



УТВЪРЖДАВАМ:

РУМЯНА МИХАЙЛОВА
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

П Л А Н
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
ПРЕЗ 2018 ГОДИНА

СОФИЯ

декември, 2017 година

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) е структура към Министерта на труда и социалната политика, която осъществява цялостния контрол по спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности в Република България. Този контрол се осъществява самостоятелно или във взаимодействие с други държавни администрации, организации на работниците и служителите и на работодателите.

Целите в политиката на Агенцията традиционно са насочени към превенция и публичност при инспектирането на труда, сътрудничество с администрации от правителствения сектор и с неправителствени организации, подпомагане дейността на тристранните съвети по условия на труд на национално, браншово и регионално ниво и дейността на комитетите/групите по условия на труд в предприятията, както и непрекъснатото повишаване на квалификацията и компетентността на инспекторите по труда.

Дългосрочната цел на ИА ГИТ в годишния план за дейността през 2018 г. развива целта на социалната политика на Правителството на Република България, залегнала в разработената „Национална програма за развитие: България 2020“ и на стратегическите цели: „Защита на трудовите, осигурителните и социални права на работниците и служителите“ и „Подобряване условията на труд в предприятията“ от стратегическия план на Министерство на труда и социалната политика за периода 2017 г. – 2021 г.

Тази цел през 2018 г. ще продължи да се реализира чрез изпълнение на заложената на национално ниво оперативна цел: „Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба и трудовата мобилност“ и Национална програма 1: „Инспектиране на предприятия от всички икономически дейности за гарантиране спазване законодателството в областта на труда и заетостта“, в която са определени основните насоки на контролната дейност на всички специализирани звена от системата на ИА ГИТ. Акцентът в предвидените мерки на Програмата е поставен върху подобряване качествените аспекти на инспектирането на труда, системното и последователното търсене на административнонаказателна отговорност от нарушителите на трудовото законодателство и постигането на разумен баланс в контрола на предприятия с висок производствен риск, висок трудов травматизъм, законността на трудовите правоотношения и законосъобразното наемане и пребиваване на чуждестранни граждани в Република България.

Ефективността от дейността на ИА ГИТ ще бъде повишавана чрез непрекъснато институционално укрепване, подобряване организацията на контрола и усъвършенстване на формите за консултиране на работодатели и работещи. Мерките за постигане на тази цел са залегнали в Национална програма № 2: „Повишаване на административния капацитет и укрепване институционалния имидж на ИА ГИТ“. Принос в изпълнението на тази цел имат и дейностите по проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, който предвижда въвеждането на нов, иновативен начин за инспектиране, насочен основно към работодатели, определени като рискови по отношение спазването на трудовото законодателство. За целта в рамките на проекта ще бъдат разработени критерии и внедрена цялостна методика за оценка на рисковия потенциал на обектите за контрол. На базата на тази оценка ще бъде създаден регистър, в който предприятията ще бъдат групирани според рисковия им потенциал. Това ще позволи планиране на проверки в обектите за контрол, които са категоризирани като най-рискови. Ще бъде въведен и иновативен начин за инспектиране - чрез въпросници за самоконтрол, които ще позволят на работодателите сами да оценят доколко са спазили законодателните изисквания и да отстранят пропуските до фактическото извършване на проверката. Така те ще получат възможност да отстранят нарушенията без да търпят санкции.

През 2018 г. контролът, който Агенцията упражнява върху командированите лица, ще бъде подпомогнат чрез реализирането на дейностите по Проект BG05M9OP001-3.009 „Контрол на командированите лица“, съфинансиран от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, който стартира през м. март 2017 г. и ще приключи в края на 2018 г. В рамките на проекта ще бъде изграден единен официален национален уебсайт (информационен портал), структуриран съгласно изискванията на чл. 5 от Директива 2014/67/ЕС, като ще бъде изготвен и механизъм за оценяване на рисковия потенциал на командированите предприятия от други държави в България, с оглед планиране на контролната дейност и интегрирането му с наличната информационна система на Инспекцията по труда.

Мерките и програмите в плана за дейността на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" през 2018 г. са съобразени и с резултатите от контролната дейност през деветте месеца на 2017 г. и препоръките на социалните партньори на национално представените организации на работодателите и на работниците и служителите.

През деветте месеца на 2017 г. контролните органи на ИА ГИТ, в изпълнение на планираната цел, програма и мерки за реализирането им, както и на възникнали непланирани задачи, извършиха 34 685 проверки в 29 736 предприятия (97 % от които са малки и средни) от всички икономически дейности.

За отстраняване на констатираните по време на проверките общо 150 861 броя нарушения инспекторите по труда предприеха 145 217 броя принудителни административни мерки, в т.ч. 392 акта за спиране от експлоатация на машини, съоръжения и работни места, които застрашават живота и здравето на работещите, и са въвели 38 специални режима за безопасна работа. Съставени са и 8156 акта за установяване на административни нарушения на работодатели, длъжностни лица и работници и служители.

Като цяло, работодателите в проверените предприятия изпълняват дадените им от инспекторите по труда предписания за отстраняване на допуснати нарушения, като относителният дял на неизпълнените предписания е около 0,5 %. Приоритет в инспекционната дейност през 2018 г. ще продължи да бъде последващият контрол по изпълнение на приложените принудителни административни мерки от инспекторите по труда, като целта е този контрол да обхване минимум 50% от приложените принудителни административни мерки във всички проверки през годината.

Важно направление от дейността на ИА ГИТ за повишаване ефективността и ефикасността от контрола е извършването на съвместни проверки с други контролни органи. Целта на тези съвместни проверки е некоректните работодатели, укриващи доходи, вкл. и по отношение на заплащането и осигуровките на работещите, да се принудят да декларират реалните си приходи, както и да сключват писмени трудови договори с работещите. През деветте месеца на 2017 г. са извършени 857 броя съвместни проверки с участието на други държавни контролни органи, като най-много проверки са извършени с представители на: Министерство на вътрешните работи – 479 бр., Национална агенция по приходите – 245 бр., Национален осигурителен институт – 217 бр., и др.

