



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ

I. Предмет на обществената поръчка:

Предметът на настоящата обществена поръчка е „Разработване на профили по безопасност и здраве при работа (БЗР) по икономически дейности 3 обособени позиции“, дейност 2.1. от компонент 2 по Проект BG051PO001-2.3.01 „Превенция за безопасност и здраве при работа“, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

1. Данни за възложителя

Възложител на настоящата обществена поръчка е ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ «ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА» – конкретен бенефициент по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г.

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ «ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА» е със седалище София, бул. „Дондуков“, № 3

Лице за контакт по договора:

г-н Панайот Панайотов - Ръководител на проекта,

Тел. +359 2 81 01 722

Факс: + 359 2 987 47 17 ;

e-mail: ppanaiotov@gli.government.bg

2. Обособени позиции:

Обществената поръчка е с 3 обособени позиции:

- **Профили по безопасност и здраве при работа на ниво икономическа дейност/брани** - обособени позиции от № 1 до № 3

Профилите по обособени позиции от 1 до 3 трябва да:

- бъдат разработени за икономическа дейност на ниво раздел/бранш като се осигури участието на компетентните органи в областта на БЗР за икономическата дейност/бранша, на организациите на работодателите и на работниците и служителите и на други организации, ангажирани с различните аспекти на безопасността и здравето при работа;
- осигурят информация за всички елементи, които могат да окажат ефект върху управлението на безопасността и здравето при работа за икономическата дейност/бранша;
- осигурят практическа информация за съществуващи дейности в областта на БЗР за икономическата дейност/бранша;
- служат за основа на за идентифициране на пропуски в съществуващата законодателна, институционална, административна и техническа



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

инфраструктура за управлението на БЗР за икономическата дейност/бранша;

- осигуряват средствата за подобряване на координацията и социалното сътрудничество между всички заинтересовани страни в областта на БЗР.

II. Основна и специфични цели

1. Основна цел

Основната цел на дейностите по проекта е създаването на устойчив капацитет за разработване на съвременна секторна политика по БЗР, системи и услуги за провеждане на политиката, контрол и оценка, както и създаването на възможности за обмяна на опит и добра практика.

2. Специфични цели

- Осигуряване на достъп до актуална и полезна информация за състоянието на безопасните и здравословни условия на труд на национално ниво и за икономическата дейност/бранша¹, с оглед по-нататъшното им развитие.
- Подобряване на качеството на политиките и законодателството по БЗР на национално и секторно ниво.
- Подкрепа и насърчаване на малките и средните предприятия за осигуряване на БЗР, чрез популяризиране на практични и иновативни решения за прилагане на законодателството по БЗР

III. Обхват и структура на Профилите по безопасност и здраве при работа

Изпълнителят на обществената поръчка следва да разработи профил по безопасност и здраве при работа (ПБЗР) за икономическа дейност/бранш, който да осигури актуална и надеждна информация за: системата и законодателството в областта на БЗР; дейностите, свързани с осигуряване на БЗР; основни показатели за състоянието на БЗР; както и друга информация, свързана с икономическото развитие, демографското развитие, професионалното ниво и квалификацията на работната сила и др.

В тази връзка, всеки от профилите следва да съдържа:

Увод

1. Законодателна рамка в областта на БЗР

¹ Понятията „икономическа дейност“, „сектор“ и „бранш“ са използвани в най-общ смисъл като литературни термини. В контекста на настоящата задача е използвана терминологията, която съответства на КИД 2008, видно от списъка на обособените позиции от 1 до 3 (стр. 4 по-долу в текста).



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

2. Система по БЗР
3. Механизми за осигуряване спазването на законодателството по БЗР
4. Координация и социално сътрудничество в областта на БЗР
5. Обучение, информиране и консултиране
6. Социално осигуряване и застраховане
7. Условия на труд
8. Трудов травматизъм
9. Технически правила, ръководства и други програми и дейности за насърчаване на БЗР

Заклучение

Приложения

Посочената структура определя задължителните елементи, за които ПБЗР следва да осигури подробна информация. Когато няма подходяща информация за определен елемент от профила или за част от него, следва да се отбележат причините за това (напр. не са приложени националните механизми, които да съберат необходимите данни; няма нормативна основа, въз основа на която да се съберат този тип данни, липса на ресурси и др.).

Структурата не е изчерпателна и изпълнителят има правото да добавя елементи, които могат да допринесат за подобряване на обхвата на профила, с оглед неговата приложимост. Допълненията обаче не следва да водят до промяна на основната и специфичните цели.

IV. Съдържание на Профилите по безопасност и здраве при работа

Обособени позиции от 1 до 3: Разработване на Профил по безопасност и здраве при работа на ниво икономическа дейност/бранш

Увод

Представя се **актуална информация² за икономическата дейност/бранша.**

Въз основа на официални и окончателни данни от Евростат, Националния статистически институт (НСИ), Националния осигурителен институт, както и на база на официална информация на други компетентни институции и организации се представя актуална информация за икономическата дейност/сектора³, както следва:

² Задължително се посочва източникът на информация, по начин, позволяващ проследяване актуалността на данните.

³ В случаите в които обособената позиция съдържа повече от една икономическа дейност, информацията се представя обобщена за обособената позиция, освен в случаите, когато за някои от икономическите дейности



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

Обособена позиция №1:

„Разработване на профил по безопасност и здраве при работа в Икономическа дейност „Производство на хранителни продукти“ (код 10 по КИД-2008);

Обособена позиция №2:

„Разработване на профил по безопасност и здраве при работа в Икономическа дейност „Производство на изделия от каучук и пластмаси“ (код 22 по КИД-2008);

Обособена позиция №3:

„Разработване на профил по безопасност и здраве при работа в Икономически дейности: „Воден транспорт“ (код 50 по КИД-2008).

А. Икономическо състояние:

- брутен вътрешен продукт за икономическата дейност/бранша и неговият дял в проценти от брутния вътрешен продукт на страната;
- брутна добавена стойност;
- инвестиции (чуждестранни преки инвестиции и разходи за придобиване на дълготрайни материални активи)
- брой на предприятията (общо и по групи предприятия според броя на заетите лица);
- производителност на труда – отношение между брутния вътрешен продукт за икономическата дейност/ бранша по постоянни цени и броя на заетите лица по данни на НСИ.

