



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

към документация за участие в открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет "Разработване на Кодекси на „добри практики“; Технически правила, Ръководство с практически правила и ръководни принципи по безопасност и здраве при работа с 30 обособени позиции”

по ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01

„ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“,

ФИНАНСИРАН ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

ПОКАЗАТЕЛИ, ОТНОСИТЕЛНАТА ИМ ТЕЖЕСТ И МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА

Офертата се оценява по показател „икономически най-изгодна оферта“.

Същност

Настоящата методика за определяне на комплексната оценка на офертите представлява съвкупност от правила, посредством които ще се оцени съответствието между изискванията на Възложителя и предоставените оферти, с оглед определяне на предложението, което ще удовлетвори потребностите на възложителя по оптимален, ефективен и ефикасен начин

Общи принципи

Допустимост

На комплексна оценка за оценяване на икономически най-изгодната оферта подлежат офертите на участници в процедурата, които не са отстранени от участие в процедурата и които отговарят на предварително обявените условия за допустимост.

Участниците, чиито технически предложения не отговарят на изискванията, посочени в техническата спецификация, ще бъдат отстранени от по-нататъшно участие поради несъответствие с условията, поставени от Възложителя.

Участник, предложил цена надвишаваща прогнозната стойност за съответната обособена позиция, посочена в обявлението, ще бъде отстранен от участие и финансовото му предложение няма да бъде разглеждано.

Допустимостта се преценява според таблицата по-долу:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Показатели за допустимост на техническото предложение

Показател	Пояснения	Отговаря на изискванията на възложителя	
		Да	Не
Разбиране на техническите изисквания на Възложителя.	Участникът е представил своето виждане за проблематиката в техническото задание, целите и очакваните резултати, които са свързани с поръчката и са важни за успешното изпълнение на дейностите.		
	Участникът е представил анализ на потенциалните рискове и предпоставки за изпълнението на поръчката и е дал конкретни предложения за тяхното преодоляване и/или минимизиране на последствията .		
Методология и организация, допринасящи за изпълнение на поръчката.	Представен е подробен план – тезис, (съдържание на помагалото), от който е видно, че в своята разработка участникът включва въпроси, отнасящи се до икономическата дейност, за която е предназначено Помагалото.		
	Представена е подробно разработена една от подтемите (или част от нея), които ще присъстват в Помагалото. Подтемата е в съответствие с подробния план — тезис на участника.		
	Подтемата е илюстрирана в съответствие изискванията на Възложителя (използвани илюстрации, съотношение текст/илюстрации).		
	Илюстрациите са свързани с представената подтема.		
	Представеното копие на първа корица на Помагалото отговаря на изискванията на Възложителя		



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Съответствие на плана за изпълнение на поръчката с изискванията на Възложителя	Представен е план за изпълнение на поръчката с подробно посочени дейности (списък с дейностите).		
	Списъкът с дейностите съответства на т. 12 от раздел Техническа спецификация.		
	Към списъка с дейности е приложен график, от който е видно разпределението на описаните дейности във времето. Графикът на участника е нанесен върху бланката от т.12 на Техническа спецификация, на която е показан и графикът с максимално и минимално допустимите срокове, посочени от възложителя (сроковете в т.12 от Техническа спецификация).		
	Сроковете за изпълнение на отделните дейности от графика на участника не са по-дълги, или по-къси от посочените от възложителя в т.12 от Техническа спецификация.		

Класиране

Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка, изчислена на база показателите за оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.

Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая. В случай, че двама или повече участници получат равни комплексни оценки, изпълнителят на обществената поръчка се определя при съобразяване с разпоредбите на чл. 71, ал. 4 и 5 от ЗОП.

Показатели за оценка на офертите и тяхната относителна тежест:

Показателите за оценка на офертата са както следва:

- **Качество** с 30% тежест на оценката (техническа част)
- **Срок** с 30% тежест
- **Цена** с 40% тежест.

Оценка на показателя за качество (К)

За този показател (К) се присъждат максимум **100** точки, които се получават по формулата: $K = K1 + K2$, където:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

- ✓ **K1 - Качество на изработка – максимум 40 точки;**
- ✓ **K2 - Качество на съдържанието – максимум 60 точки;**

Показателите K1 и K2 се определят както следва:

- ✓ **K1 - Качество на изработка – от 0 до 40 точки.** Оценява се според представената разработка на тема/подтема от помагалото;
 - четливи и ясно подредени текстове;
 - липса или наличие на малко правописни и технически грешки;
 - ясни илюстрации/изображения с достатъчна големина, за да бъдат различени детайлите при необходимост;
 - качество на използваната хартия над изискуемите минимални параметри;

Показатели, формиращи оценката за качество (K1 – K4)	Скала на оценката (точки)	Точки на участника	Коефициент	Обща оценка на участника
K1 – Показател „Качество на изработка“. Максимален брой точки 40. Получава се като сбора от точките по раздели: А); Б) и В) се умножи с коефициент „5“	3 - 40		5	
А) Художествено-графичното оформление подчертава основните моменти в разработката (графичният дизайн подпомага възприемането на основните послания на продукта); ясно се очертава структурата на помагалото (раздели, подраздели, точки и т.н.).	4			
А) Художествено-графичното оформление подчертава основните моменти в разработката (графичният дизайн подпомага възприемането на основните послания на продукта), но не е очертана ясно структурата на помагалото (раздели, подраздели, точки и т.н.)	3			
А) Художествено-графичното оформление не подчертава основните моменти в разработката (графичният дизайн не подпомага възприемането на основните послания на продукта), но ясно се очертава структурата на помагалото (раздели, подраздели, точки и т.н.).	2			
А) Художествено-графичното оформление не подчертава основните моменти в разработката (графичният дизайн не подпомага възприемането на основните послания на продукта) и не е очертана ясно структурата на помагалото (раздели, подраздели, точки и т.н.)	1			