Реализирането на мащабните строителни проекти в областта на инфраструктурата на страната през последните няколко години налага Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" да обърне специално внимание на спазването на трудовото законодателство при тяхното изграждане. През деветмесечието на 2017 г. Инспекцията по труда продължи контрола в предприятия, извършващи строителни и монтажни работи на

обекти по „Националната програма за енергийна ефективност на многофамилните жилищни сгради“, по изграждане на Софийското метро – трета метролиния, както и такива, на които се извършват дейности по разрушаване на съществуващи сгради и съоръжения. Извършени са 3588 проверки в 3122 предприятия, ангажирани с изпълнението на различни по вид и обхват строителни и монтажни работи на тези обекти. По време на тези проверки са констатирани 18 613 броя нарушения, като 12 666 броя от тях са в областта на здравословните и безопасни условия на труд, 5726 броя в областта на трудовите правоотношения и 221 нарушения във връзка с трудовата мобилност. За отстраняване на констатираните нарушения и вредните последици от тях са приложени 17 529 принудителни административни мерки, от които поради висок риск от констатирани нарушения във връзка спазване на нормите за здравословни и безопасни условия на труд са съставени 198 акта за спиране извършването на строително-монтажни работи на обекти или на различни участъци от тях, както и на необезопасени машини или съоръжения. Поради непознаване правилата за безопасна работа и липса на правоспособност 11 работници са отстранени от работа. Съставени са 46 броя постановления за обявяване съществуването на трудово правоотношение на лица, които са декларирали, че работят без сключен писмен трудов договор. Съставени са 1621 броя актове за установяване на административни нарушения, в т.ч. 740 броя във връзка със спазване на здравословните и безопасни условия на труд, 834 броя, свързани с трудовите правоотношения, 47 акта във връзка с трудовата мобилност и 13 акта за създаване пречки на контролния орган. За неизпълнение в дадените срокове на приложените принудителни административни мерки инспекторите по труда са съставили 60 акта за установяване на административни нарушения на работодатели.

Всяко установено и отстранено след намесата на ИА ГИТ нарушение е предпоставка за предотвратяване на трудова злополука. През деветте месеца на 2017 г. в сектор „Строителство“ са регистрирани по оперативни данни 126 трудови злополуки общо, от които 124 бр. - на работното място. За сравнение през 2016 г. броят им е бил съответно 138 и 128.

По отношение осигуряването на здраве и безопасност при работа работодателите в сектор „Строителство“ продължават тенденцията от последните години да се стремят с минимални средства и по-малко ресурси да осигуряват, спазват и контролират здравословните и безопасни условия на труд в един от най-рисковите откъм трудови злополуки браншове. Това важи в пълна сила за малките и средни предприятия и в по-малка степен за големите строителни дружества, утвърдили се на нашия пазар. През последните години се наблюдава тенденция за увеличаване на големите строителни предприятия, които наемат фирми подизпълнители за повечето или дори за всички дейности по строително-монтажни работи. Тези подизпълнители от своя страна наемат свои подизпълнители, което затруднява тяхното идентифициране и осъществяване на контрол по спазване на трудовото законодателство. Горепосоченото е причина и за големия брой констатирани нарушения, свързани с управлението на дейността за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Основните и често повтарящи се нарушения при тези проверки са както по отношение оформянето и поддържането на изискваната от закона документация, така и по отношение на техническата безопасност и създадената организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Резултатите от проверките на големите инфраструктурни обекти показват, че работещите на тези обекти получават своевременно трудовите си възнаграждения. В единични случаи се констатира неизплащане на трудови възнаграждения и след намесата на Инспекцията по труда работодателите изплащат дължимите трудови възнаграждения в предписаните срокове.

Приоритет в контролната дейност на Инспекцията по труда и през 2018 г. ще бъде извършването на проверки на строителни обекти, в т.ч. и на обекти, на които се извършват дейности по „Национална програма за енергийна ефективност на многофамилните жилищни сгради“, по изграждане на Софийското метро, строителни обекти с голям обем земни (изкопни) работи, както и такива, на които се извършват дейности по разрушаване на съществуващи сгради и съоръжения.

Друго направление в инспекционната дейност на Агенцията е осъществяваният периодичен контрол в предприятия с рискови производства и дейности. В списъка на рисковите производства и обекти, подлежащи на периодичен контрол, са включени 35 групи производства и обекти. Съгласно този списък периодичността на извършване на проверките е следната: на три месеца - подземни обекти за добив на въглища, на шест месеца - добив на метални руди, открит добив на полезни изкопаеми и производство на експлозиви, на една година – нефтохимични производства, производство на химични продукти (бои, лакове и други), производство на цветни метали - олово, цинк, мед, алуминий и др., производство на чугун и стомана, амонячни хладилно-компресорни инсталации, кислородни производства, производство на етерично-маслени и козметични химични продукти, производство на стъкло и изделия от стъкло, керамични изделия, цимент, вар и гипс, производство на изделия от каучук, производство и съхранение на спирт, петролни складове, галванични и термични производства. Една значителна част от обектите на контрол попадат в предметния обхват на Наредбата за предотвратяване на големи аварии с опасни вещества и ограничаване на последствията от тях.

Вследствие осъществения периодичен контрол върху дейността на тези предприятия е създадена добра организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. При извършените 1119 броя проверки в 727-те предприятия, подлежащи на периодичен контрол, са констатирани 4560 броя нарушения, от които 3714 броя по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд. За 36 машини и съоръжения, застрашаващи живота и здравето на работниците инспекторите по труда са приложили мярката „спиране на експлоатацията“, а в шест предприятия са дадени предписания за въвеждане на „специален режим за безопасна работа“. За констатираните нарушения на трудовото законодателство са съставени 98 акта на работодатели и длъжностни лица.