Посочената статистическа информация се представя за период от пет години в табличен и графичен вид, като се прави сравнение с общата стойност на показателите за страната.

Б. Демографско състояние:

- икономически активно население (от 15 до 64 навършени години) – общ брой за страната и общ брой заети лица в икономическата дейност/ бранша;
- разпределение на заетите лица в икономическата дейност/ бранша по пол и по възрастови групи: 15 - 24 год.; 25 - 34 год.; 35 - 44 год.; 45 - 54 год.; 55 - 64 год.; 65 и повече.

Посочената статистическа информация се представя за период от пет години в табличен и графичен вид, като се прави сравнение с общата стойност на показателите за страната.

наличната информация е неприложима. Например: при задължително застраховане за трудова злополука едната дейност попада в списъка за задължително застраховане, а другата – не.



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В. Професионално ниво и квалификация на работната сила - разпределение на заетите лица в икономическата дейност/ бранша по степени на образование – висше; средно, в т.ч. с придобита професионална квалификация; основно; начално и по-ниско.

Посочената статистическа информация се представя за период от пет години в табличен и графичен вид, като се прави сравнение с общата стойност на показателите за страната.

*Данните за **общата стойност** на показателите за страната по гореописаните букви „А“, „Б“ и „В“ се осигуряват от възложителя в периода на изпълнение на задачата.*

1. Законодателна рамка в областта на БЗР

1.1. Стратегически документи (включително за икономическата дейност, ако има такива) – **стратегии, планове и програми за развитие и др.**

Информацията относно стратегическите документи в областта на БЗР на национално ниво се осигурява от възложителя в периода на изпълнение на задачата.

Където са налични, Изпълнителят представя стратегическите и специфични/оперативни цели за развитието на БЗР в икономическата дейност/бранша.

1.2. Нормативни актове в областта на БЗР с общо приложение

Информацията по тази точка се осигурява от възложителя в периода на изпълнение на задачата.

1.3. Нормативни актове в областта на БЗР, приложими за икономическата дейност/бранша - включват се нормативни актове, които са издадени на основание КТ и ЗЗБУТ и не са обхванати с т. 1.2.

Предмет на изследване следва да бъдат:

- наредбите за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд/безопасност и здраве при работа, вкл. и за минималните изисквания за осигуряване на безопасност и здраве на работещите;
- правилниците за безопасност на труда;
- други правила и норми.

В резюме се представят: областта на приложение и основните изисквания за осигуряване на БЗР, като се посочват нормативните основания.

За обхванатите с точката нормативни актове се посочва: пълното име на акта, дата на издаване; орган/органи, издал/издали акта; дата на обнародване в Държавен вестник и всички промени, като се посочва към коя дата е актуална информацията или публикуването в издание. (Обнародват се закони и подзаконови нормативни актове постановления на МС и нормативни актове на министри и ръководители на други ведомства (чл. 37 от Закона за нормативните актове).



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

1.4. Нормативни актове от други области на националното законодателство, които уреждат и въпроси, свързани с БЗР

Информацията относно нормативните актове от други области на националното законодателство, които уреждат и въпроси, свързани с БЗР, и се прилагат във всички предприятия и места, където се осъществява трудова дейност или се провежда обучение, независимо от икономическата дейност, се осигурява от възложителя в периода на изпълнение на задачата.

Изпълнителят представя информацията относно нормативните актове, които се прилагат изцяло или частично само за икономическата дейност/бранша.

1.4.1. Закони⁴ или отделни техни разпоредби

1.4.2. Правилници, наредби, инструкции и др., издадени на основание нормативните актове по т. 1.4.1.

Предмет на изследване следва да бъдат:

- съществените изисквания към продуктите;
- изискванията за защита от вредното въздействие на химичните вещества и смесите;
- изисквания към техническата експлоатация на работно оборудване, инсталации, уредби и съоръжения и др.
- използваните суровини и материали;
- санитарно-хигиенните норми и изисквания;
- изискванията за пожарна и аварийна безопасност;
- метрологичния и техническия надзор;
- изискванията към проектирането, изграждането, реконструкцията, модернизацията, въвеждането в експлоатация, както и поддържането, ремонта и извеждане от действие на сгради и съоръжения;
- стандарти, свързани с БЗР, съгласно Закон за държавната стандартизация;
- изискванията за правоспособност на лицата за упражняване на професия;
- други правила и норми.

В резюмето се представят основните изисквания от посочените области, необходими за осигуряване на БЗР, като се посочват нормативните основания или стандарти.

За обхванатите с точката нормативни актове и стандарти се посочва: пълното име на акта; дата на издаване; орган/органи, издал/издали акта; дата на обнародване в Държавен

⁴ Например: Закон за техническите изисквания към продуктите, Закон за защита от вредното въздействие на химичните вещества и смеси, Закон за здравето, Закон за устройство на територията, Закон за държавната стандартизация, Закон за измерванията и др.



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

вестник/ дата на публикуване в издание; всички промени, като се посочва към коя дата е актуална информацията.

(Обнародват се закони и подзаконовни нормативни актове постановления на МС и нормативни актове на министри и ръководители на други ведомства (чл. 37 от Закона за нормативните актове)

1.5. Съответствие на законодателната рамка с международните стандарти⁵

На основата на информацията от предходните точки на раздела се прави сравнителен анализ, с оглед установяване на съответствието между нормативните актове в областта на БЗР за икономическата дейност/бранша с правото на ЕС (регламенти, стратегии, директиви). Степента на съответствие (пълно, частично или няма съответствие) се показва в табличен вид, съгласно приложение №1.

Съответствието с конвенциите на Международната организация по труда (МОТ), ратифицирани от Р. България (неизчерпателен списък на конвенциите, ратифицирани от Р България е показан в Приложение № 2), се показва чрез сравнителен анализ. Целта е да се посочат нормативните документи от националното законодателство, с които се уреждат изискванията на конвенциите, ратифицирани от Р България. Когато се констатира липса на регулация в националното законодателство относно определена конвенция или част от нея, се посочват конвенцията (в случай, че няма нормативни актове, които да уреждат изцяло или частично изискванията на конвенцията) или частта от конвенцията (член, точка), за която не са открити национални норми.

