



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“

Общодостъпно



УТВЪРЖДАВАМ,

ИНЖ. РУМЯНА МИХАЙЛОВА
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР



СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН ЗА ДЕЙНОСТТА НА ИА ГИТ 2018 – 2021 ГОДИНА

декември, 2017 година

София

ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегическият план за дейността на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" (ИА ГИТ) за периода 2018 – 2021 година е документ, чрез който Агенцията определя дългосрочните приоритети в своята дейност.

Настоящия стратегически план доразвива и надгражда предходния дългосрочен план за дейността на ИА ГИТ за периода 2013 – 2017 година, отчита и отразява целите на разработената Национална програма за развитие: България 2020, Стратегическият план на Министерство на труда и социалната политика за периода 2017 – 2021 година, Националната програма за безопасност и здраве при работа 2018 - 2020 година и Стратегическата рамка на Европейския съюз за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2014 – 2020 година.

В съответствие с нормативната рамка, определяща компетенциите на ИА ГИТ, изпълнението на стратегическия план ще подпомогне работодателите и длъжностните лица в превенцията на професионалните рискове и законосъобразното наемане и използване на работната сила. Като цяло това ще доведе до повишаване на социално-икономическата удовлетвореност на страните в трудовия процес и обществото като цяло.

Стратегическият план е съобразен с препоръките на МОТ и институциите за инспектиране по труда на ЕС и отразява резултатите от сравнението между опита и практиката на Агенцията и тези на сродни инспекции от други държави.

Стратегическият план полага основите на годишното планиране на Агенцията в своя период на действие.

В интерес на обществото ИА ГИТ ще работи за подобряване на административното обслужване и качеството на цялостната си дейност с цел по-висока удовлетвореност на гражданите и бизнеса.

ВИЗИЯ

"Ефективна и ефикасно функционираща Инспекция по труда"

МИСИЯ

"Контрол за пълно прилагане на трудовото законодателство и подпомагане и насърчаване на всички действия, водещи до благополучие в труда"

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ

"Подобряване качеството на дейността на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“"

За постигане на стратегическата цел ще се реализират следните оперативни цели:

Оперативна цел 1: Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба и трудовата мобилност.

Тази цел ще се постигне чрез разработването, актуализирането и въвеждането в инспекционната практика на ИА ГИТ на единни методики за контрол в основните направления – трудови правоотношения, здравословни и безопасни условия на труд, насърчаване на заетостта и държавната служба.

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
1.1 Прилагане на съвременни методи и системи за управление контролната дейност на ИА ГИТ	1.1.1. Разработване и актуализиране на процедури и методики за инспектиране по основни направления на инспекционната дейност по прилагане на нормативни актове, чиито контрол се осъществява от ИА ГИТ, в съответствие със системата за управление на качеството на контролната дейност ISO 9001-2008	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Разработени нови процедури, актуализирани действащи процедури; Разработени критерии, по които ще се оценява вероятността за допускане нарушение на трудовото законодателство и тежестта на нарушението (риска) на обектите за контрол, разработени по Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“; Разработена методика за инспектиране чрез въпросници за самоконтрол по Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“. <i>Индикатор за резултат:</i> Прилагане на разработените процедури и методики в контролната дейност.
	1.1.2. Насочване на контролната дейност към защита на работещите от появата на нови рискове в резултат на извършващите се социално икономически и технологични промени.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Обучение на инспектори за контрол на нововъзникващи рискове; Включване в годишния план на ИА ГИТ контрол, насочен към нововъзникващи рискове. <i>Индикатор за резултат:</i> Обучени инспектори;

