

Цели на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ за 2016 г.

Приложение № 1

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2016 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатор на изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, заетостта и държавната служба”	Подобряване качеството на дейността на ИА ГИТ	План за дейността на ИА ГИТ.	1. Инспектиране на предприятия от всички икономически дейности за гарантиране спазването на Кодекса на труда, Закона за здравословни и безопасни условия на труд, Закона за насърчаване на	01.01 -31.12	Запазване броя на констатираните нарушения по здравословни и безопасни условия на труд.	В края на 2015 г. са констатирани 111 895 нарушения.	Запазване броя на констатираните нарушения.
					Намаляване броя на констатираните нарушения по заплащане на труда с 1%.	В края на 2015 г броят на констатираните нарушения е 12 654.	В края на 2016 г броят на констатираните нарушения да достигне 12 530.

			заетостта и Закона за държавния служител.		Извършване на планираните проверки относно осигуряване минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд и законосъобразнос т при възникване на трудовите правоотношения по реда на чл. 114а от Кодекса на труда (трудо договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа)в отрасъл „Растениевъдство“ .	В края на 2015 г. броят на планираните проверки е 1871.	В края на 2016 г. броят на извършените проверки да достигне 1871.
			2. Повишаване на административния капацитет и укрепване институционалния имидж на ИА ГИТ	01.01 -31.12	Поддържане на институционална идентичност, публичност и прозрачност за дейността на ИА ГИТ; повишена информираност на обществото за резултатите от инспекционната дейност, повишено	Публикации и излъчвания – 6733 бр.  Информацио- ни услуги за медиите и гражданите – 1845 бр.	Запазване броя на публикациите, излъчванията и информационни те услуги

					качество на превантивната дейност		
--	--	--	--	--	---	--	--