В предприятията, подлежащи на периодичен контрол, задължително се извършват последващи проверки за контрол на изпълнение на приложените принудителни административни мерки. Целта на този контрол е работодателите да имат съзнанието, че инспекторите по труда са ангажирани с контрола по изпълнението на наложените принудителни административни мерки. В резултат на това се наблюдава тенденция на намаляване на неизпълнените предписания в тези рискови производства и дейности.

Запазва се нивото на трудовия травматизъм в страната през деветмесечието на 2017 г. спрямо 2016 г. По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през периода са възникнали 1688 трудови злополуки, пряко свързани с трудовата дейност (чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване), като за същия период на 2016 г. те са 1659 броя. Увеличава се обаче броят на трудовите злополуки, довели до смърт – от 52 броя за деветмесечието на 2016 г. на 60 броя за деветмесечието на 2017 г. През деветмесечието на 2017 г. има регистрирани две трудови злополуки, довели до инвалидност на пострадалите работници, докато за същия период на 2016 г. е регистрирана една такава злополука. Резултатите от разследването на трудовите злополуки от инспекторите на ИА ГИТ в периода 01.01.2017 г. – 30.09.2017 г. показват, че преобладаващата част от причините за злополуките са падане от височина – 19 %, следвани от притискане, премазване, смачкване – 15 %, поражение от ел. ток и удар от

падащ предмет – 11 % и т.н. Контролните органи на Инспекцията по труда участват задължително в разследването на трудови злополуки, довели до смърт, такива, които могат да доведат до инвалидност и при причинени увреждания на повече от трима работещи.

Опасното поведение и лошите практики от страна на работещите, изразяващи се в недооценяване на съществуващите рискове и пренебрегване на правилата за безопасна работа, пряко влияят върху високите нива на травматизъм. От своя страна този модел на поведение се дължи на намален вътрешнофирмен контрол, ниска култура по безопасност на работещите, проява на излишна самоувереност, водеща до пренебрегване на мерките за безопасност, в т.ч. неизползване на осигурените лични предпазни средства.

През деветте месеца на 2017 г. най-много злополуки са допуснати в следните икономически дейности: „Сухопътен транспорт“; „Строителство“; „Хуманно здравеопазване“; „Търговия на дребно“; „Производство на метални изделия, без машини и оборудване“; „Търговия на едро“; „Складиране на товари и спомагателни дейности в транспорта“; „Добив на метални руди“; „Производство на хранителни продукти“; „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“; „Производство на облекло“; „Производство на основни метали“; „Добив на въглища“; „Производство на изделия от каучук и пластмаси“ и други.

През 2018 г. Инспекцията по труда ще продължи да осъществява контрол в предприятия от икономически дейности, оказващи съществено влияние върху нивото на трудовия травматизъм и професионалните болести в страната.

През 2017 г. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ продължи да осъществява контрол по осигуряване минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд и законосъобразност при възникване на трудовите правоотношения в отрасъл „Растениевъдство“, като през деветмесечието на 2017 г. са извършени 4028 проверки, констатиран са 13 126 нарушения, от които 8111 нарушения по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и 4985 нарушения, свързани с трудовоправните отношения. От Дирекциите „Инспекция по труда“ са предоставени за периода около 200 000 образци на едnodневни трудови договори по чл. 114а от Кодекса на труда.

През 2018 г. отново са планирани проверки при регистрирани земеделски производители, които притежават по-големи земеделски площи (изключващи възможността реколтата от плодове или зеленчуци да бъде прибирана с техен и на семейството им труд) и които не са се възползвали в достатъчна степен или изобщо не са се възползвали от възможността за сключване на едnodневни трудови договори. При проверките се отделя особено внимание на наличието на трудови договори по утвърден образец, регистрирани от съответната Дирекция „Инспекция по труда“, както и изплащане на трудови възнаграждения на работниците лично срещу разписка в края на работния ден.

През 2017 г. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ продължи да осъществява контрол с цел превенция на недекларирания труд във всичките му проявления – работно време, заплащане на труда и възникване на трудовото правоотношение. През деветмесечието на 2017 г. от контролните органи на Агенцията са констатиран общо 74 813 нарушения в областта на трудовите правоотношения.

Най-висок относителен дял имат констатираните нарушения по заплащането на труда – 17 013, което е приблизително 23 % от общия брой констатиран нарушения по осъществяване на трудови правоотношения. В същото време, в резултат на осъществения

контрол от Инспекцията по труда през периода от 01.01.2017 г. до 30.09.2017 г. са изплатени забавени трудови възнаграждения и други плащания на работещи на стойност над 13.5 млн. лв. (за същия период на 2016 г. сумата е около 11 млн. лева).

На второ място са констатираните нарушения по възникване на трудовите правоотношения – 12 186 броя (малко над 16 %). През деветте месеца на 2017 г. са установени 2300 броя нарушения на разпоредбите на Кодекса на труда за задължително сключване на трудовите договори в писмена форма. През същия период на 2016 г. тези нарушения са 2100 броя.

През 2018 г. контролните органи на Инспекцията по труда ще извършват планирани проверки за спазване на трудовото законодателство, касаещи защита на трудовите права на непълнолетни работници или служители, във връзка със сезонното наемане на работа на непълнолетни лица. Проверките обхващат както въпросите по възникване и съдържание на трудовите правоотношения, така и осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд на непълнолетните работници.

През деветмесечието на 2017 г. Инспекцията по труда е дала 6500 разрешения за наемане на работа на непълнолетни лица, което е с 1745 броя повече в сравнение със същия период на 2016 г. Въпреки това през същия период са констатирани 83 нарушения, свързани с наемане на работа на непълнолетни лица без разрешение на Инспекцията по труда, за което са съставени 78 актове за установяване на административно нарушение.