Когато съществува обвързаност (зависимост) между нормативните документи по т. 1, изпълнителят следва да посочи съответните връзки. Всички връзки между нормативните документи трябва да бъдат записани във формат – напр. разпоредба (глава, раздел, чл., ал., т., буква), който да позволява лесно проследяване на другия свързан документ.

Специално внимание следва да бъде отделено на пълнотата на законодателната рамка, с оглед на определяне на случаите, когато дадено законодателно изискване (на закон/кодекс) не е осигурено с необходимия подзаконов нормативен документ.

Изпълнителят следва да представи на възложителя оценка от външен експерт с доказан опит в областта на трудовото законодателство, вкл. и в областта на международното трудово право, за пълнотата и точността на изпълнението по т. 1. Опитът се доказва с копие от трудова или служебна книжка, договори/заповеди за възлагане на работа, справка - декларация, съдържаща списък на изпълнени задачи (сходни с настоящата оценка), извършени от експерта през последните пет години, придружена от препоръка за добро изпълнение и др.

2. Система по БЗР⁶

⁵ В обхвата на международните стандарти се включват: регламенти, стратегии и директиви на ЕС, и конвенции на МОТ, ратифицирани от Р България.

⁶ Системата по БЗР обхваща:

- органи на изпълнителната власт или техни административни структури от специализираната администрация, на които с нормативен документ е възложено с да извършват дейности, свързани с БЗР;



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Представя се институционалния капацитет на системата по БЗР както на национално ниво, така и за икономическата дейност/бранша. Целта е да се осигури актуална информация за институционалния капацитет на отделните институции, организации и други юридически или физически лица да изпълняват задълженията си за осигуряване на БЗР.

2.1. Компетентни органи, с функции и отговорности в областта на БЗР

Информацията по тази точка се осигурява от възложителя.

2.2. Компетентни органи с контролни функции в областта на БЗР.

Информацията по тази точка се осигурява от възложителя в периода на изпълнение на задачата.

2.3. Организации на работодателите и на работниците и служителите, признати за представителни на национално равнище.

Възложителят, в периода на изпълнение на задачата осигурява информацията относно организации на работодателите и на работниците и служителите, признати за представителни на национално равнище.

Изпълнителят представя и информация относно капацитета на организациите, посочени в т. 2.3. за участие при формиране и реализиране на политиката по БЗР за икономическата дейност/бранша: федерации, синдикати, съюзи и др., вкл. териториални подразделения ако има. Посочват се актуални адреси, вкл internet и e-mail.

2.4. Други организации с функции в областта на БЗР.

Информацията по тази точка се осигурява от възложителя в периода на изпълнение на задачата.

Където е възможно Изпълнителят на поръчката осигурява информация относно: капацитета и техническите възможности на лицата по т. 2.4. да осигурят с необходимите услуги предприятията от икономическата дейност/бранша. Посочват се името и адресът на тези лица, вкл internet и e-mail.

3. Механизми за осигуряване спазването на законодателството по БЗР

Информацията по тази точка се осигурява от възложителя в периода на изпълнение на задачата.

4. Координация и социално сътрудничество

Осигурява се информация за:

4.1. Постоянни или временни структури на тристранно/двустранно сътрудничество на национално и отраслово равнище.

- други юридически или физически лица, регистрирани по Търговския закон, по Закона за кооперациите или по Закона за юридическите лица с нестопанска цел, на които с нормативен документ е възложено да извършват дейности, свързани с БЗР;



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Информацията относно постоянните или временни структури на тристранно сътрудничество на национално ниво се осигурява от възложителя.

Изпълнителят описва действащи съвети, комисии, бордове, комитети, споразумения или други механизми, установени с оглед осигуряване на консултации, координация и сътрудничество между всички участници в управлението на БЗР (органите, организациите и др. структури и звена, включени в т. 2, т. 5 и т. 6) за икономическата дейност/бранша.

За всеки механизъм се посочват функциите, състава, начина на работа (вкл. отчитане на дейността) и вземане на решения, като специално внимание трябва да бъде отделено на участието на социалните партньори.

4.2. Действащите колективни трудови договори (КТД) за икономическата дейност/бранша.

За всеки КТД се представят в резюме договорените условия, относно: работно време, отпуски и почивки; работна заплата и допълнителни възнаграждения, осигурителни вноски, обучение и квалификация и др. свързани с осигуряване на БЗР.

5. Обучение, информиране и консултиране

Осигурява се информация за:

5.1. Законодателната рамка за осигуряване на професионално образование⁷ и обучение⁸, и обучение по правилата за осигуряване на БЗР

Информацията по тази точка се осигурява от възложителя.

5.2. Системата на професионалното образование и обучение, и по правилата за осигуряване на БЗР

Възложителят осигурява информацията по т. 5.2.

Въз основа на данните от информационната система на Националната агенция за професионално образование и обучение изпълнителят на поръчката представя информация за центровете за професионално обучение, която да съдържа:

- името, седалището и адреса на управление на едноличния търговец или на юридическото лице, получили лицензията;
- наименование и адрес на центъра за професионално обучение или на центъра за информация и професионално ориентиране;
- предмет на лицензията – предлагани професии, специалности и квалификации;
- професиите, за които е издадена лицензията за извършване и удостоверяване на професионално обучение;

⁷ Професионалното образование осигурява усвояването на общообразователния минимум за средно образование и придобиването на квалификация по професия.

⁸ Професионалното обучение осигурява придобиването на квалификация по професия или по част от професия, както и усъвършенстването ѝ.



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

– дата на издаване на лицензията.

Посочват се само центрове, които притежават лицензия за професии, специалности и квалификации, приложими за икономическата дейност. Информацията се представя в табличен вид, съгласно приложение № 3.

Въз основа на публична информация се изготвя списък с източници на информация, в т.ч. институции, ангажирани с поддържане на регистри/списъци на други лица, които провеждат обучение по БЗР и са регистрирани по Търговския закон, по Закона за кооперациите или по Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

6. Социално осигуряване и застраховане

Осигурява се информация за:

6.1. Законодателната рамка, свързана със задължителното осигуряване за трудова злополука и професионално заболяване⁹.

Възложителят осигурява информацията в периода на изпълнение на задачата по т. 6.1.

