

| № | Показател | Максимален брой точки | Относителна тежест |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 1 | Техническа оценка на предложението (П1) | 100 | 70% |
| 2 | Финансова оценка на предложението (П2) | 100 | 30% |

Формирането на оценките по отделните показатели и определянето на комплексната оценка на предложенията на участниците в процедурата се извършва, както следва:

1. ТЕХНИЧЕСКА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО (П1)

При формирането на техническата оценка на предложението (П1) на всеки участник в процедурата, членовете на комисията оценяват техническото предложение на участника съгласно изброените по-долу подпоказатели.

Таблица №1

| Подпоказатели на П1- Техническа оценка на предложението | Брой точки /от – до/ | Коефициент | Относителна тежест на подпоказателя |
|--|-------------------------|------------|-------------------------------------|
| П1.1 - Подход, методология и план на изпълнение на дейностите по т.6 от Техническото задание: <ul style="list-style-type: none"> Детайлно специфициране на системата и изготвяне на системен проект; Разработване и тестване на | 1 - 4 | 4 | 20% |

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06-0001-C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

| Подпоказатели на П1- Техническа оценка на предложението | Брой точки /от – до/ | Коефициент | Относителна тежест на подпоказателя |
|--|-------------------------|------------|-------------------------------------|
| <p>информационната система;</p> <ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на техническа и потребителска документация; Обучение на потребители; Инсталиране на системата, мигриране на данните и пускане в експлоатация; Оценка на предложената методика за управление на проекта; План за изпълнение. | | | |
| <p>П1.2 - Архитектура на системата и подход за постигане на заложените в Техническото задание нефункционални изисквания към системата:</p> <ul style="list-style-type: none"> Оценка на предложената архитектура на системата; Оценка на предлагания от участника подход за постигане на нефункционалните изисквания към системата. | 1 - 4 | 5 | 25% |
| <p>П1.3 - Функционален обхват- оценка на предложените функционалности на системата с оглед на изискванията, заложените в Техническото задание, и приложимата нормативна уредба</p> | 1 - 4 | 5 | 25% |
| <p>П1.4 - Оценка на изготвения Прототип:</p> <ul style="list-style-type: none"> Функционалност, контрол и валидиране на данните в системата; Пълнота и валидност на справките; Потребителски интерфейс-ергономичност и интуитивност, бързодействие на предложения | 1 - 4 | 6 | 30% |

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06-0001-C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

| Подпоказатели на П1- Техническа оценка на предложението | Брой точки /от – до/ | Коефициент | Относителна тежест на подпоказателя |
|---|-------------------------|------------|-------------------------------------|
| прототип, съответствие с общите изисквания към системата. | | | |

Всеки член на комисията определя точки по отделните подпоказатели в съответствие с критериите, посочени в Таблица №2.

Таблица №2

| Подпоказател | Брой точки |
|--|------------|
| П1.1 - Подход, методология и план на изпълнение на дейностите по т. 6 от Техническото задание | |
| <i>В описанието на обхвата на дейности, методология и инструменти има неясноти и/ или непълноти. Участникът демонстрира частично неразбиране как ще постигне търсения резултат.</i> | 1 |
| <i>В съдържащото се в предложението описание на обхвата на дейности, методология и инструменти има неясноти или непълноти, които не са съществени. Участникът ясно указва как ще постигне търсения резултат.</i> | 2 |
| <i>Съдържащото се в предложението описание на обхвата на дейности, методология и инструменти е ясно и конкретно. Методиката за управление на проекта и планът за изпълнение на дейностите са адекватни и обосновани.</i> | 3 |
| <i>В предложението се съдържа конкретно, адекватно и обосновано описание на обхвата на дейности, методология и инструменти. Представен е подробен план за изпълнение, като убедително са указани начинът и ресурсите за постигане на заложените резултат. Участникът има внедрена и сертифицирана специализирана методика за управление на проекти за проектиране и разработване на софтуерни системи.</i> | 4 |
| П1.2 - Архитектура на системата и подход за постигане на заложените в Техническото задание нефункционални изисквания към системата | |
| <i>Предложението на участника отговаря формално на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание, но съдържа неясноти и/ или непълноти. Участникът демонстрира частично</i> | 1 |

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06-0001-C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

| | |
|---|---|
| <i>неразбиране как ще постигне заложените резултати.</i> | |
| <i>Предложението на участника отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание, като съдържащите се в него неясноти и/ или непълноти не са съществени. Представен е ясен подход за постигане на заложените резултати.</i> | 2 |
| <i>Предложението на участника отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание, като ясно, точно и конкретно е указан начинът на реализиране.</i> | 3 |
| <i>Предложението на участника отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание, като начинът на реализация е представен ясно, адекватно и с необходимото ниво на детайлност. Използвани са модерни и световно признати технологии и/ или иновативни решения.</i> | 4 |
| П1.3 - Функционален обхват- оценка на предложените функционалности на системата с оглед на изискванията, заложиени в Техническото задание, и приложимата нормативна уредба | |
| <i>Предложението на участника отговаря формално на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание, и на изискванията, произтичащи от приложимата нормативна уредба, но съдържа неясноти и/ или непълноти. Участникът демонстрира частично неразбиране как ще постигне търсените резултати.</i> | 1 |
| <i>Предложението на участника отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание и на изискванията, произтичащи от приложимата нормативна уредба. Съдържащите се в него неясноти и/ или непълноти не са съществени. Представен е ясен подход за постигане на заложените резултати.</i> | 2 |
| <i>Предложението на участника отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание и на изискванията, произтичащи от приложимата нормативна уредба, като ясно, точно и убедително е указан начинът на реализиране.</i> | 3 |
| <i>Предложението на участника отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническото задание и на изискванията, произтичащи от приложимата нормативна уредба, като начинът на реализация е представен ясно, аргументирано и с висока степен на детайлност. Предложени са допълнителни функционалности, съобразени с целите на проекта/ приложимата нормативна уредба.</i> | 4 |