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
		Извършени проверки в обекти на контрол с нововъзникващи рискове.
	1.1.3. Приоритетно инспектиране в секторите с високи нива на заетост на уязвими групи – хора с увреждания, работници с временни (срочни) договори и работници мигранти, както и инспектиране по законосъобразността на трудовите отношения и борба с недекларираната заетост.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Включване в годишния план на ИА ГИТ контрол, насочен към уязвими групи работещи; Ежегодно планирана тематична мярка в дейността на ИА ГИТ. <i>Индикатор за резултат:</i> Извършени проверки в обекти на контрол, насочени към уязвими групи работещи; Извършени проверки в обекти на контрол, насочени към недекларираната заетост.
	1.1.4. Осъществяване на последващ контрол по изпълнение на приложените принудителни административни мерки (ПАМ).	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Осъществен последващ контрол на не по-малко от 50% от приложените ПАМ. <i>Индикатор за резултат:</i> Повишен процент на изпълнените ПАМ на годишна база.
1.2. Усъвършенстване на сътрудничеството със социалните партньори и другите контролни органи	1.2.1. Усъвършенстване на сътрудничеството, координацията и обmena на информация между държавните контролни органи от други институции – НАП, НОИ и МВР.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Разработена система за обмен на информация; Организиране на съвместни проверки. <i>Индикатор за резултат:</i> Електронен обмен на информация чрез разработената система; Извършени съвместни проверки.
	1.2.2. Разработване на процедура за активизиране на дейността на	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Разработена процедура по

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
	комитетите/групите по условия на труд в предприятията.	Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“. <i>Индикатор за резултат:</i> Пилотно приложена процедура в не по-малко от 200 предприятия.

Оперативна цел 2: Превенция за спазване на трудовото законодателство

Чрез тази цел Агенцията извежда акцентът върху превенцията по спазването на трудовото законодателство и в частност за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд по работните места в обектите за контрол, чрез повишаване на информираността на работодателите, длъжностните лица и други заинтересовани страни в трудовия процес.

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
2.1. Повишаване информираността на заинтересованите страни по спазване на трудовото законодателство	2.1.1. Провеждане на информационна кампания „От врата до врата“ за представяне на интернет базираните инструменти за оценка на риска „OiRA“.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Проведена информационна кампания „От врата до врата“. <i>Индикатор за резултат:</i> Устойчива тенденция за увеличен брой ползватели на онлайн инструмента за оценка на риска „OiRA“ (на годишна база); Увеличен брой извършени оценки на риска с инструмента за оценка на риска „OiRA“.
	2.1.2. Съчетание на информационна и инспекционна дейност.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Провеждане на информационна кампания в поне една от мерките от годишния план за дейността на ИА ГИТ. <i>Индикатор за резултат:</i> Проведена поне една информационна кампания по мярка от годишния план на ИА ГИТ

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
	2.1.3. Разработване на процедура за информиране на работодатели и заинтересовани лица за извършване на самоконтрол и привеждане на дейността в съответствие с изискванията на трудовото законодателство по Проект BG05M9OP001-3.004 „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Разработена процедура за информиране на работодатели и заинтересовани лица за извършване на самоконтрол и привеждане на дейността в съответствие с изискванията на трудовото законодателство. <i>Индикатор за резултат:</i> Публикувани на интернет страницата на ИА ГИТ на въпросници за самоконтрол; Разработен софтуер за прилагане на процедурата; Пилотно прилагане на процедурата в 200 предприятия.
	2.1.4. Ограничаване проявите на „сивата“ икономика (недекларирана заетост и забавяне изплащането на дължимите трудови възнаграждения).	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Ежегодно провеждане на тематична информационна кампания. Планиране на мярка в годишните планове за дейността на ИА ГИТ, насочена към ограничаване проявите на „сивата“ икономика. <i>Индикатор за резултат:</i> Намаляване процента на установени случаи на работещи без трудови договори. Намаляване процента на установени случаи на забавени трудови възнаграждения.
	2.1.5. Консултиране на заинтересовани лица.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Изготвяне на писмени отговори на постъпили запитвания; Проведени консултации по предварително изготвени графици, заповеди и др. <i>Индикатор за резултат:</i>

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
		Изготвени отговори на всяко едно запитване; Извършена консултация на всяко заинтересовано лице.

Оперативна цел 3: Повишаване на административния капацитет на агенцията и професионалния капацитет на инспекторите по труда

Тази оперативна цел обхваща управленските дейности, които ще допринесат за ефективното функциониране и институционалното утвърждаване на ИА ГИТ. Повишаването на административния капацитет на Агенцията е свързано с внедряването на съвременни системи за управление, изучаване опита на сродните институции, както и утвърждаване на добрите практики в системата на Инспекцията по труда.