Изпълнителят на поръчката представя информация за размера на осигурителната вноска за трудова злополука и професионално заболяване за икономическата дейност за последните пет години.

Въз основа на данни от информационната система на Националния осигурителен институт за последните пет години (от 2006 г. до 2010 г. включително) се представя информация за изплатените парични обезщетения и помощи от ДОО за икономическата дейност по видове, както следва: трудова злополука по време на работа, трудова злополука на път за работа, професионална болест, изследване поради трудова злополука или професионална болест, санаторно-курортно лечение при трудова злополука или професионална болест.

Посочената статистическа информация се представя в табличен и графичен вид (отделни таблици и графики за всяко от изброените обезщетения), като се прави сравнение със средното обезщетение за страната.

6.2 Компетентните органи, с функции и отговорности, свързани със задължителното осигуряване за трудова злополука и професионално заболяване.

Информацията по тази точка се осигурява от Възложителя.

6.3. Законодателната рамка, свързана със задължителната застраховка за риска "трудова злополука"¹⁰.

Възложителят осигурява информацията по т. 6.3.

⁹ Съгласно чл. 51 на Закона за здравословни и безопасни условия на труд

¹⁰ Съгласно чл. 52 на Закона за здравословни и безопасни условия на труд.



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Изпълнителят на поръчката следва да представи информация за размера на коефициента на трудовия травматизъм за икономическата дейност/бранша. Информацията се представя за периода от 2006 г. до 2010 г. включително, в табличен и графичен вид, като се прави сравнение със средния коефициент на трудов травматизъм за страната.

6.4. Компетентни органи, с функции и отговорности по задължителната застраховка за риска "трудова злополука"

Информацията по тази точка се осигурява от Възложителя.

7. Условия на труд

Осигурява се актуална информация за условията на труд за икономическата дейност, съгласно КИД 2008 - ниво раздел, по показатели, както следва:

7.1. трудова заетост:

- видове трудови отношения – работещи по договор за неопределено време, по срочен трудов договор, вкл. за изпълнение на временни, сезонни или краткотрайни работи и дейности;
- трудов стаж (в години) – от 1 до 5 год.; от 6 до 10 год.; от 11 до 15 год.; от 16 до 20 год.; повече от 20 год.
- допълнителен труд – при същия работодател; при друг работодател.

7.2. работно време:

- нормална продължителност на работното време;
- удължено работно време;
- намалено работно време;
- работа през почивните дни събота и неделя

7.3. отпуски и почивки:

- платен годишен отпуск (до 20 дни, до 30 дни, повече от 30 дни);
- допълнителен платен годишен отпуск;
- разпределение на работното време – регламентирани почивки;

7.4. рискове за здравето и безопасността на работещите: шум; вибрации; ниски и високи температури; химични и биологични агенти; прах; лъчения; стрес, ръчна работа с тежести; работа при болезнени пози, повтаряща се и монотонна работа;

7.5. осигуряване на работно и униформено облекло, и ЛПС;

7.6. медицинско обслужване, вкл. предварителни и периодични медицински прегледи;

7.7. използване на информационните технологии в работата

7.8. работа с външни за предприятието лица



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

7.9. самостоятелност и контрол при изпълнение на основните трудови задължения

7.10. информирание и консултиране

7.11. дискриминация и насилие

7.12. работа и здраве - въздействието на работата върху здравето на работещия

7.13. удовлетвореност от условията на труд

7.14. работа и извън трудов живот

Посочените показатели се определят в проценти спрямо общия брой заети лица в икономическата дейност на ниво сектор.

Информацията се представя в табличен и графичен вид (отделни таблици и графики за всеки показател).

Изпълнителят задължително:

- посочва източниците на информация, въз основа на които са определени стойностите на показателите;
- представя методиката за получаване на стойностите на показателите.

*Данните за **общата стойност на показателите за страната** по съответните точки се осигуряват от Възложителя.*

8. Трудов травматизъм

На база на окончателната статистика от информационната система за трудовите злополуки на Националния осигурителен институт през последните пет години (от 2006 г. до 2010 г. включително) се представя информация за броя, разпределението и показателите на **трудовете злополуки**¹¹ по икономически дейности, съгласно КИД 2008 - ниво раздел и групи от обособените позиции, съгласно списъка на обособените позиции от № 1 до № 3 (стр. 4 по-горе в текста).

8.1. брой трудови злополуки по икономически дейности - ниво раздел и групи;

8.2. разпределение на трудовете злополуки последните класификации на Статистическа система „Трудови злополуки“ на НОИ:

¹¹ Кодекс за социално осигуряване: Чл. 55. (1) Трудова злополука е всяко внезапно увреждане на здравето станало през време и във връзка или по повод на извършваната работа, както и при всяка работа, извършена в интерес на предприятието, когато е причинило неработоспособност или смърт.

(2) Трудова е и злополуката, станала с осигурен по чл. 4, ал. 1 и 2 по време на обичайния път при отиване или при връщане от работното място до:

1. основното място на живеене или до друго допълнително място на живеене с постоянен характер;
2. мястото, където осигуреният обикновено се храни през работния ден;
3. мястото за получаване на възнаграждение.

(3) Не е налице трудова злополука, когато пострадалият умишлено е увредил здравето си.



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

- класификация „Големина на предприятието (осигурител)“;
- класификация „Статус в заетостта“;
- класификация „Общ трудов стаж“/”Стаж по професията“;
- класификация „Правоспособност“;
- класификация „Възраст“;
- класификация „Пол“;
- класификация „Време на злополуката“;
- класификация „Място на злополуката“;
- класификация „Работно място“;
- класификация „Вид работа“;
- класификация „Специфично физическо действие“;
- класификация „Отклонение“;
- класификация „Начин на увреждане“;
- класификация „Вид на увреждането“;
- класификация „Материален фактор“;
- класификация „Вид злополука (по КСО)“;
- класификация „Последици от трудовата злополука“.

Информацията по т. 8.1. и 8.2. се осигурява по:

- ✓ общ брой и по чл. 55, ал. 1 от КСО;
- ✓ трудови злополуки предизвикали: смърт (общо и по чл. 55, ал. 1 от КСО), инвалидност (общо и по чл. 55, ал. 1 от КСО);
- ✓ загубени календарни дни от трудови злополуки (брой, общо и по чл. 55, ал. 1 от КСО);
- ✓ коефициент на честота¹² (Кч);
- ✓ коефициент на тежест¹³ (Кт).

