



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

към документация за участие в открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: **“Разработване на профили по безопасност и здраве при работа по икономически дейности с 3 обособени позиции”** по проект BG051PO001 - 2.3.01 „Превенция за безопасност и здраве при работа”, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез ЕСФ, изпълняван от ИА „ГИТ”

ПОКАЗАТЕЛИ, ОТНОСИТЕЛНАТА ИМ ТЕЖЕСТ И МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА

Офертата се оценява по показател „икономически най-изгодна оферта” по обособени позиции.

Същност

Настоящата методика за определяне на комплексната оценка на офертите представлява съвкупност от правила, посредством които ще се оцени съответствието между изискванията на възложителя и предоставените оферти, с оглед определяне на предложението, което ще удовлетвори потребностите на възложителя по оптимален, ефективен и ефикасен начин

Общи принципи

Допустимост

1. На комплексна оценка за оценяване на икономически най-изгодната оферта подлежат офертите на участници в процедурата, които не са отстранени от участие в процедурата и които отговарят на предварително обявените условия за допустимост.
2. Участниците, чиито технически и ценови предложения не отговарят на изискванията, посочени в техническата спецификация, ще бъдат отстранени от по-нататъшно участие поради несъответствие с условията, поставени от възложителя.

Класиране

Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз 1

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

комплексна оценка, изчислена на база показателите за оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.

Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая. В случай че двама или повече участници получат равни комплексни оценки, изпълнителят на обществената поръчка се определя при съобразяване с разпоредбите на чл. 71, ал. 4 и 5 от ЗОП.

Методика

Показатели за оценка на офертите и тяхната относителна тежест:

- **Качество** с 60% тежест на оценката
- **Цена** с 40% тежест.

Показателят за качество (К) с тежест 60% е формиран от показателите и цифровите оценки за качество на представената стратегия за изпълнение на поръчката. Максималната стойност на този критерий е **К=100 точки**.

Показателят за цена (Ц) с тежест 40% е формиран така, че най-ниската цена получава 100 точки, а останалите се изчисляват по формулата:

$$Ц_n = \frac{\text{Най-ниска предложена цена} \dots}{\text{Цена на конкретно предложение } n} \times 100, \text{ където цената е без начислено ДДС.}$$

Цена на конкретно предложение **n**

а.

Крайната оценка се изчислява по формулата: **КOn = Kn x 60% + Цn x 40%**

където:

КOn - крайната оценка на n-тия участник;

Kn - оценката на показателя за качество на n-тия участник;

Цn – показател за цена, предложена от n-тия участник.

При оценката на офертите първо се разглежда техническата част. Оценките на техническите предложения се записват в протокол, подписан от комисията за оценка, и се изпраща на всички участници. Ако дадено предложение е отхвърлено поради факта, че не отговаря на техническите изисквания, ценовото предложение не се отваря

Оценка на показателя за качество – К. Оценява се качеството на представената стратегия за изпълнение на поръчката. (**К**). За този показател (**К**) се присъждат максимум **100** точки. Показателят се определя по формулата:

$$К = К1 + К2 + К3 + К4, \text{ където:}$$



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

- ✓ **К1 – Показател, отнасящ се до цели и очаквани резултати и дейностите за постигането им - максимум 30 точки;**
- ✓ **К2 - Показател, отнасящ се до план за изпълнение на дейностите – максимум 30 точки;**
- ✓ **К3 - Показател, отнасящ се до методика за наблюдение и вътрешна оценка при изпълнение на дейностите - максимум 20 точки;**
- ✓ **К4 - Показател, отнасящ се до обективно проверими индикатори за изпълнение на дейностите – максимум 20 точки;**

От своя страна, К1, К2, К3 и К4 се формират както следва:

