



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ЕВРОПЕЙСКИ ИНВЕСТИЦИОНЕН ФОНД
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ
към документация за участие в откритата процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: “Разработване на профили по безопасност и здраве при работа по икономически дейности с 31 обособени позиции” по проект BG051PO001 - 2.3.01 „Превенция за безопасност и здраве при работа”, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез ЕСФ, изпълняван от ИА „ГИТ”

ПОКАЗАТЕЛИ, ОТНОСИТЕЛНАТА ИМ ТЕЖЕСТ И МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА

Офертата се оценява по показател „икономически най-изгодна оферта” по обособени позиции.

Същност

Настоящата методика за определяне на комплексната оценка на офертите представлява съвкупност от правила, посредством които ще се оцени съответствието между изискванията на възложителя и предоставените оферти, с оглед определяне на предложението, което ще удовлетвори потребностите на възложителя по оптимален, ефективен и ефикасен начин

Общи принципи

Допустимост

1. На комплексна оценка за оценяване на икономически най-изгодната оферта подлежат офертите на участници в процедурата, които не са отстранени от участие в процедурата и които отговарят на предварително обявените условия за допустимост.
2. Участниците, чиито технически и ценови предложения не отговарят на изискванията, посочени в техническата спецификация, ще бъдат отстранени от по-нататъшно участие поради несъответствие с условията, поставени от възложителя.

Класиране

Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка, изчислена на база показателите за оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ЕВРОПЕЙСКИ ИНВЕСТИЦИОНЕН ФОНД
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая. В случай че двама или повече участници получат равни комплексни оценки, изпълнителят на обществената поръчка се определя при съобразяване с разпоредбите на чл. 71, ал. 4 и 5 от ЗОП.

Методика

Показатели за оценка на офертите и тяхната относителна тежест:

- **Качество** с 60% тежест на оценката
- **Цена** с 40% тежест.

Показателят за качество (К) с тежест 60% е формиран от показателите и цифровите оценки за качество на представената стратегия за изпълнение на поръчката. Максималната стойност на този критерий е **К=100 точки**.

Показателят за цена (Ц) с тежест 40% е формиран така, че най-ниската цена получава 100 точки, а останалите се изчисляват по формулата:

$$Ц_n = \frac{\text{Най-ниска предложена цена} \dots}{\text{Цена на конкретно предложение } n} \times 100, \text{ където цената е без начислено ДДС.}$$

Цена на конкретно предложение **n**

а.

Крайната оценка се изчислява по формулата: **КOn = Kn x 60% + Цn x 40%**

където:

КOn - крайната оценка на n-тия участник;

Kn - оценката на показателя за качество на n-тия участник;

Цn – показател за цена, предложена от n-тия участник.

При оценката на офертите първо се разглежда техническата част. Оценките на техническите предложения се записват в протокол, подписан от комисията за оценка, и се изпраща на всички участници. Ако дадено предложение е отхвърлено поради факта, че не отговаря на техническите изисквания, ценовото предложение не се отваря

Оценка на показателя за качество – К. Оценява се качеството на представената стратегия за изпълнение на поръчката. (**К**). За този показател (**К**) се присъждат максимум **100** точки. Показателят се определя по формулата:

К = К1 + К2 + К3 + К4, където:

✓ **К1** – Показател, отнасящ се до цели и очаквани резултати и дейностите за постигането им - максимум **30** точки;

✓ **К2** - Показател, отнасящ се до план за изпълнение на дейностите – максимум **30** точки;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ЕВРОПЕЙСКИ ИНВЕСТИЦИОНЕН ФОНД
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

- ✓ **К3 - Показател, отнасящ се до методика за наблюдение и вътрешна оценка при изпълнение на дейностите - максимум 20 точки;**
- ✓ **К4 - Показател, отнасящ се до обективно проверими индикатори за изпълнение на дейностите – максимум 20 точки;**

От своя страна, К1, К2, К3 и К4 се формират както следва:

<i>Раздели, формиращи показателя за качество (К1 – К4)</i>	Скала на оценката (точки)	Точки на участника	Коефициент	Обща оценка на участника
К1 – Раздел „Предвидени дейности за постигане на поставените цели и очакваните резултати”. Максимален брой точки 30	1 - 5		6	
Дейностите са описани много подробно, обхватът и времетраенето им са напълно ясни и се вменват в сроковете изисквани от Възложителя. Предложените методи за изпълнение на дейностите са подходящо избрани и ще доведат до постигане на заложените цели и резултати. Методите са много добре структурирани и описани. Налице е връзка между тях и предложените дейности.	5			
Дейностите са описани подробно, обхватът и времетраенето им са ясни и се вменват в сроковете изисквани от Възложителя. Предложените методи за изпълнение на дейностите са подходящо избрани и ще доведат до постигане на заложените цели и резултати. Методите са добре структурирани и описани. Налице е връзка между тях и предложените дейности.	4			
Дейностите са описани в задоволителен обем, обхватът и времетраенето им са ясни и се вменват в сроковете изисквани от Възложителя. Предложените методи за изпълнение на дейностите са подходящо избрани и ще доведат до постигане на заложените цели и резултати. Методите са добре структурирани и описани. Налице е връзка между тях и предложените дейности.	3			