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06-0001-C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

| П1.4- Оценка на изготвения Прототип | |
|--|---|
| <p>Изготвеният от участника прототип като цяло удовлетворява изискванията на Възложителя във връзка с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционалност, контрол и валидиране на данните в системата; - пълнота и валидност на справките; - потребителски интерфейс- ергономичност и интуитивност, бързодействие на предложения прототип, съответствие с общите изисквания към системата. <p>Участникът демонстрира частично неразбиране относно търсения резултат и оптималния начин за неговото постигане.</p> | 1 |
| <p>Изготвеният от участника прототип отговаря на изискванията на Възложителя във връзка с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционалност, контрол и валидиране на данните в системата; - пълнота и валидност на справките; - потребителски интерфейс- ергономичност и интуитивност, бързодействие на предложения прототип, съответствие с общите изисквания към системата. <p>Участникът демонстрира ясно как ще постигне търсения резултат.</p> | 2 |
| <p>Изготвеният от участника прототип отговаря напълно, а в някои отношения дори надвишава изискванията на Възложителя във връзка с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционалност, контрол и валидиране на данните в системата; - пълнота и валидност на справките; - потребителски интерфейс- ергономичност и интуитивност, бързодействие на предложения прототип, съответствие с общите изисквания към системата. | 3 |
| <p>Изготвеният от участника прототип значително надвишава посочените от Възложителя изисквания във връзка с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционалност, контрол и валидиране на данните в системата; - пълнота и валидност на справките; - потребителски интерфейс- ергономичност и интуитивност, бързодействие на предложения прототип, съответствие с общите изисквания към системата. | 4 |

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06-0001-C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

Определените точки по отделните подпоказатели на техническата оценка на предложението (П1.1, П1.2, П1.3 и П1.4), се умножават по съответния коефициент (с оглед отчитане на тяхната относителна тежест за формиране на П1) и се сумират, при което се получава точковата оценка (ТО), дадена на предложението от конкретен член на комисията, а именно:

$$TO = P1.1 \times 4 + P1.2 \times 5 + P1.3 \times 5 + P1.4 \times 6$$

където:

ТО е общият брой точки (точковата оценка), с които определен член на комисията е оценил техническото предложение на участника N;

П1.1, П1.2, П1.3 и П1.4 са точките, дадени от този член на комисията по отделните подпоказатели;

„4“, „5“, „5“ и „6“ са коефициентите, посочени в Таблица №1 за отделните подпоказатели.

Максималната възможна стойност на ТО е 80 точки.

След като се изчислят точките, с които всеки член на комисията е оценил техническото предложение на участника N по описания по-горе начин, индивидуалните точкови оценки, дадени от членовете на комисията, се сумират и полученият сбор се разделя на броя на членовете на комисията, като така получената средна величина формира общата точкова оценка, дадена от комисията на техническото предложение на участника N (OTO_N):

$$OTO_N = \frac{TO_1 + TO_2 + \dots + TO_x}{X}$$

където:

OTO_N е общата точкова оценка, дадена от комисията на техническото предложение на участника N;

TO_1, TO_2, \dots, TO_x са точковите оценки, дадени от отделните членове на комисията на техническото предложение на участника N;

X е броят на членовете на комисията.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06-0001-C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

Максималната възможна стойност на ОТО е 80 точки.

Общата техническа оценка (П1) на предложението на всеки отделен участник в процедурата се формира по следната формула:

$$П1_N = \frac{ОТО_N}{80} \times 100$$

където:

П1_N се явява общата техническа оценка на предложението на съответния участник (N);

ОТО_N е общата точкова оценка, която получава техническото предложение на участника (N);

„80“ е максимално възможната обща точкова оценка.

Максималната стойност на П1 е 100 точки.

2. ФИНАНСОВА ОЦЕНКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО (П2)

Финансовото предложение на всеки отделен участник в процедурата се оценява съгласно следната формула:

$$П2_N = \frac{ЦО_{min}}{ЦО_N} \times 100,$$

където:

П2_N е финансовата оценка на предложението на участника N;

ЦО_{min} е най-ниската предложена от участник в процедурата цена (в лева, без ДДС);

ЦО_N е предложената от участника N цена (в лева, без ДДС).

Максималната стойност на П2 е 100 точки.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-6.1.06-0001-C0001 „ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

3. КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА (КО)

Комплексната оценка се изчислява за всеки отделен участник по следния начин:

$$КО = П1 \times 0.7 + П2 \times 0.3$$

Максималната стойност на КО е 100 точки.

На първо място се класира участникът, получил най-висока комплексна оценка съгласно описаната по-горе методика, а останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред, в съответствие със стойността на получената от всеки от тях комплексна оценка.

Забележка: Когато получените оценки (комплексна, техническа, финансова или точкова оценка) не са цели числа, а десетични дроби, те следва да се закръглят до втория знак след десетичната запетая.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!