Посочената статистическа информация се представя в табличен и графичен вид (отделни таблици и графики за всеки от изброените показатели), като се прави сравнение с общата стойност на показателите за страната и за икономическата дейност на ниво сектор.

¹² Кч – брой трудови злополуки на 1000 осигурени лица

¹³ Кт – загубени календарни дни от трудови злополуки на едно осигурено лице



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Данните за **общата стойност на показателите за страната** по съответните точки се осигуряват от възложителя.*

9. Технически правила, ръководства и други програми и дейности за насърчаване на БЗР

9.1. Системи за управление на БЗР

На база на наличната информация за разработени и внедрени системи за управление на БЗР в предприятията от икономическата дейност/бранша, следва да се посочат:

- предприятията (където е възможно името и адресът, вкл internet и e-mail) с разработени и внедрени системи за управление на БЗР, като се определи техният дял спрямо общия брой предприятия за икономическата дейност/бранша;
- ефектите¹⁴ - промените, които са настъпили или се очаква да настъпят в предприятията след внедряване на системите, както и свързаните с това промени в икономическата дейност/бранша.

Където е възможно, ефектите се определят количествено, като се посочва източникът на информация.

9.2. Кодекси за добра практика, Ръководства, Помагала, Технически правила и др. материали, прилагани в изпълнение на регулация или на доброволна основа.

Информация по тази точка се осигурява от възложителя.

Изпълнителят на поръчката представя информация относно Кодекси за добра практика, Ръководства, Помагала, Технически правила и др. материали, приложими само за икономическата дейност/бранша. Информацията следва да съдържа: предмет и цели, най-важните акценти от съдържанието, целевата група (основните ползватели), автор/екип и година на издаване.

9.3. Програми/проекти и дейности за насърчаване на БЗР:

Информация по тази точка се осигурява от възложителя.

Където е налична, изпълнителят на поръчката представя информация относно:

- проекти по програмите на структурни фондове, по меморандуми и споразумения между отделни държави, проекти за взаимно сътрудничество и др., изпълнени през последните 5 (пет) години;

¹⁴ Например: намаляване степента на професионалните рискове; намаляване размера на загубеното работно време в резултат на отсъствие от работа, поради временна неработоспособност; намаляване броя на лицата, напускащи предприятието поради лоша работна среда, или преждевременно пенсиониране и неработоспособност (инвалидност); намаляване разходите, изразходвани от работодателите за съдействие при завръщане на работа (консултации, обучение, приспособяване към работното място и др.); намаляване на загубеното производствено време, произведената продукция и неизвършените услуги като следствие от събитие, което завършва с травма и др.



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

- информационни кампании, тематични конференции, медийни инициативи и др., изпълнени през последните 5 (пет) години.

Осигурява се информация само за програми/проекти и дейности за насърчаване на БЗР в икономическата дейност/бранша: основни проблеми, които се решават с проекта; целева група; основни дейности; цели и очаквани/постигнати резултати, както и др. елементи от проекта, важни за БЗР.

Заклучение

Прави се кратко представяне на степента на постигнатите цели и съответствието на ПБЗР с изискванията на техническото задание.

Описва се методологията за изготвяне на ПБЗР. Целта е изпълнителят да представи цялостната система от методи/подходи за разработване на ПБЗР за икономическата дейност/бранша, която да показва: как е планирана работата, в т.ч. последователността при изпълнение на задачите; методите за събиране на информация, анализ, обобщение, сравнение и оценка; начина на получаване и представяне на резултатите, както и други правила, използвани при разработването на ПБЗР.

Посочва се начинът на съгласуване и приемане на ПБЗР от структурите за тристранно сътрудничество по БЗР на ниво икономическа дейност/бранш – отраслови и браншови съвети по условия на труд.

Дава се обща оценка на състоянието на системата за управление и на дейностите по безопасност и здраве при работа на икономическата дейност/бранша. Определят се силните и слаби страни за всеки раздел от ПБЗР. Правят се препоръки и насоки за развитие и усъвършенстване на дейностите по БЗР в съответствие с националните стратегически документи, законодателството и нормативните актове.

V. Етапи и срокове за изпълнение

Обществената поръчка се изпълнява в съответствие с концепцията за разработване на ПБЗР, методологията и плана за действие, които са част от офертата на изпълнителя.

Изпълнението и отчитането на обществената поръчка се извършва като се подготвят и изпращат на Възложителя междинни доклади, а след окончателното завършване на ПБЗР – окончателен отчетен доклад.

Срокът за изпълнение на обособените позиции на обществената поръчка е представен в Приложение №4 към настоящата Техническа спецификация „График с максимални срокове за изпълнение на задачите, предмет на обществена поръчка.

Срокът за изпълнение на обособени позиции от №1 до №3: 9 месеца от подписване на договора.

Девет месеца от датата на подписване на договора изпълнителят следва да осъществи дейностите, съгласно План за действие за изпълнението на договора, да приключи и отчете всички дейности, а възложителят да ги одобри и приеме.

Изпълнението на дейностите следва да включва и обсъждане на проекта на ПБЗР и одобрението му от структурите за тристранно сътрудничество по БЗР на ниво икономическа



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

дейност/бранш – отрасли и браншови съвети по условия на труд. За резултатите от съгласуването се изготвя и прилага протокол за одобрение, подписан от страните.

Сроковете за изпълнение не текат за изпълнителя за периода през който възложителя приема изпълнението от изпълнителя, изготвя становище и/или подготвя информация, която по силата на настоящото техническо задание има задължение да предостави на изпълнителя. Информацията се предоставя след предоставяне на искане от страна на изпълнителя, придружено с писмен междинен доклад в 3 екземпляра на хартиен носител удостоверяващ напредъка по изпълнението на обособената позиция до момента. Искането се счита направено с входирането му в деловодството на ИА «ГИТ». С входирането срокът за изпълнението за обособената позиция спира да тече. След получаване на информацията от страна на възложителя, което се установява с писмено потвърждение от страна на изпълнителя, срокът отново започва да тече.