Независимо от неголемия брой констатирани нарушения на разпоредбите, свързани с трудовата мобилност, високата обществена значимост на стриктното им спазване предопределя ориентираността на специализирания контрол на ИА ГИТ към:

- Извършване на проверки по спазване разпоредбите на Закона за трудова миграция и трудова мобилност, в т. ч. приемането на командировани работници и служители от държави - членки на ЕС, държава - страна по Споразумението за ЕИП или на Конфедерация Швейцария, на територията на Република България. Със Закона за трудова миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ), влязъл в сила от 21.05.2016 г., се хармонизира българското законодателство в областта на заетостта на чужденци - граждани на трети държави у нас, като въвежда специфични процедури за предоставяне на правото им на достъп до българския пазар на труда. Той е насочен и към гарантиране на равнопоставеност в областта на мобилността за всички европейски работници. По време на своите проверки контролните органи на Инспекцията по труда ще продължават да следят дали се спазва законоустановеният ред за полагане на труд от чужденци на територията на Република България. Съществено място е отредено на:

- контрола относно подадени декларации от работодателите, че командированите при тях чуждестранни работници ще работят при не по-лоши условия на труд от регламентираните в трудовото законодателство;

- контрола относно наличие на съответния тип разрешения за пребиване и работа, издадени от органите на МВР или разрешения за достъп до българския пазар на труда;

- контрола за изплащане на възнагражденията на чужденците, тъй като законодателството в някои случаи е регламентирало минимално заплащане за тях.

- Извършване на проверки по законосъобразното осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа. С оглед измененията и допълненията на Закона за насърчаване на заетостта и на Наредбата за условията и реда за извършване на

посредническа дейност по наемане на работа, възниква необходимостта да се увеличи контролът по осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа от регистрирани посредници във връзка с разрешената безсрочна регистрация, както и в съответствие с въведените допълнителни разпоредби за случаите на отнемане на регистрацията. Контролът относно спазването на изискванията за наличието на посредническите договори, сключени с чужд работодател, корабоприжател или предприятие, които осигурява временна работа, както и за уговаряне на минимално заложеното нормативно съдържание в тях, е възложен изцяло на Инспекцията по труда. Дейност за насочване на търсещи работа лица към работа в чужбина, като социални асистенти и домашни помощници, извършват и консултантски фирми, които сключват договори за услуги с търсещите работа лица и публикуват некоректни обяви за работа в интернет. От публикуваните обяви не става ясно, че лицата ще работят като самоосигуряващи се и ще трябва да заплащат всички свои разходи. В тези случаи се прикрива дейност, притежаваща характерните черти на посредническа дейност по наемане на работа чрез договори за консултантски услуги и осигуряване на самостоятелна заетост.

- Контрол на дейността на предприятия, които осигуряват временна работа и на предприятия ползватели. В тази връзка Инспекцията по труда периодично изготвя информации, отчети и анализи за дейността на предприятията, осигуряващи временна работа и предприятията ползватели, които представя на Националния съвет за насърчаване на заетостта. Този контрол е част от дейността по изпълнение на работната програма за 2017-2018 на Европейската платформа за борба срещу недекларирания труд.

- Извършване на проверки на работодатели, които командирова и изпращат работници и служители в рамките на предоставяне на услуги в държави - членки на ЕС, в т.ч. и чрез предприятия, които осигуряват временна работа. Осъществява се контрол по спазване на трудовото законодателство по отношение на фирмите, които командирова свои работници за своя собствена сметка и под свое ръководство по договор, сключен между командироващото предприятие и предприятие в страната, за която са предназначени услугите, в рамките на транснационалното предлагане на услуги, съгласно Директива 96/71/ЕО и във връзка с транспонирането на Директива 2014/67/ЕО. Контролът е насочен и към идентифициране на формите на трафик на хора с цел трудова експлоатация и на нерегламентиран труд. При проверките се следи за спазването на изискванията относно минималните условия на труд и нива на заплащане в приемащата страна и на общеевропейските норми при командироване по отношение на създадената организация по транспортиране, настаняване и издръжка на командированите лица.

През деветмесечието на 2017 г. всички дирекции „Инспекция по труда“ извършиха 3986 проверки в предприятия и дейности, в които проблемите по защитата на труда са актуални за областта и региона. При тези проверки са констатирани 19 428 нарушения. През 2018 г. контролът е с насоченост към предприятия от значими и/или структуроопределящи икономически дейности на областно ниво, за които са идентифицирани трайни и/или сериозни проблеми, свързани със спазване на трудовото законодателство в предходните години.

Имайки предвид гореописаното, както и данните от контролната дейност на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", през 2018 г. инспекционната дейност ще бъде насочена за постигане на оперативната цел:

„Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба и трудовата мобилност“

За постигане на оперативната цел ще бъдат реализирани следните програми:

Програма 1 Инспектиране на предприятия от всички икономически дейности за гарантиране спазване законодателството в областта на труда и заетостта.

Мерки за изпълнение на Програма 1

Мярка 1: Осъществяване на контрол по спазване на изискванията на нормативните актове за осигуряване на безопасност и здраве при работа, възникване и осъществяване на трудовите правоотношения в предприятия, извършващи строително-монтажни работи.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Главен директор ГД ИТ
Директор ДИТ

Мярка 2: Осъществяване на контрол по законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения в отрасъл „Растениевъдство и животновъдство“, с акцент законосъобразното наемане на работници за извършване на краткотрайна сезонна селскостопанска работа.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ПОИД
Директор АОИТ
Главен директор ГД ИТ
Директор ДИТ

Мярка 3: Осъществяване на контрол в предприятия от всички икономически дейности (с изключение на тези по мярка 1 и мярка 2), насочен към борба с недекларираната заетост.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ПОИД
Главен директор ГД ИТ
Директор ДИТ

Мярка 4: Осъществяване на периодичен контрол в рискови производства и дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Главен директор ГД ИТ
Директор ДИТ

Мярка 5: Осъществяване на контрол върху дейността на предприятия, които осигуряват временна работа, и на предприятия ползватели, в рамките на кампанията на SLIC „Безопасност и здраве на наетите от ПОВР и трансграничните работници“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор МТМ
Главен директор ГД ИТ
Директор ДИТ