ИА ГИТ поема ангажимента да осигури подходящи условия за работа и професионално развитие на своите служители, за да бъдат те съпричастни към постигане на стратегическата цел на Агенцията. Стремехът на ИА ГИТ е да изгради високо мотивиран и адаптивен човешки ресурс, отличаващ се с висок професионализъм и компетентност. Това ще се осъществи чрез продължаващо професионално обучение и развитие на система за управление на знанието.

ИА ГИТ ще работи за осигуряване адекватно заплащане на труда на инспекторите за повишаване на мотивацията им.

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
3.1. Подобряване на административния капацитет.	3.1.1. Поддържане и актуализация на процедурите и вътрешните правила по управление и развитие на човешките ресурси в ИА „Главна инспекция по труда“	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Извършване на периодичен преглед и актуализация на вътрешните правила и процедурите. <i>Индикатор за резултат:</i> Разработени и/или актуализирани вътрешни правила и процедури.
	3.1.2. Поддържане на разработената в ИА ГИТ система за вътрешно обучение и повишаване квалификацията на	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Провеждане на

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
	служителите на ИА ГИТ, включително и чрез изпълнение на дейности по проекти, в които ИА ГИТ е бенефициент.	обучения на служителите на ИА ГИТ. <i>Индикатор за резултат:</i> Повишена квалификация на служителите на ИА ГИТ.
	3.1.3. Обвързване на заплащането с резултатите на дейността на служителите.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Извършване на периодичен преглед и актуализация на правила за заплащането на труда. <i>Индикатор за резултат:</i> Актуализирани правила за заплащането на труда.

Оперативна цел 4: Повишаване и укрепване институционалния имидж на Инспекцията по труда

С тази оперативна цел ИА ГИТ ще осигури прозрачност на своята дейност за защита трудовите права на работещите в Република България.

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
4.1. Активна и целенасочена комуникация с медиите	4.1.1. Медийно отразяване на: дейността на ИА ГИТ; събития, представляващи обществен интерес; национални и международни инициативи в областта на Инспекцията по труда.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Медийни публикации, дадени интервюта. <i>Индикатор за резултат:</i> Публичност и прозрачност за дейността на институцията.
4.2. Интернет	4.2.1. Поддържане на интерактивна	<i>Индикатор за</i>

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
страница на ИА ГИТ	интернет страница.	<i>изпълнение:</i> Достъпна и актуална експертна информация на интернет страница на ИА ГИТ. <i>Индикатор за резултат:</i> Осигурена достъпна експертна информация за обществеността и потребителите на услугите на ИА ГИТ.
	4.2.2. Осигуряване на платформа за обмен на знания.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Разработена и въведена електронна информационна платформа за обмен на знания. <i>Индикатор за резултат:</i> Публикувани и достъпни чрез платформата специализирани информационни материали.

Оперативна цел 5: Осъществяване на активна международна дейност

В центъра на вниманието на тази цел е ефективното партньорство с инспекциите по труда на страните членки от Европейския съюз, югоизточна Европа и ОНД, изразяващо се в обмен на информация, практики и опит. Участие в съвместни дейности със сродни организации и институции в областта на контрола по спазване на трудовото законодателство.

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
5.1. Повишаване съпричастността	5.1.1. Подкрепа, членство и участие в международни инициативи.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Организиране на

Мерки	Дейности	Резултати/ индикатори
на ИА ГИТ в международни инициативи на различно ниво		международни събития и прояви. Участие в международни събития и прояви, организирани по чужда инициатива. <i>Индикатор за резултат:</i> Организирано от ИА ГИТ на най-малко едно международно събитие. Участие във всички събития на ниво Европейска комисия за които Агенцията има номинирани участници.
	5.1.2. Предоставяне на консултантска помощ за сродни институции в страни в социално-икономически преход при поканата от тяхна страна.	<i>Индикатор за изпълнение:</i> Организиране предоставянето на консултантска помощ. <i>Индикатор за резултат:</i> Предоставена консултантска помощ.