При поискване от страна на възложителя изпълнителя е длъжен да представи междинен доклад, в 3 екземпляра на хартиен носител удостоверяващ напредъка по изпълнението на обособената позиция до момента. Искането се счита направено с получаването от страна на изпълнителя, което се установява с писмено потвърждение от негова страна. В този случай изпълнителят е длъжен да представи такъв доклад на възложителя в срок от 5 (пет) работни дни от получаване на писменото искане.

Цялостното изпълнение се отчита от изпълнителя с Финален отчетен доклад и ПБЗР за съответната Икономическа дейност(бранш) представени в 3 екземпляра на хартиен и 1 на магнител носител, във формат, разпознаваем от операционна система Windows. Доклада трябва да се изготви до 20 (двадесет) работни дни преди изтичането на срока на договора за изпълнение на поръчката и трябва да съдържа:

- Подробно описание на извършените дейности, включително дати.
- Лична оценка на изпълнителя за изпълнената дейност и ефекта от нея.

След разглеждането на Финалния отчетен доклад от възложителя, в случай че той няма забележки към изпълнението на изпълнителя, в срок не по-дълъг от 15 (петнадесет) работни дни, от предаване на Доклада, възложителят предлага на изпълнителя подписване на приемно-предавателен протокол, който е основание за издаване на фактура и освобождаване на гаранцията за добро изпълнение на договора. В срок до 15 календарни дни, след представяне на фактура и при осигурено финансиране, възложителят извършва плащане.

ВАЖНО УТОЧНЕНИЕ: При оформянето на титулната страница на Финалния отчетен доклад, изпълнителя следва да включи елементите от Приложение А от Документацията.

Място и начин на изпълнение на поръчката:

Място на приемане на услугата: Град София 1000, бул. „Дондуков“ № 3.

Разработката на изпълнителя следва да бъде представена във вид на Финален отчетен доклад и приложен ПБЗР за съответната Икономическа дейност (бранш) в 3 екземпляра на хартиен и 1 на магнител носител, във формат, разпознаваем от операционна система Windows.



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

2. Очаквани резултати

Като цяло, резултатът от предоставените от изпълнителя услуги е разработени 3 Профила за безопасност и здраве при работа в икономическите дейности (браншове), посочени в профилиите.

3. Индикатори

Ще бъдат използвани следните индикатори за мониторинг и оценка на изпълнението от страна на изпълнителя:

Вид индикатор	Количество
Наличие на 3 профила по безопасност и здраве при работа за предварително определените икономически дейности (браншове).	3 ПБЗР



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Приложение № 1
към точка 1.5.

Таблица на съответствие на националното законодателство с правото на ЕИО

Стратегия/Директива на ЕС	Национално законодателство (стратегия, закон, наредба, др.)	Степен на съответствие	Констатирани несъответствия
1*	2**	3***	4****

* Посочва се точното име на документа от правото на ЕС.

** Посочва се точното име на документа от националното законодателство или на отделни разпоредби от отделен нормативен документ. Когато се посочват отделни разпоредби се цитират последователно: име на документа, глава, раздел, чл...., ал...., точка и т.н.

*** *Пълно* – когато всички изисквания на документа от правото на ЕИО са въведени в националното законодателство.

Частично – когато не са въведени всички изисквания на документа от правото на ЕС в националното законодателство. Констатирани са несъответствия (отделни разпоредби от правото на ЕС не съществуват като норми в националното законодателство).

Няма съответствие – когато няма нормативен документ от националното законодателство, който да регламентира изисквания на документа от правото на ЕС

**** Когато е отчетено частично съответствие в колона 3, в колона 4 се описват констатираните несъответствия.



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Приложение №2
към точка 1.5.

**Конвенции на Международната организация по труда,
ратифицирани от Р. България
(неизчерпателен списък)**

1. **Конвенция № 11** относно правото на сдружаване (земеделие), 1921 г. - Ратифицирана през 1924 г. (обн. ДВ, бр. 81 от 1924 г.), в сила от 6.03.1925 г.
2. **Конвенция № 87** за синдикалната свобода и закрилата на правото на синдикалното организиране 1948 г. - Ратифицирана през 1959 г. (обн. ДВ, бр. 19 от 1959 г.), в сила от 08.06.1960 г.
3. **Конвенция № 98** за правото на организиране и на колективно договаряне, 1949 г. - Ратифицирана през 1959 г. (обн. ДВ, Известия бр .19 от 1959 г.), в сила от 08.06.1960 г.
4. **Конвенция № 138** относно минималната възраст, 1973 г. - Ратифицирана през 1980 г. (обн. ДВ, бр. 13 от 1980), в сила от 23.04.1981 г.
5. **Конвенция № 182** относно най-тежките форми на детския труд, 1999 г. - Ратифицирана през 2000 г., в сила от 28.07.2001 г.
6. **Конвенция № 111** относно дискриминацията в областта на труда и професиите, 1958 г. - Ратифицирана през 1960 г. (обн. ДВ, Известия, бр. 46 от 1960 г.), в сила от 22.06.1961 г.
7. **Конвенция № 100** за равенството в заплащането, 1951 г. - Ратифицирана през 1997 г. (обн. ДВ, Известия, бр. 54 от 1955 г.), в сила от 07.11.1956 г.
8. **Конвенция № 156** относно равенството на възможностите и еднаквото отношение към работниците и служителите от двата пола: работници и служители със служебни задължения, 1981 г. - Ратифицирана през 2006 г. (обн. ДВ, бр. 9 от 2006 г.), в сила от 03.04.2007 г.
9. **Конвенция № 81** относно инспекцията по труда, 1947 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
10. **Конвенция № 144** относно тристранните консултации (международните трудови норми), 1976 г. - Ратифицирана през 1998 г. (обн. ДВ, бр. 52 от 1998 г.), в сила от 12.06.1999 г.
11. **Конвенция № 94** относно трудовите клаузи (административни договори), 1949 г. - Ратифицирана през 1955 г. (обн. ДВ, бр. 54 от 1955 г.), в сила от 07.11.1956 г.
12. **Конвенция № 1** относно работното време (индустрия), 1919 г. - Ратифицирана през 1921 г. (обн. ДВ, бр. 189 от 1921 г.), в сила от 14.02.1922 г.
13. **Конвенция № 30** за работното време в търговията и в търговските бюра, 1930 г. - Ратифицирана през 1932 г. (обн. ДВ, бр. 12 от 1932 г.), в сила от 29.08.1933 г.



