

**"СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ НА БЕЛОДРОБНИ БОЛЕСТИ - ГАБРОВО" ЕООД гр. ГАБРОВО**

Габрово 5300,  
кв. "Дядо Дяшко"  
ул. "Д-р Кирил Вълчев" № 1, п.к. 33

тел. номератор: 066/ 87-89-41 / 42  
тел./факс: 066/ 87-86-72;  
E-mail: tub\_gabrovo@abv.bg

БЕЛОДРОБНА БОЛНИЦА

Управител: тел. : 066/ 87-86-70; GSM: 0888 67 35 50

Изх. № РД-06-622 / 03.10.2014год.

2104 - 23078  
09.10.14

До Изпълнителния Директор на  
Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“  
Гр. София

**УВАЖАЕМИ Г-Н ДИРЕКТОР,**

Във връзка с предварителен одитен доклад за извършен вътрешен одит от Министерството на здравеопазването с предмет: Законосъобразно определяне, осчетоводяване и отчитането на вземания и задължения и установяване наличието и ефективността на контролните дейности по отношения на тях, както и дали разписаните контролни дейности, касаещи счетоводната отчетност са адекватни и ефективни.

На основание чл.2, ал.1, т.5 и т.8 и в изпълнение на всички процедури по чл.7 от Наредба 11 от 21.12.2005год. за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея, издадена от МТСП и МЗ - ДВ, бр.1 / 03.01.2006год., изм. и доп. и на основание чл. 3, ал. 4 от Наредба за определяне на видовете работи, за които е установено намалено работно време, като Управител на лечебното заведение определих: всички работещи да получават безплатна предпазна храна и да работят на 7 часов работен ден.

Това решение взех във основа на Препоръка от 01.02.2006год., издадена от Служба по трудовата медицина „Медико“ ЕООД, гр. Севлиево, относно необходимостта от въвеждане на безплатна храна, добавки към нея и тонизиращи напитки, както и необходимостта от въвеждане на намалено работно време на персонала. Становището на СТМ се основава на извършените от тяхна страна периодични оценки на риска.

В предварителния одитен доклад се препоръчва да се предприемат незабавни действия – спиране на безплатната предпазна храна и добавките към нея и се разпишат вътрешни правила за осигуряване на такава само на персонала работещ на 12 часови дежурства, както и промяна на работното време при определени категории персонал.

Кратко ще Ви представя лечебното заведение и неговия специфичен характер и организация на труда.

В лечебното заведение се лекуват болни с активни форми на туберкулоза – с бацилоотделяне.

Със Заповед № 09-465 / 30.09.2008год. на Министъра на здравеопазването „СБАЛБ Габрово“ ЕООД е определена за стационарно лечение в интензивната фаза на пациенти с мултирезистентни и екстензивнорезистентни туберкулоза. Към момента това е единственото лечебно заведение в цялата страна, където се лекуват тези пациенти. Инфекциозния риск за персонала е от най-високо ниво. Аерогения характер на разпространение на инфекцията, устойчивостта на туберкулозни микобактерии в околната среда /два до десет месеца при стайна температура и до три години в тъмни помещения/ носи висок риск за всички работещи в лечебното заведение, поради наличието на този бактерии в цялата работна среда.

Туберкулозно болните са с дълъг престой /от порядъка на 4-12-24 месеца/, при който наред с диагностика и лечение се внася и социално-битово обслужване на същите.

Техническият персонал осъществява:

- транспорт за консултации до други лечебни заведения;
- ремонтни дейности в станте;
- доставяне на кислородни бутилки, телевизор, ежедневно предаване на пакети с храна, която се полага на пациентите с мултирезистентни туберкулоза;
- изнасяне на опасни биологични отпадъци;
- пренасяне на тежко болни, трупове;
- и други.

Административният персонал провежда инвентаризация във физиотрично отделение. ангажиран е и с извършване на дребни битови услуги като: получаване и предаване на лична кореспонденция, колетни пратки, пощенски записи и др. Системният администратор поддържа компютърната и офис техника в отделението и болничните стаи. Техническият секретар е в постоянен контакт с тези пациенти и урежда техните социално-битови и административни проблеми.

Макар и контролирано в лечебното заведение има пресичане на погочи между пациенти и персонал.

Туберкулозата, мултирезистентната и екстензивнорезистентната туберкулоза са аерогенна инфекция от група А – високо рискова група. Туберкулозния бактерии, поради своята висока устойчивост е разпространен във всички общи помещения, независимо от предприетите мерки за инфекциозен контрол.

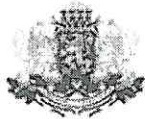
В „Методично указания за контрол на туберкулозата в лечебните заведения“, утвърдено със Заповед № РД-09-690 / 10.12.2009год. на Министъра на здравеопазването е определен висок риск за „лечебно заведение за лечение и диагностика на болни с туберкулози, с мултирезистентна или сверхрезистентна туберкулоза“.

Болницата е отдалечена на един километър от основна пътна артерия, разположена е самостоятелно в гориста местност, най-близките магазини за хранителни стоки и заведения за хранене отстоят на около три километра.