Мярка 6: Осъществяване на контрол по спазване на законовите изисквания за полагане на труд от чужденци в Република България.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ
Главен директор ГД ИТ
Директор ДИТ

Мярка 7: Осъществяване на контрол върху командироването на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги в държави - членки на ЕС.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ
Главен директор ГД ИТ
Директор ДИТ

Мярка 8: Осъществяване на контрол по законосъобразното осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ
Главен директор ГД ИТ
Директор ДИТ

Мярка 9: Извършване на проверки на областно ниво по спазването на трудовото законодателство в предприятия от значими и/или структуроопределящи икономически дейности за областта, за които са идентифицирани трайни и/или сериозни проблеми, свързани със спазване на трудовото законодателство.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Благоевград

Осъществяване на контрол в икономически дейности: „Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; производство на изделия от слама и материали за плетене“ и „Производство на мебели“ по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Бургас

Подпомагане на социалния диалог в предприятията от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Варна

Извършване на проверки на областно ниво по спазването на трудовото законодателство в предприятия от значими и/или структуроопределящи икономически дейности за областта, за които са идентифицирани трайни и/или сериозни проблеми, свързани със спазване на трудовото законодателство: „Инспектиране спазване изискванията на нормативните актове за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятия, извършващи основна и спомагателна дейност в строителството, ремонта и поддържането на плавателни средства“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Велико Търново

Извършване на проверки в предприятия от икономически дейности с проблеми по защитата на труда на областно равнище. Контрол по отношение спазване нормите на ЗБУТ и ТПО в предприятията. Защита на трудовите права в предприятия от икономически дейности: КИД 10 „Производство на хранителни продукти“; КИД 49.41 „Товарен автомобилен транспорт“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Видин

Извършване на проверки по спазване изискванията на нормативните актове за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятия за „Производство на облекло“ и в предприятията за „Търговия на едро и дребно с автомобили и мотоциклети, техническо обслужване и ремонт“ (КИД: 14 и КИД: 45).

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Враца

Извършване на проверки на областно ниво относно осъществяване спазването на трудовото законодателство, с цел превенция на трудовия травматизъм за намаляване и недопускане на инциденти по време на работа в предприятия с НКИД 45.2 „Техническо обслужване и ремонт на автомобили“ и НКИД 33.17 – „Ремонт и поддръжка на други превозни средства“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Габрово

Контрол по спазване изискванията за обезопасяване на използваните машини и съоръжения, и осигуряване на подходящо обучение и/или инструктаж по безопасност и здраве при работа на работещите със съответните машини и съоръжения в предприятия от преработващата промишленост, в т.ч. на предприятия с икономическа дейност „Производство на метални изделия“ и „Производство на мебели“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Добрич

Извършване на проверки на предприятия от различни икономически дейности, с акцент върху предприятията от икономически дейности „Производство на облекло“ и „Търговия на едро и дребно с автомобили и мотоциклети, техническо обслужване и ремонт“, относно организацията на дейността по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Кърджали

Осъществяване на контрол върху дейността на предприятия на областно ниво от икономически дейности „Дърводобив“ и „Дървопреработване“, оказали съществено влияние върху нивото на трудовия травматизъм през последните две години, с акцент осигуряване на безопасност и здраве при работа, възникване и осъществяване на трудовите правоотношения.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Кюстендил

Извършване на проверки на областно ниво по спазването на ЗБУТ и трудовото законодателство в предприятия от значими икономически дейности за областта - „Обработка на кожи“, „Производство на обувки и други изделия от обработени кожи без косъм“, „Производство на облекло“ и др., за които са идентифицирани трайни проблеми.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Ловеч

Извършване на проверки за осъществяване на контрол по спазване на изискванията на нормативните актове за осигуряване на безопасност и здраве при работа в предприятия от икономически дейности „Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк, без мебели; „Производство на изделия от слама и материали за плетене“ и „Производство на мебели“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Монтана

Осъществяване на контрол по спазване на изискванията на нормативните актове за осигуряване на безопасност и здраве при работа в предприятия от икономически дейности „Производство на метални изделия“ и „Производство на облекло и обувки“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Пазарджик

Извършване на проверки на областно ниво по спазването на трудовото законодателство в предприятия от значими и/или структуроопределящи икономически дейности за Област Разград, за които са идентифицирани трайни и/или сериозни проблеми, свързани със спазване на трудовото законодателство и здравословните и безопасни условия на труд, като дървообработвателните предприятия /КИД 16/ и производство на обувки /КИД 15.20/.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Перник

Извършване на проверки на областно ниво в предприятия от отрасли Производство на метални изделия, Дърводобив, Производство на дървен материал, Търговия на дребно, Охранителна дейност и Образование. Темата на проверките е осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, нарушения, свързани с работното време, във връзка с високия трудов травматизъм в част от посочените отрасли.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Плевен

Извършване на контрол по трудовото законодателство в предприятия с нерешени проблеми в областта на здравословните и безопасни условия на труд, с акцент върху състоянието и използването на средствата за колективна защита в направления „Производство на метални изделия, машини и оборудване“ и „Производство на облекло“ в Плевенска област.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Пловдив

Извършване на проверки в предприятия от сектор „Преработваща промишленост“ на територията на област Пловдив по спазването на трудовото законодателство в областта на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Разград

Извършване на проверки на областно ниво по спазването на трудовото законодателство в предприятия от значими и/или структуроопределящи икономически дейности за Област Разград, за които са идентифицирани трайни и/или сериозни проблеми, свързани със спазване на трудовото законодателство: Спазване нормите за

безопасност на работното оборудване, технологичните процеси и хигиената на труда в производствени предприятия от икономически дейности КИД-2008 от сектор „Преработваща промишленост“ и в предприятия от КИД-2008: 47.3. „Търговия на дребно с автомобилни горива и смазочни материали“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Русе

Извършване на проверки на областно ниво по спазването на трудовото законодателство в областта на здравословните и безопасни условия на труд в предприятия от икономически дейности: „Производство на облекло“ и „Производство на мебели“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Силистра