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

- 14. Конвенция № 43** относно стъкларските предприятия за плоско стъкло, 1934 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр.207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 15. Конвенция № 49** относно стъкларските предприятия за шишета, 1935 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 16. Конвенция № 20** относно нащния труд в хлебопекарниците, 1957 г. - Ратифицирана през 1929 г. (обн. ДВ, бр. 253 от 1929 г.), в сила от 05.09.1929 г.
- 17. Конвенция № 14** относно седмичната почивка (индустрия), 1921 г. - Ратифицирана през 1924 г., в сила от 06.03.1925 г.
- 18. Конвенция № 106** относно седмичната почивка (търговия и канцеларски служби), 1957 г. - Ратифицирана през 1960 г. (обн. ДВ, Известия, бр. 46 от 1960 г.), в сила от 22.07.1961 г.
- 19. Конвенция № 52** относно платените годишни отпуки, 1936 г. - Ратифицирана през 1949 г., в сила от 22.12.1950 г.
- 20. Конвенция № 26** относно установяването на методи за определяне на минималните заплати, 1928 г. - Ратифицирана през 1933 г. (обн. ДВ, бр. 227 от 1933 г.), в сила от 04.06.1936 г.
- 21. Конвенция № 95** за закрила на работната заплата, 1949 г. - Ратифицирана през 1955 г. (обн. ДВ, бр. 54 от 1955 г., в сила от 07.11.1956 г.
- 22. Конвенция № 173** относно защитата на вземанията на работниците в случай на несъстоятелност на работодателя, 1992 г. - Ратифицирана през 2004 г. (обн. ДВ, бр. 58 от 2004 г.), в сила от 27.09.2005 г.
- 23. Конвенция № 120** относно хигиената в търговията и в канцеларските служби, 1964 г. - Ратифицирана през 1965 г., в сила от 30.04.1966 г.
- 24. Конвенция № 27** за означаването на тежестта върху колети, транспортирани с кораби, 1929 г. - Ратифицирана през 1934 г. (ДВ, бр. 131 от 1934 г.), в сила от 04.06.1936 г.
- 25. Конвенция № 32** закрила на докерите срещу злополуките (ревизирана), 1932 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 26. Конвенция № 13** относно оловния карбонат (бояджийство), 1921 г. - Ратифицирана през 1924 г., в сила от 06.03.1925 г.
- 27. Конвенция № 127** относно максималната тежест, 1967 г. - Ратифицирана през 1978 г. , в сила от 21.06.1979 г.
- 28. Конвенция № 62** относно предписанията за безопасност (строителство), 1937 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 г. от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 29. Конвенция № 77** относно медицинския преглед на младежите (индустрия), 1946 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 30. Конвенция № 78** относно медицинския преглед на младежите (неиндустриални дейности), 1946 г. - Ратифицирана през 1949 г., в сила от 29.12.1950 г.



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

- 31. Конвенция № 124** за медицинските прегледи на младежите (подземни работи), 1965 г. - Ратифицирана през 1969 г., в сила от 3.10.1970 г.
- 32. Конвенция № 6** относно нощния труд на децата (индустрия), 1919 г. - Ратифицирана през 1921 г., в сила от 14.02.1922 г.
- 33. Конвенция № 79** относно нощния труд на юношите (неиндустриални дейности), 1946 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр.207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 34. Конвенция № 45** за подземните работи (жени), 1935 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр.207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 35. Конвенция № 3** за закрилата на майчинството, 1919 г. - Ратифицирана през 1921 г. (обн. ДВ, бр. 189 от 1921 г.), в сила от 14.02.1921 г.
- 36. Конвенция № 183** относно закрилата на майчинството, 2000 г. - Ратифицирана през 2001 г. (обн. ДВ, бр. 85 от 2001 г.), в сила от 06.12.2002 г.
- 37. Конвенция № 21** относно опростяване на прегледа на емигрантите, извършван в параходите, 1926 г. - Ратифицирана през 1929 г. (обн. ДВ, бр. 27 от 1929 г.), в сила от 29.11.1929 г.
- 38. Конвенция № 22** относно договора за наемане на работа на моряците, 1926 г. - Ратифициране през 1932 г. (обн. ДВ, бр. 89 от 1932 г.), в сила от 29.11.1929 г.
- 39. Конвенция № 108** за националните удостоверения за самоличност на моряците, 1958 г. - Ратифицирана през 1976 г. (обн. ДВ, бр. 93 от 1976 г.), в сила от 26.01.1978 г.
- 40. Конвенция № 179** относно набирането и назначаването на работа на моряците, 1996 г. - Ратифицирана през 2003 г. (обн. ДВ, бр. 10 от 2003 г.), в сила от 12.06.2004 г.
- 41. Конвенция № 16** относно медицинския преглед на младежите (морски труд), 1921 г. - Ратифицирана през 1924 г. (обн. ДВ, бр. 81 от 1924 г.), в сила от 6.03.1925 г.
- 42. Конвенция № 73** относно медицинския преглед на моряците, 1946 г. - Ратифицирана през 1947 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1947 г.), в сила 17.01.1955 г.
- 43. Конвенция № 180** относно работното време на моряците и окомплектоване на корабите с екипажи, 1996 г. - Ратифицирана през 2002 г. (обн. ДВ, бр. 47 от 2002 г.), в сила от 24.08.2003 г.
- 44. Конвенция № 53** относно свидетелствата за правоспособност на офицерите, 1936 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила 29.12.1950 г.
- 45. Конвенция № 69** относно свидетелството за професионалната правоспособност на готвачите на кораби, 1936 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 22.04.1953 г.
- 46. Конвенция № 68** относно прехраната и сервирането (екипажи на корабите), 1946 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.06.1950 г.



