**Глава трета**

**КОМАНДИРОВАНЕ И ИЗПРАЩАНЕ НА РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ ОТ ДЪРЖАВИТЕ - ЧЛЕНКИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ, ОТ ДЪРЖАВИТЕ - СТРАНИ ПО СПОРАЗУМЕНИЕТО ЗА ЕВРОПЕЙСКОТО ИКОНОМИЧЕСКО ПРОСТРАНСТВО, И ОТ КОНФЕДЕРАЦИЯ ШВЕЙЦАРИЯ ИЛИ ОТ ТРЕТИ ДЪРЖАВИ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ В РАМКИТЕ НА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ**

Чл. 9. (1) Командированите или изпратените работници или служители на територията на Република България по чл. 121а, ал. 1, т. 2 и ал. 2, т. 2 КТ работят при осигуряване най-малко на същите минимални условия на работа, каквито са установени в действащото българско законодателство за работниците и служителите, изпълняващи същата или сходна работа, по отношение на:

1. максималната продължителност на работната седмица и на работния ден, минималната продължителност на дневната, междудневната и седмичната почивка, както и дните на официалните празници в Република България;

2. минималния размер на работната заплата;

3. условията за полагане на извънреден и нощен труд и размера на заплащането им;

4. минималния размер на платения годишен отпуск;

5. здравословните и безопасни условия на труд;

6. специалната закрила на непълнолетните лица, на бременните жени, на кърмачките и на лицата с намалена работоспособност;

7. недопускане на дискриминация.

(2) В случаите на монтаж и/или въвеждане в експлоатация на доставени съоръжения, когато това е неразделна част от договор за доставка, които се извършват от квалифициран работник или служител на предприятието доставчик, не се прилагат условията по ал. 1, т. 2 - 4, когато работникът или служителят е командирован или изпратен за не повече от 8 календарни дни.

(3) Алинея 2 не се прилага за дейностите в областта на строителството съгласно приложение № 1.

(4) В случаите, когато министърът на труда и социалната политика е разпрострял действието на колективен трудов договор по чл. 51б, ал. 4 КТ, работодателят прилага по отношение на командированите или изпратените работници или служители условията на колективния трудов договор, когато те са по-благоприятни от предвидените в ал. 1.

(5) Когато условия по ал. 1 или по ал. 4, предвидени в българското законодателство, са по-неблагоприятни от предвидените в законодателството на държавата членка, по чието законодателство е регистриран работодателят или предприятието, което осигурява временна работа, се прилагат по-благоприятните за работника или служителя условия.

Чл. 10. (1) Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" поддържа единен национален уебсайт с българска и английска езикова версия, съдържащ актуална информация за:

1. условията на работа по чл. 9, ал. 1 и 4;

2. задълженията по чл. 11, ал. 1;

3. отговорността при веригите от подизпълнители съгласно чл. 357, ал. 4 КТ;

4. лицата за контакт, на които е възложено обработването на искания за предоставяне на информация;

5. условията на работа по разпрострените по реда на чл. 51б КТ колективни трудови договори.

(2) Информацията по ал. 1 се предоставя по начин, който е достъпен за хората с увреждания.

Чл. 11. Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" е компетентният орган за предоставяне на информация при отправени запитвания относно приложимото национално право и практика по отношение на правата и задълженията на предприятията, които командироват или изпращат работници или служители на територията на Република България, и на командированите или изпратените работници или служители.

Чл. 12. (1) Работодателят или предприятието, което осигурява временна работа от държава членка или от трета държава, или определено от него лице подава в Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" заявление съгласно приложение № 2, което съдържа данни за:

1. работодателя;

2. командирования или изпратения работник или служител;

3. продължителността, началото и края на командироването или изпращането;

4. адреса или адресите на работното място;

5. местното лице, приемащо на работа командирования или изпратения работник или служител;

6. предоставяните услуги, които обуславят командироването или изпращането;

7. лицето, определено за осъществяване на връзка с компетентните органи в Република България и за изпращане и получаване на документи;

8. лицето, определено за представител, чрез който съответните социални партньори могат да привлекат работодателя за участие в колективно трудово преговаряне за срока на предоставянето на услугите.

(2) Заявлението по ал. 1 се подава по електронен път чрез единния национален уебсайт по чл. 10, ал. 1 най-късно до започване на предоставянето на услугите.

(3) Работодателят е длъжен да уведоми незабавно Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" за всяко изменение на обстоятелствата по ал. 1 с изключение на данните по т. 1, които се предоставят в 7-дневен срок.

Чл. 13. Когато работодател или предприятие, което осигурява временна работа, установени или извършващи дейност по законодателството на държава членка, командирова или изпраща работник или служител - гражданин на трета държава, той се допуска до работа след издаване на разрешение за работа при условията и по реда на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност или на единно разрешение за работа в Европейския съюз, издадено от друга държава членка.

Чл. 14. (1) Работодателят по чл. 121а, ал. 1, т. 2 КТ и предприятието, което осигурява временна работа по чл. 121а, ал. 2, т. 2 КТ, са длъжни да предоставят на местното лице, приело на работа командирован или изпратен работник или служител, копия на хартиен или електронен носител от: трудовия договор или друг документ, удостоверяващ наличието на трудово правоотношение по законодателството на изпращащата държава; документите, удостоверяващи отработеното време, съдържащи данни за началото, края и продължителността на работното време; документите за изплатени трудови възнаграждения или копия на равностойни документи, придружени с превод на български език.

(2) Местното лице е длъжно да съхранява документите по ал. 1 на мястото, където се полага трудът от работника или служителя, за срока на командироването или изпращането.

(3) По искане на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" работодателят по чл. 121а, ал. 1, т. 2 КТ и предприятието, което осигурява временна работа по чл. 121а, ал. 2, т. 2 КТ, са длъжни да ѝ предоставят документите по ал. 1 за извършване на проверка в срок до една година след изтичането на срока на командироването или изпращането.

Чл. 15. Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" извършва цялостна оценка относно действителното командироване на работника или служителя по критериите съгласно приложение № 3.

Чл. 16. Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" извършва оценка на риска по методологията съгласно приложение № 4, на основата на която извършва проверки в съответните предприятия.

Чл. 17. При установяване на нарушение на условията по чл. 2, ал. 2, чл. 3, ал. 2 и чл. 9, ал. 1 Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" съобщава незабавно на компетентния орган на съответната държава цялата информация, свързана с нарушението.

Приложение № 1 към чл. 9, ал. 3

**Дейности в областта на строителството, за които не се прилага чл. 9, ал. 2**

Дейностите, за които не се прилага чл. 9, ал. 2, включват всички строителни работи, отнасящи се до строителството, ремонта, възстановяването, поддържането, изменението или разрушаването на сгради, както следва:

1. изкопни работи;

2. преместване на земни маси;

3. фактически строителни работи;

4. сглобяване или разглобяване на панелни елементи;

5. довършителни работи или инсталиране;

6. изменения;

7. обновяване;

8. ремонт;

9. разглобяване;

10. разрушаване;

11. поддръжка;

12. поддържане, бояджийски работи и почистване;

13. подобрения.