Раздели, формиращи показателя за качество (К1 – К4)	Скала на оценката (точки)	Точки на участника	Коефициент	Обща оценка на участника
К1 – Раздел „Предвидени дейности за постигане на поставените цели и очакваните резултати“. Максимален брой точки 30	1 - 5		6	
Дейностите са описани много подробно, обхватът и времетраенето им са напълно ясни и се вменват в сроковете изисквани от Възложителя. Предложените методи за изпълнение на дейностите са подходящо избрани и ще доведат до постигане на заложените цели и резултати. Методите са много добре структурирани и описани. Налице е връзка между тях и предложените дейности.	5			
Дейностите са описани подробно, обхватът и времетраенето им са ясни и се вменват в сроковете изисквани от Възложителя. Предложените методи за изпълнение на дейностите са подходящо избрани и ще доведат до постигане на заложените цели и резултати. Методите са добре структурирани и описани. Налице е връзка между тях и предложените дейности.	4			



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Дейностите са описани в задоволителен обем, обхватът и времетраенето им са ясни и се вмести в сроковете изисквани от Възложителя. Предложените методи за изпълнение на дейностите са подходящо избрани и ще доведат до постигане на заложените цели и резултати. Методите са добре структурирани и описани. Налице е връзка между тях и предложените дейности.	3			
Дейностите са описани в задоволителен обем, но обхватът и времетраенето им не са напълно ясни. Предложените методи за изпълнение на дейностите може да доведат до постигане на заложените цели и резултати. Методите са задоволително описани. Налице е връзка между тях и предложените дейности.	2			
Дейностите са описани в минимален обем и има празноти в описанието им. Методите не са ясно структурирани и описани. Не е очевидна връзката между тях и предложените дейности.	1			

К2. Раздел „План за изпълнение на дейностите.“ Максимален брой точки - 30	1 - 5		6	
Описаните дейности в плана са структурирани в ясна логическа и функционална връзка. Има пълно съответствие между планираните дейности и графика на Възложителя. Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана и времевият обхват на всяка дейност е реалистичен. Отразени са периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. В случай, че не е необходим подготвителен период, това е посочено изрично. Разпределението на дейностите във времето е балансирано и няма голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.	5			



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

<p>Описаните дейности в плана са задоволително описани и между тях има логическа и функционална връзка. Има съответствие между планираните дейности и графика на Възложителя. Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана и времевият обхват на всяка дейност е реалистичен. Отразени са периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. В случай, че не е необходим подготвителен период, това е посочено изрично. Разпределението на дейностите във времето е балансирано и няма голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.</p>	4			
<p>Описаните дейности в плана не са структурирани в ясна логическа и функционална връзка. Има съответствие между планираните дейности и графика на Възложителя. Подготвителният период за всяка дейност не е включен в плана. Периодите за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация не са отразени. Разпределението на дейностите във времето е балансирано и няма голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.</p>	3			
<p>Описаните дейности в плана нямат логическа и функционална връзка. Има връзка между планираните дейности и графика на Възложителя. Не е предвиден подготвителен период за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. Разпределението на дейностите във времето е балансирано и няма голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.</p>	2			
<p>Описаните дейности в плана може да доведат до изпълнението му. Има разминаване между планираните дейности и графика на Възложителя. Не е предвиден подготвителен период за проучване, комуникация и набавяне и обработка на информация. Разпределението на дейностите във времето не е балансирано и има голямо струпване на дейности в отделните периоди от плана.</p>	1			

Проектът се осъществяват с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз 5

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

К3. Раздел “Методика за наблюдение и вътрешна оценка при изпълнение на дейностите”. Максимален брой точки - 20	1 - 5		4	
Офертата съдържа ясни и добре описани механизми за текущо отчитане на изпълнението на дейностите и своевременно идентифициране на рискове. В офертата е включена и описана система за информиране на целевата група (социални партньори, експерти, представители на Служби по трудова медицина и др.) относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;	5			
Офертата съдържа механизми за текущо отчитане на изпълнението на дейностите и своевременно идентифициране на рискове. Предвидени са механизми за информиране на целевата група относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;	4			
Офертата съдържа механизми за текущо отчитане на изпълнението на дейностите. Не са предвидени механизми за информиране на целевата група относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;	3			
Офертата съдържа контролни срокове за изпълнението на дейностите, но не са предвидени индикатори. Не са предвидени механизми за информиране на целевата група относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;	2			