Извършване на проверки на областно ниво по спазването на трудовото законодателство в предприятия от значими и/или структуроопределящи икономически дейности за областта, за които са идентифицирани трайни и/или сериозни проблеми, свързани със спазване на трудовото законодателство: Извършване на проверки по спазване изискванията на нормативните актове за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятия от преработващата промишленост, както и в сферата на образованието и здравеопазването.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Сливен

Подпомагане на социалния диалог в предприятия от всички икономически дейности.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Смолян

Извършване на проверки на областно ниво по спазването на трудовото законодателство в предприятия от икономическа дейност с висок трудов травматизъм - „Производство на дървен материал и изделия от дървен материал и корк без мебели“ и в предприятия от структуроопределяща икономическа дейност за областта с проблеми по защита на труда - „Производство на облекло“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ София

Извършване на проверки в предприятия от значими и/или структуроопределящи икономически дейности за областта, обхващащи: КИД 47 „Търговия“; КИД 49 „Сухопътен транспорт“ и други.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Софийска област

Извършване на проверки на областно ниво по спазването на трудовото законодателство в предприятия от хранително-вкусовата промишленост и дърводобив.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Стара Загора

Осъществяване на контрол по спазване на трудовото законодателство в предприятия на територията на Област Стара Загора от икономическа дейност „Техническо обслужване и ремонт на автомобили“ (КИД 45.20), в частност дейностите, извършвани на автомивки (почистване, измиване, лъскане и др.) и икономическа дейност „Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети“ (КИД 47).

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Търговище

Извършване на проверки на областно ниво по спазване на трудовото законодателство в предприятия от сектор „Преработваща промишленост“, в т.ч. обхващане на всички предприятия от КИД 10.1 „Производство и преработка на месо“ и КИД 10.5 „Производство на мляко и млечни продукти“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Хасково

Извършване на проверки по спазването на трудовото законодателство в предприятия от икономически дейности: НКИД 45.20 „Техническо обслужване и ремонт на автомобили“ и НКИД 49.41 „Товарен автомобилен транспорт“, за които са идентифицирани трайни проблеми, свързани със спазване на изискванията по осигуряване на ЗБУТ.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Шумен

Извършване на проверки в малки и средни предприятия по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работещите в предприятия, осъществяващи производствена дейност.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

ДИТ Ямбол

Извършване на проверки на областно ниво по спазване на трудовото законодателство в предприятия от значими и/или структуроопределящи икономически дейности за областта, за които са идентифицирани трайни и/или сериозни проблеми, свързани със спазване на трудовото законодателство, в т.ч. в такива оказващи влияние върху нивото на трудовия травматизъм в областта с акцент по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в предприятия от икономически дейности КИД 10 „Производство на хранителни продукти“ и КИД 31 „Производство на мебели“.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор ДИТ

Програма 2 – Повишаване на административния капацитет на ИА ГИТ

С програмата се цели да се достигне ефективно използване на персонала в ИА ГИТ, постигане на професионално развитие и по-високо равнище на удовлетвореност на служителите в Агенцията.

Реализирането на тези цели е свързано с осъществяване на съвременна политика и стратегия по управлението на човешките ресурси в Агенцията, основаваща се на прозрачна система за наемане и подбор на нови служители, оценяване на персонала, обучение и професионална квалификация, кариерно израстване и заплащане на труда.

Направленията в обучението на служителите в ИА ГИТ и през 2018 г. ще са обучения за професионално и служебно развитие.

Обучението за служебно развитие ще се провежда в Института по публична администрация и ще се осигурява подготовка на служителите за заемане на нова експертна длъжност и/или първа ръководна длъжност.

Новоназначените служители в системата на ИА ГИТ ще преминават задължително въвеждащо обучение, което има за цел да осигури: първоначална обща подготовка за осъществяване на административната дейност и първоначална специална подготовка за административните структури или длъжности, за които това се изисква от новопостъпили служители.

Обучението за професионално развитие ще осигури необходимото професионално развитие на служителите при осъществяване на техните служебни задължения.

Мерки за изпълнение на програма 2:

Мярка 1 – Подбор на служители, оценяване на персонала, обучение и

професионално развитие, кариерно израстване и заплащане на труда, съгласно действащото законодателство.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д УЧР

Мярка 2 – Провеждане на обучение на новоназначени инспектори и юрисконсулти.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д УЧР

Мярка 3 – Методическо подпомагане работата на дирекциите в ИА ГИТ в областта на развитието на човешките ресурси.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д УЧР

Мярка 4 – Обучение на директори, инспектори по труда и юрисконсулти във връзка с настъпили изменения на нормативни актове, регламентиращи трудовото законодателство.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д УЧР

Мярка 5 – Осъществяване на вътрешен контрол върху инспекционната и административнонаказателната дейност на ИА ГИТ.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д ПОИД

Мярка 6: Повишаване на институционалния имидж чрез подготовка и разпространение на съобщения и материали за средствата за масово осведомяване.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д АОИТ

Мярка 7: Предоставяне на електронни и административни услуги на заинтересовани лица.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д АОИТ

Мярка 8: Поддръжка на информационната и комуникационната инфраструктура.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д АОИТ

Програма 3 Международно сътрудничество, насочено към осъществяване на ефективно взаимодействие и обмяна на опит с Инспекциите по труда от ЕС и региона

Международното сътрудничество, обмяната на опит и информация с Инспекциите по труда от Европейския съюз и региона, както и с други организации и институции, представляват сериозен ресурс за повишаване ефективността на контрола на труда и съдействат за институционалното утвърждаване на ИА ГИТ.

В съответствие с установените международни взаимоотношения за изпълнение на поети ангажменти по подписаните по-рано двустранни и многостранни споразумения за сътрудничество със сродни институции в други страни, ИА ГИТ успешно реализира обмен на опит с националните Инспекции по труда на редица страни - членки на ЕС.

Агенцията дава своя принос и за изпълнение на задълженията на Република България като член на Международната организация на труда.