Моля, за Нашето становище полага ли се на персонала, работещ в лечебното заведение седем часов работен ден и безплатна предпазна храна.

С уважение,  
Д-Р АНТОНИЯ КОЛЕВА  
Управител





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008  
1051 СОФИЯ, УЛ. "ЕРНАДИЦА" № 2. ТЕЛЕ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05. WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. №: 07-3972  
14.11.2014



ДО  
Д-Р АНТОНИЯ КОЛЕВА  
УПРАВИТЕЛ НА  
„СБАЛБ – ГАБРОВО” ЕООД

5300 ГАБРОВО  
КВ. „ДЯДО ДЯНКО”  
УЛ. „Д-Р КИРИЛ ВЪГЛЕНОВ” № 1, П.К. 33

КОПИЕ: Г-ЖА РУМЯНА МИХАЙЛОВА  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА  
ИА „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”

На Ваш.№ РД-06-622 от 03.10.2014 г.

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КОЛЕВА,**

Във връзка с Ваше запитване относно приложението Наредба № 11 от 21.12.2005 г. за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея (Наредба № 11) и Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява намалено работно време (НОВРУНРВ) по отношение на персонала на „Специализирана болница за активно лечение на белодробни болести-Габрово” ЕООД изразяваме следното становище.

1. Съгласно чл. 285 на Кодекса на труда, безплатна храна и/или добавки към нея получават работниците и служителите, които работят в предприятия със специфичен характер и организация на труда. Тези две условия трябва да действат кумулативно, за да има задължение работодателят за осигуряване на тази храна.

С Наредба № 11 за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея (Наредба № 11) са определени условията и реда за осигуряване на безплатната храна, като основните критерии, съгласно които едно предприятие може да се приеме за предприятие със специфичен характер са определени в чл. 2, ал. 1 на наредбата, а за специфичната организация на труда – в чл. 2, ал. 2 на наредбата.

За подпомагане прилагането на Наредба № 11, Министерът на труда и социалната политика и Министерът на здравеопазването са издали Указание № ПК 25/3 от 31.08.2006 г., което е публикувано на официалната интернет-страница на МТСП (<http://www.mlsp.government.bg/bg/law/regulation/index.htm>). Съгласно т. 1.3. на Указанието, за предприятие със специфична организация на труда може да се приеме всяко място, предприятие, учреждение, организация, кооперация, заведение, обект и

други подобни, където се полага наемен труд и естеството на работа налага установяване на непрекъснат трудов процес, като в обхвата на тези предприятия са включени и всички заведения за болнична помощ. Освен това, от данните в писмото Ви е видно, че СБАЛББ е отдалечен обект без възможности за ползване на заведения за хранене, а част от персонала работи на 12 часови дежурства. В тази връзка считаме, че са налице достатъчно основания за наличие на специфична организация в лечебното заведение, а именно: чл. 2, ал. 2, т. 2, т. 3 и т. 4.

По отношение на изискването за специфичен характер на труда считаме, че относно персонала на СБАЛББ – Габрово могат да бъдат приложени разпоредбите на чл.2, ал.1, т. 5, т. 6 и т. 8.

Предвид изложеното считаме, че персоналят, който работи при кумулативното действие на някои от условията за специфичен характер на работата (чл.2, ал.1, т. 5, т. 6 и т. 8) и на някои от условията за специфична организация на труда (чл. 2, ал. 2, т. 2, т. 3 и т. 4) има право на безплатна храна на основание чл. 285, ал. 1 от КТ и по реда на Наредба № 11.

2. С разпоредбата на чл. 3 на Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява намалено работно време са определени изчерпателно видовете работи, при изпълнението на които работниците и служителите имат право на 7-часов работен ден, като в точка 4 са посочени: работите с биологични агенти в клинични лаборатории; лабораториите по микробиология, вирусология, паразитология; центровете, отделенията и секторите за трансфузионна хематология и диализните центрове, отделения и сектори; лечебните и здравните заведения, в които се обслужват болни от заразни и паразитни болести, включително туберкулоза, както и с животни, експериментално заразени с биологични агенти.

В тази връзка и на основание чл. 4 от наредбата, право на 7-часов работен ден имат само тези работници и служители от СБАЛББ, които извършват посочените в чл. 3, т. 4 работи за не по-малко от половината от установената с Кодекса на труда нормална продължителност на работното време.

Освен това, за да ползват това право в преките задължения на работещите в лечебното заведение, трябва да са включени дейности, които са пряко свързани с медицинското обслужване (прегледи, медицински манипулации и др. медицински дейности и процедури) на болни от заразни и паразитни болести, включително туберкулоза, а не само да имат контакт с тях по повод и при изпълнение на други дейности, които нямат медицински характер и са свързани с административното, информационното, техническото и друго обслужване на пациентите и работата на отделението и болницата като цяло.

**ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ  
“ТРУДОВО ПРАВО, ОБЩЕСТВЕНО  
ОСИГУРЯВАНЕ И УСЛОВИЯ НА ТРУД”**