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Б) В Помагалото освен номериране на страниците е използвана и друга форма за лесно намиране на ключови теми от него, например – глави от съдържанието.	2			
Б) В Помагалото освен номериране на страниците не е използвана и друга форма за лесно намиране на ключови теми от него, например глави от съдържанието.	1			
В) Балансирано разположение на текст и илюстрации. Илюстрациите са разположени по начин, който осигурява лесна визуална и смислова връзка между текста и илюстрацията, която го онагледява.	2			
В) Не балансирано разположение на текст и илюстрации. Илюстрациите не са разположени по начин, който осигурява лесна визуална и смислова връзка между текста и илюстрацията, която го онагледява.	1			
К2 – Показател „Качество на съдържанието”. Максимален брой точки 60. Получава се като сбора от точките по раздели: А); Б); В); Г); Д) и Е) се умножи с коефициент „4”	6 - 60		4	
А) Представената тема/подтема е типична за дадената икономическа дейност и съществено влияе върху нивото на здравословните и безопасни условия на труд (използваните технологии и оборудване в предприятията от икономическата дейност определят темата/подтемата като актуална; при изпълнение на описаните в темата работи/дейности често се допускат грешки, които водят до увреждания/травматизъм)	3			
А) Представената тема/подтема не е типична за дадената икономическа дейност, но съществено влияе върху нивото на здравословните и безопасни условия на труд	2			
А) Представената тема/подтема е типична за дадената икономическа дейност, но не влияе съществено върху нивото на здравословните и безопасни условия на труд	1			
Б) Има разумен баланс между пълнота и необходимост в основните послания от представената тема/подтема, така че информацията да не е претрупана	2			



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Б) Няма баланс между пълнота и необходимост в основните послания от представената тема/подтема (информацията е претрупана или е недостатъчна)	1			
В) Участникът е посочил добри решения, които показват по разбираем за целевата група начин изискванията на законодателството и/или ги надграждат.	2			
В) Участникът е посочил решения, които не показват по разбираем за целевата група начин изискванията на законодателството	1			
Г) Текстовете са ясни и разбираеми за целевата група и в основната си част адресирани към нея (текстове в „първо лице“)	4			
Г) Текстовете са ясни и разбираеми за целевата група, но в основната си част не са адресирани към нея	3			
Г) Текстовете са не ясни и не разбираеми за целевата група, но в основната си част са адресирани към нея	2			
Г) Текстовете са не ясни и не разбираеми за целевата група, и в основната си част не са адресирани към нея	1			
Д) Използваните изображения/илюстрации са целесъобразни и акцентират върху основното в темата/подтемата	2			
Д) Използваните изображения/илюстрации не са целесъобразни и не акцентират върху основното в темата/подтемата	1			
Е) Цветовете и облеклото на фигурите в изображенията, както и работната среда и/или използваните инструменти и ЛПС недвусмислено показват връзка с икономическата дейност за която се разработва Помагалото	2			
Е) Цветовете и облеклото на фигурите в изображенията, както и работната среда и/или използваните инструменти и ЛПС не показват ясна връзка с икономическата дейност за която се разработва Помагалото	1			

Показателят за срок (С) с тежест 30% е формиран така, че най-ниският срок получава 100 точки, а останалите се изчисляват по формулата:

$$C_n = \frac{\text{Най-ниският предложен срок}}{X} \times 100$$

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Срок на конкретно предложение **n**

Показателят за цена (Ц) с тежест 40% е формиран така, че най-ниската цена получава 100 точки, а останалите се изчисляват по формулата:

$$Ц_n = \frac{\text{Най-ниска предложена цена....}}{\text{Цена на конкретно предложение } n} \times 100, \text{ където цената е без начислено ДДС.}$$

Цена на конкретно предложение **n**

КРАЙНА ОЦЕНКА

Крайната оценка се изчислява по формулата: $КOn = Kn \times 30\% + Cn \times 30\% + Цn \times 40\%$

където:

КOn - крайната оценка на **n**-тия участник;

Kn - оценката на показателя за качество на **n**-тия участник;

Cn - оценката на показателя за срок на **n**-тия участник;

Цn – оценката по показателя за цена, предложена от **n**-тия участник.

При оценката на офертите първо се разглежда техническата част. Техническата част включва оценката за качество и оценката за срок. Оценката за качество и оценката за срок се записват в протокол, подписан от комисията за оценка, който се изпраща на всички участници. Ако дадено предложение е отхвърлено поради факта, че не отговаря на техническите изисквания, ценовото предложение не се отваря.

Крайно класиране на участниците

Крайното класиране на участниците се извършва след получаване на общата оценка (**КOn**) за всяко подадено предложение, съгласно цитираната по-горе формула:

$$КOn = Kn \times 30\% + Cn \times 30\% + Цn \times 40\%$$

В случай, че общите оценки на две или повече оферти са равни за икономически най-изгодна се приема тази оферта, в която се предлага най-ниска цена. При условие, че и цените са еднакви се сравняват оценките по показател срок и се избира офертата с по-благоприятна стойност по този показател. Ако икономически най-изгодна оферта не може да се определи по този ред Комисията провежда публично жребий за определяне на изпълнител между класираните на първо място оферти.