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ЕВРОПЕЙСКИ ИНВЕСТИЦИОНЕН ФОНД
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Дейностите са описани в задоволителен обем, но обхватът и времетраенето им не са напълно ясни. Предложените методи за изпълнение на дейностите може да доведат до постигане на заложените цели и резултати. Методите са задоволително описани. Налице е връзка между тях и предложените дейности.	2			
Дейностите са описани в минимален обем и има празноти в описанието им. Методите не са ясно структурирани и описани. Не е очевидна връзката между тях и предложените дейности.	1			

К2. Раздел „План за изпълнение на дейностите.“ Максимален брой точки - 30	1 - 5		6	
Описаните дейности в плана са структурирани в ясна логическа и функционална връзка. Има пълно съответствие между планираните дейности и графика на Възложителя. Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана и времевият обхват на всяка дейност е реалистичен. Отразени са периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. В случай, че не е необходим подготвителен период, това е посочено изрично. Разпределението на дейностите във времето е балансирано и няма голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.	5			
Описаните дейности в плана са задоволително описани и между тях има логическа и функционална връзка. Има съответствие между планираните дейности и графика на Възложителя. Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана и времевият обхват на всяка дейност е реалистичен. Отразени са периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. В случай, че не е необходим подготвителен период, това е посочено изрично. Разпределението на дейностите във времето е балансирано и няма голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.	4			



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ЕВРОПЕЙСКИ ИНВЕСТИЦИОНЕН ФОНД
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

<p>Описаните дейности в плана не са структурирани в ясна логическа и функционална връзка. Има съответствие между планираните дейности и графика на Възложителя. Подготвителният период за всяка дейност не е включен в плана. Периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация не са отразени. Разпределението на дейностите във времето е балансирано и няма голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.</p>	3			
<p>Описаните дейности в плана нямат логическа и функционална връзка. Има връзка между планираните дейности и графика на Възложителя. Не е предвиден подготвителен период, за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. Разпределението на дейностите във времето е балансирано и няма голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.</p>	2			
<p>Описаните дейности в плана може да доведат до изпълнението му. Има разминаване между планираните дейности и графика на Възложителя. Не е предвиден подготвителен период за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. Разпределението на дейностите във времето не е балансирано и има голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.</p>	1			

<p>К3. Раздел “Методика за наблюдение и вътрешна оценка при изпълнение на дейностите”. Максимален брой точки - 20</p>	1 - 5		4	
<p>Офертата съдържа ясни и добре описани механизми за текущо отчитане на изпълнението на дейностите и своевременно идентифициране на рискове. В офертата е включена и описана система за информиране на целевата група (социални партньори, експерти, представители на Служби по трудова медицина и др.) относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;</p>	5			

Проектът се осъществяват с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз 5

Инвестира във вашето бъдеще!



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ЕВРОПЕЙСКИ ИНВЕСТИЦИОНЕН ФОНД
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Офертата съдържа механизми за текущо отчитане на изпълнението на дейностите и своевременно идентифициране на рискове. Предвидени са механизми за информиране на целевата група относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;	4			
Офертата съдържа механизми за текущо отчитане на изпълнението на дейностите. Не са предвидени механизми за информиране на целевата група относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;	3			
Офертата съдържа контролни срокове за изпълнението на дейностите, но не са предвидени индикатори. Не са предвидени механизми за информиране на целевата група относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;	2			
Офертата не съдържа механизми за текущо отчитане на изпълнението на дейностите. Не са предвидени механизми за информиране на целевата група относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;	1			

К4. Раздел “Обективно проверими индикатори за изпълнение на дейностите”. Максимален брой точки - 20	1 - 5		4	
Офертата съдържа проверяеми индикатори за изпълнение на дейностите и постигане на резултатите. Индикаторите са ясно и недвусмислено описани и лесни за оценяване. Предвидените индикатори са количествено измерими и качествено оценяеми.	5			
Офертата съдържа индикатори за изпълнение на дейностите и постигане на резултатите. Индикаторите са ясно и недвусмислено описани. Част от предвидените индикатори не са количествено измерими.	4			

Проектът се осъществяват с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз 6

Инвестира във вашето бъдеще!



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



ЕВРОПЕЙСКИ ИНВЕСТИЦИОНЕН ФОНД
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Офертата съдържа индикатори за изпълнение на дейностите и постигане на резултатите. Индикаторите са ясно описани. Предвидените индикатори не са количествено измерими.	3			
Офертата съдържа индикатори. Индикаторите са описани, но не са лесни за оценяване или не са посочени измерителите им.	2			
Офертата съдържа индикатори, част от които нямат връзка с изпълнението на задачата. Индикаторите не са ясно описани.	1			

Крайно класиране на участниците

Крайното класиране на участниците се извършва след получаване на общата оценка (**КОн**) за всяко подадено предложение, съгласно цитираната по-горе формула:

$$\mathbf{КОн} = \mathbf{Кн} \times \mathbf{60\%} + \mathbf{Цн} \times \mathbf{40\%}.$$

Класирането на офертите се извършва по комплексна оценка, изчислена на база техническата и финансова оценка на офертите. Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.

На първо място се класира участникът с най-висока оценка.