Планът за дейността през 2018 г. предвижда задълбочаване и разширяване на международното сътрудничество чрез участие на представители на институцията в различни международни прояви, административно сътрудничество и обмен на информация във връзка с командироването на работници в рамките на трансграничното предоставяне на услуги, активно включване в дейността, осъществявана чрез Сайта за бърз обмен на знания (SLIC-KSS), както и подкрепа на останалите инициативи, организирани от Комитета на старшите инспектори по труда и работните групи, сформирани към него.

Специален акцент в международната дейност през 2018 г. ще получат дейностите, свързани с изпълнение на ангажиментите през периода на Българското Председателство на Съвета на ЕС, в т. ч. домакинството на 74 Пленарна среща и Тематичен ден на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC).

Мерки за изпълнение на Програма 3

Мярка 1: Подготовка, сключване и изпълнение на споразумения за сътрудничество със сродни институции от други държави.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ

Мярка 2: Участие на представители на ИА ГИТ в дейността на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC) и работните групи, сформирани към него.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ

Мярка 3: Участие на представители на ИА ГИТ в подготовката и провеждането на Тематичен ден и домакинство във връзка с провеждането на 74-та Пленарна среща на SLIC.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ

Мярка 4: Участие на представители на ИА ГИТ в дейността на Европейската платформа с цел да се засили сътрудничеството в борбата срещу недекларирания труд.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ

Мярка 5: Участие на представители на ИА ГИТ в международни програми и проекти.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ

Мярка 6: Обмен на информация с други държави - членки на ЕС, чрез Информационната система на вътрешния пазар (IMI) относно условията за наемане на работа и командироване/изпращане в рамките на предоставяне на услуги в държави членки.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ

Мярка 7: Предоставяне на отчети, доклади, информационни справки, становища и други материали на SLIC, MOT и други европейски или международни институции.

Срок: 01.01. – 31.12.2018 г.

Отговорник: Директор Д МТМ

ТАБЛИЦА

за разпределението на **планираните проверки** по спазване на трудовото законодателство и ЗНЗ **по месеци** през **2018 г.**

№ по ред	Д И Т	януари	февруари	март	1-во трим.	април	май	юни	II-ро трим.	шестмесечие	юли	август	септември	III-то тримесечие	деветмесечие	октомври	ноември	декември	Всичко за годината
1	БЛАГОЕВГРАД	111	100	118	329	124	131	120	375	704	102	99	125	326	1 030	118	111	85	1 344
2	БУРГАС	88	91	100	279	120	162	161	443	722	169	154	128	451	1173	123	76	66	1438
3	ВАРНА	103	117	122	342	115	123	136	374	716	145	134	113	392	1 108	120	118	96	1 442
4	В. ТЪРНОВО	60	73	79	212	73	71	78	222	434	62	71	66	199	633	64	62	39	798
5	ВИДИН	37	39	44	120	39	35	40	114	234	26	25	28	79	313	29	29	21	392
6	ВРАЦА	74	78	79	231	79	76	83	238	469	70	55	79	204	673	83	77	63	896
7	ГАБРОВО	55	66	78	199	78	72	70	220	419	63	53	60	176	595	68	73	55	791
8	ДОБРИЧ	67	56	79	202	72	81	73	226	428	73	62	83	218	646	81	84	66	877
9	КЪРДЖАЛИ	84	80	79	243	71	76	85	232	475	75	62	64	201	676	80	77	63	896
10	КЮСТЕНДИЛ	70	66	69	205	64	66	64	194	399	57	48	62	167	566	79	76	64	785
11	ЛОВЕЧ	38	51	55	144	52	52	60	164	308	54	54	61	169	477	61	58	39	635
12	МОНТАНА	38	35	52	125	57	60	64	181	306	47	45	52	144	450	54	50	46	600
13	ПАЗАРДЖИК	79	81	86	246	84	87	85	256	502	74	62	88	224	726	81	60	39	906
14	ПЕРНИК	60	64	70	201	69	66	74	209	403	71	58	66	195	598	69	63	54	784
15	ПЛЕВЕН	65	72	83	220	87	78	79	244	464	66	53	63	182	646	71	63	55	835
16	ПЛОВДИВ	99	116	142	357	158	177	174	509	866	156	139	173	468	1 334	176	133	97	1 740
17	РАЗГРАД	35	38	38	111	40	36	46	122	233	40	31	43	114	347	37	35	29	448
18	РУСЕ	55	65	69	189	69	65	72	206	395	69	68	67	204	599	68	67	50	784
19	СИЛИСТРА	55	52	56	163	57	62	65	184	347	68	51	59	178	525	64	51	32	672
20	СЛИВЕН	75	86	91	252	103	104	108	315	567	100	96	90	286	853	85	80	74	1092
21	СМОЛЯН	63	58	62	183	62	63	59	184	367	58	46	58	162	529	65	67	44	705
22	СОФИЯ	199	193	200	592	163	188	188	539	1131	163	178	148	489	1 620	237	222	157	2 236
23	СОФИЯ ОБЛАСТ	94	102	122	318	126	114	132	372	690	108	116	117	341	1031	127	96	66	1320
24	СТ. ЗАГОРА	128	164	182	474	172	197	192	561	1 035	166	139	172	477	1 512	170	146	90	1 918
25	ТЪРГОВИЩЕ	52	50	64	166	67	66	69	202	368	62	49	59	170	538	58	47	38	681
26	ХАСКОВО	41	45	66	152	65	63	70	198	350	70	36	82	188	538	82	66	52	738
27	ШУМЕН	54	60	61	175	59	64	63	186	361	62	65	69	196	557	69	61	60	747
28	ЯМБОЛ	29	31	33	93	35	43	45	123	216	44	44	42	130	346	39	38	34	457
ОБЩО		2008	2129	2379	6523	2360	2478	2555	7393	13909	2320	2093	2317	6730	20639	2458	2186	1674	26957

ТАБЛИЦА
за разпределението на **планираните проверки** по спазване на трудовото
законодателство и ЗНЗ **по мерки** през **2018 г.**