Проектът се осъществяват с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз 6

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Офертата не съдържа механизми за текущо отчитане на изпълнението на дейностите. Не са предвидени механизми за информиране на целевата група относно дейността, която се изпълнява; Предвидена е възможност за корекция на дейностите в зависимост от външни и вътрешни фактори;	1			
---	---	--	--	--

К4. Раздел “Обективно проверими индикатори за изпълнение на дейностите”. Максимален брой точки - 20	1 - 5		4	
Офертата съдържа проверяеми индикатори за изпълнение на дейностите и постигане на резултатите. Индикаторите са ясно и недвусмислено описани и лесни за оценяване. Предвидените индикатори са количествено измерими	5			
Офертата съдържа индикатори за изпълнение на дейностите и постигане на резултатите. Индикаторите са ясно и недвусмислено описани. Част от предвидените индикатори не са количествено измерими.	4			
Офертата съдържа индикатори за изпълнение на дейностите и постигане на резултатите. Индикаторите са ясно описани. Предвидените индикатори не са количествено измерими.	3			
Офертата съдържа индикатори. Индикаторите са описани, но не са лесни за оценяване или не са посочени измерителите им.	2			
Офертата съдържа индикатори, част от които нямат връзка с изпълнението на задачата. Индикаторите не са ясно описани.	1			



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Крайно класиране на участниците

Крайното класиране на участниците се извършва след получаване на общата оценка (**КОн**) за всяко подадено предложение, съгласно цитираната по-горе формула:

$$\text{КОн} = \text{Кн} \times 60\% + \text{Цн} \times 40\%.$$

Класирането на офертите се извършва по комплексна оценка, изчислена на база техническата и финансова оценка на офертите. Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.

На първо място се класира участникът с най-висока оценка.

Забележка

За целите на настоящата Методика, цитираните по-долу думи следва да се разбират съгласно значението им в „Български тълковен речник“, а именно:

К1 – „Предвидени дейности за постигане на поставените цели и очакваните резултати“

много – 1. В голямо количество, голям брой. 2. В голяма степен, твърде.

подробен – Който съдържа много сведения, данни и пр. или който засяга всички части; обстоен

напълно – Докрай, съвсем, точно.

ясен – Отчетлив, разбран, разумен.

подходящ – Който подхожда, удобен е, отговаря за дадена цел.

добър – Който има всички желани и потребни качества. (*много добре структурирани*)

задоволителен – Който задоволява.

задоволявам – 1. Насищам нуждите или изпълнявам желанията на някого. 2. Давам приемлив отговор. 3. **+ се** – Чувствавам се доволен и наситен. Намирам, че е достатъчно; ограничавам се.

минимален – Най-малък измежду останалите.

К2 – „План за изпълнение на дейностите“

съответствие – Съотношение, което изразява съгласуваност, еднаквост, хармония.

пълен – Достигнал възможния най-висок предел или степен. (*пълно съответствие*)

реалистичен – Който се отнася до реализъм. (**реализъм** – мироглед, основан на самата действителност)

балансиран – от **балансирам**: 1. Правя баланс. 2. Уравновесявам.

К3 - “Методика за наблюдение и вътрешна оценка при изпълнение на дейностите”

ясен – Отчетлив, разбран, разумлив.

добър – Който има всички желани и потребни качества.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз 8

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

своевременно - Който се извършва в необходимия момент.

К4 - “Обективно проверими индикатори за изпълнение на дейностите”

проверяем - Убеждаващ в достоверността, правилността, наличността, качеството

недвусмислен - Ясен, точен, категоричен, определен

количествено измерим - Който може да бъде измерен