Европейски съюз



Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

- 47. Конвенция № 146** относно годишния платен отпуск на моряците, 1976 г. - Ратифицирана през 2003 г. (обн. ДВ, бр. 10 от 2003 г.), в сила от 12.06.2004 г.
- 48. Конвенция № 147** относно търговското корабоплаване (минимални норми), 1976 г. - Ратифицирана през 2002 г. (обн. ДВ, бр. 47 от 2002 г.), в сила от 24.02.2004 г.
- 49. Конвенция № 163** относно благосъстоянието на моряците по море и в пристанища, 1987 г. - Ратифицирана през 2003 г. (обн. ДВ, бр. 88 от 2003 г.), в сила от 01.03.2006 г.
- 50. Конвенция № 164** относно защитата на здравето и медицинските грижи за моряците, 1987 г. - Ратифицирана през 2005 г., в сила от 24.03.2006 г.
- 51. Конвенция № 166** относно репатрирането на моряците (ревизирана), 1987 г. - Ратифицирана през 2003 г. (обн. ДВ, бр. 51 от 2003 г.), в сила от 30.07.2004 г.
- 52. Конвенция № 178** относно инспекцията на условията на труд и живот на моряците, (ревизирана), 1996 г. - Ратифицирана през 2005 г. (обн. ДВ, бр. 29 от 2005 г.), в сила от 2006 г. Тази конвенция отменя Препоръката относно инспекцията по труда на моряците, 9.06.1926 г.
- 53. Конвенция № 55** относно задълженията на корабоприетелите при болест или злополука на моряците, 1936 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 54. Конвенция № 56** относно осигуровката болест на моряците, 1936 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 55. Конвенция № 71** относно пенсиите на моряците, 1946 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 10.10.1962 г.
- 56. Конвенция № 113** относно медицинския преглед на рибарите, 1959 г. - Ратифицирана през 1961 г., в сила от 02.03.1962 г.
- 57. Конвенция № 24** относно осигуровката болест на работниците от индустрията, търговията и на домашната прислуга, 1927 г. - Ратифицирана през 1929 г. (обн. ДВ, бр. 87 от 1929 г.), в сила от 01.02.1931 г.
- 58. Конвенция № 25** относно осигуровката болест на земеделските работници, 1927 г. - Ратифицирана през 1929 г. (обн. ДВ, бр. 87 от 1929 г.), в сила от 04.09.1935 г.
- 59. Конвенция № 12** относно обезщетението при трудови злополуки (земеделие), 1921 г. - Ратифицирана през 1924 г. (обн. ДВ, бр. 81 от 1924 г.), в сила от 06.03.1925 г.
- 60. Конвенция № 17** относно обезщетенията при трудови злополуки, 1925 г. - Ратифицирана през 1929 г. (обн. ДВ, бр. 87 от 1929 г.), в сила от 05.09.1929 г.
- 61. Конвенция № 19** относно еднаквото третиране на чужденците и на местните работници при даване на обезщетение в случай на злополука, 1925 г. - Ратифицирана през 1929 г. (обн. ДВ, бр. 253 от 1929 г.), в сила от 05.09.1929 г.



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

- 62. Конвенция № 18** относно обезщетения при професионални болести, 1925 г. - Ратифицирана през 1929 г. (обн. ДВ, бр. 25 от 1929 г.), в сила от 05.09.1929 г.
- 63. Конвенция № 42** относно обезщетенията при професионални болести (ревизирана), 1934 г. - Ратифицирана през 1949 г., в сила от 29.12.1950 г.
- 64. Конвенция № 44** за безработицата, 1934 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 65. Конвенция № 8** относно обезщетенията за безработица (корабокрушение), 1920 г. - Ратифицирана през 1923 г. (обн. ДВ, бр. 236 от 1923 г.), в сила от 16.03.1923 г.
- 66. Конвенция № 35** относно осигуровката старост (индустрия и др.), 1933 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 67. Конвенция № 36** относно осигуровката старост (земеделие), 1933 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 68. Конвенция № 37** относно осигуровката инвалидност (индустрия и др.), 1933 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 69. Конвенция № 38** относно осигуровка инвалидност (земеделие), 1933 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 70. Конвенция № 39** относно осигуровката смърт (индустрия и др.), 1933 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.
- 71. Конвенция № 40** относно осигуровка смърт (земеделие), 1933 г. - Ратифицирана през 1949 г. (обн. ДВ, бр. 207 от 1949 г.), в сила от 29.12.1950 г.



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Приложение № 3
към точка 5.2.

**Центрове за професионално обучение¹⁵ (ЦПО),
лицензирани от Националната агенция за професионално образование и обучение
(Информацията е актуална към 20... г.)**

№	Наименование на ЦПО	Седалище и адрес на управление	Предлагани квалификации	Предлагани професии ¹⁶ и специалности
1	2	3	4	5

¹⁵ Посочват се само ЦПО със статут ”съществуващ център”.

¹⁶ Посочва се име на професията и код по Националната класификация на професиите и длъжностите, 2011 г.



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Приложение № 4

Към раздел V. Етапи и срокове за изпълнение

ГРАФИК

с максимални срокове за изпълнение на задачите, предмет на обществена поръчка по дейност 2.1. (Профили по БЗР)

№	Етапи	Начало	Край	Месеци									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I.	Разработване на профили по безопасност и здраве при работа на ниво икономическа дейност/бранш	Мес. 1	Мес. 9										
1.1.	<i>Събиране на релевантна информация за икономическите дейности</i>												
1.2.	<i>Систематизиране на данните за икономическите дейности</i>												
1.3.	<i>Срещи с възложителя за обсъждане на профил по безопасност и здраве при работа на национално ниво, разработен в изпълнение на предишна обществена поръчка (Общ профил) и предаване на изпълнителя на общия профил*</i>								▲				
1.4.	<i>Разработване на профил на икономическата дейност**</i>												▼

*Забележка: Срокоът по т. 1.3 не може да се променя от Изпълнителя. Той може да бъде по-къс и приключва в деня, в който Възложителят предаде информацията от национално ниво (общ профил) на Изпълнителя на браншовите профили.



Европейски съюз



Европейски социален фонд

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.01 „ПРЕВЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**** Забележка:** Срокът по т. 1.4. започва да тече от деня, следващ деня на предаване от Възложителя на Изпълнителя на информацията от национално ниво (общ профил) и не може да бъде по-дълъг от 90 дни.

▲ - Отчитане

▼ - Отчитане и приемане