№ по ред	Д ИТ	Мярка 1	Мярка 2	Мярка 3	Мярка 4	Мярка 5	Мярка 6	Мярка 7	Мярка 8	Мярка 9	Всичко за годината
1	БЛАГОЕВГРАД	180	132	844	28	2	10	48	9	91	1344
2	БУРГАС	64	254	958	64	5	49	12	21	11	1438
3	ВАРНА	252	160	891	68	6	10	6	40	9	1 442
4	В. ТЪРНОВО	80	168	457	44	2	2	9	5	31	798
5	ВИДИН	50	89	193	26	1	2	9	2	20	392
6	ВРАЦА	82	108	599	52	1	4	6	1	43	896
7	ГАБРОВО	80	116	357	40	2	3	15	5	173	791
8	ДОБРИЧ	164	231	390	28	1	10	5	3	45	877
9	КЪРДЖАЛИ	100	40	663	10	2	8	10	3	60	896
10	КЮСТЕНДИЛ	42	143	321	48	1	10	20	4	196	785
11	ЛОВЕЧ	90	97	343	34	1	3	15	2	50	635
12	МОНТАНА	90	110	312	34	4	4	4	2	40	600
13	ПАЗАРДЖИК	63	172	339	54	1	7	11	6	253	906
14	ПЕРНИК	60	70	400	42	4	2	6	1	199	784
15	ПЛЕВЕН	90	174	400	37	2	1	2	5	124	835
16	ПЛОВДИВ	396	356	649	128	12	27	24	7	141	1 740
17	РАЗГРАД	45	100	170	35	1	1	10	1	85	448
18	РУСЕ	100	200	277	98	5	4	13	2	85	784
19	СИЛИСТРА	55	166	266	14	2	0	3	1	165	672
20	СЛИВЕН	144	317	549	38	1	1	30	3	9	1092
21	СМОЛЯН	44	28	537	43	3	12	16	2	20	705
22	СОФИЯ	515	0	503	48	100	40	30	50	950	2236
23	СОФИЯ ОБЛАСТ	130	140	914	61	10	4	6	3	52	1320
24	СТАРА ЗАГОРА	290	440	924	69	10	10	15	10	150	1 918
25	ТЪРГОВИЩЕ	80	140	326	42	4	3	5	3	78	681
26	ХАСКОВО	92	165	357	60	1	5	22	3	33	738
27	ШУМЕН	100	139	292	20	3	3	4	3	183	747
28	ЯМБОЛ	36	55	310	42	1	1	1	1	10	457
ОБЩО		3514	4310	13541	1307	188	236	357	198	3306	26957

График за извършване на проверки в рисков производствa и дейности през 2018 г.

№ по ред	ДИТ	януари	февруари	март	I -во трим. (3+4+5)	април	май	юни	II -по трим. (7+8+9+)	I -во полугод. (6+10)	юли	август	септември	III -то трим. (12+13+14)	деветмесечие (11+15)	октомври	ноември	декември	IV -то трим. (17+18+19)	Година (16+20)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	Благоевград			1	1	3	2	5	10	11	2	4	4	10	21	3	3	1	7	28
2	Бургас		3	6	9	13	2	6	21	30	6	1	9	16	46	9	7	2	18	64
3	Варна	3	7	7	17	7	8	6	21	38	6	1	7	14	52	6	10		16	68
4	Велико Търново	3	6	3	12	5	4	6	15	27	3	4	4	11	38	4	2		6	44
5	Видин	2	2	3	7	2	2	2	6	13	3	1	3	7	20	2	2	2	6	26
6	Враца		1	2	3	7	8	9	24	27	8	4	7	19	46	5	1		6	52
7	Габрово		3	3	6	4	5	4	13	19	2	3	6	11	30	3	4	3	10	40
8	Добрич	1	2	5	8	3	3	1	7	15	1		4	5	20	5	3		8	28
9	Кърджали					1	2	2	5	5	1	2	1	4	9	1			1	10
10	Кюстендил	2	2		4	5	10	5	20	24	3	1	8	12	36	2	9	1	12	48
11	Ловеч	1	2	2	5	4	5	5	14	19	6	2	6	14	33	1			1	34
12	Монтана			2	2	7	6	9	22	24	6	2	2	10	34					34
13	Пазарджик	3	5	6	14	5	3	5	13	27	4	4	4	12	39	6	7	2	15	54
14	Перник		1	5	6	7	2	7	16	22	6	5	5	16	38	4			4	42
15	Плевен			1	1	6	7	6	19	20	5		5	10	30	3	3	1	7	37
16	Пловдив	11	10	13	34	17	17	13	47	81	10	5	10	25	106	8	7	7	22	128
17	Разград	2	3	3	8	3	2	6	11	19	5		3	8	27	3	4	1	8	35
18	Русе	4	9	11	24	8	7	7	22	46	10	9	11	30	76	10	9	3	22	98
19	Силистра			3	3	4			4	7					7	3	4		7	14
20	Сливен			1	1	3	7	11	21	22	8	5	3	16	38					38
21	Смолян			1	1	7	8	7	22	23	8		5	13	36	5	2		7	43
22	София град	2	2	5	9	6	4	10	20	29	5	2	7	14	43	3		2	5	48
23	София област	1	3	1	5	11	9	11	31	36	10	4	3	17	53	6	2		8	61
24	Ст. Загора		14	16	30	11	11	11	33	63			3	3	66	1	2		3	69
25	Търговище	1	1	3	5	6	5	7	18	23	5		5	10	33	7	2		9	42
26	Хасково		1	4	5	7	5	9	21	26	5	1	12	18	44	7	5	4	16	60
27	Шумен		1	3	4	4	3	3	10	14	1		2	3	17	2	1		3	20
28	Ямбол		4	3	7	5	5	3	13	20	3	4	4	11	31	4	4	3	11	42
Общо		36	82	113	231	171	152	176	499	730	132	64	143	339	1069	113	93	32	238	1307