



**УТВЪРДИЛ:**

15.12.2023 г.

**X** ИНЖ. ЕКАТЕРИНА АСЕНОВА

Подписано от: Ekaterina Ivanova Asenova

**ИНЖ. ЕКАТЕРИНА АСЕНОВА**

*Изпълнителен директор*

**ГОДИШЕН ПЛАН**  
**ЗА ДЕЙНОСТТА НА**  
**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ**  
**„ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“**  
**ПРЕЗ 2024 г.**

**София 2023 г.**

## **I. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ В ДЕЙНОСТТА НА АГЕНЦИЯТА**

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) е специализиран контролен орган към министъра на труда и социалната политика за осъществяване на цялостния контрол по спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности в Република България. Този контрол се осъществява самостоятелно или във взаимодействие с други държавни администрации и със съдействието на организациите на работниците и служителите и на работодателите.

Дейността и целите на ИА ГИТ са съобразени и доразвиват целта на социалната политика на Правителството на Република България, реализирана чрез изпълнение на целите на Стратегическия план на Министерството на труда и социалната политика за периода 2022 – 2025 г., Националната програма за безопасност и здраве при работа 2022 – 2024 г., Стратегията по заетостта на Република България 2021 – 2030 г., Националната стратегия за демографско развитие на населението на Република България 2012 – 2030 г. и Стратегическата рамка на Европейския съюз за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2021 – 2027 г.

Дейността на ИА ГИТ традиционно се основава на превенция и публичност при инспектирането на труда, сътрудничество с институции, със социални партньори и с неправителствени организации. Агенцията подпомага дейността на тристранните съвети по условия на труд на национално, браншово и регионално ниво и дейността на комитетите/групите по условия на труд в предприятията.

Стратегическите и оперативните цели на ИА ГИТ отразяват визията и мисията на Агенцията за успешно функциониращ и справедлив пазар на труда, основан на законосъобразната регулация на трудовите отношения и осъществяване на контрол, гарантиращ прилагането на трудовото законодателство във всички икономически дейности и насърчаване на действията, водещи до благополучие в труда.

Стратегическата цел „Гарантиране качеството на дейността на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, заложената в Стратегическия план за дейността на ИА ГИТ за 2022-2025 г. ще се реализира през 2024 г. чрез изпълнение на заложените на национално ниво оперативни цели:

### **Оперативна цел № 1:**

Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба, трудовата мобилност и трудовата миграция и защита на трудовите права на уязвими групи работещи.

### **Оперативна цел № 2:**

Повишаване на информираността на заинтересованите страни за ползите от декларирания труд и спазване на изискванията на трудовото законодателство.

### **Оперативна цел № 3:**

Повишаване на административния капацитет на Агенцията и квалификацията на служителите.

#### **Оперативна цел № 4:**

Повишаване на общественото доверие в Инспекцията по труда.

#### **Оперативна цел № 5:**

Осъществяване на активна международна дейност.

## **II. ТЕМАТИЧНА НАСОЧЕНОСТ НА ИНСПЕКЦИОННАТА ДЕЙНОСТ**

Ключовите приоритети и тематичният обхват на контрола през 2024 г. са определени посредством анализ на инспекционната дейност на Агенцията за единадесетте месеца на 2023 г. Те са съобразени с приоритетите и препоръките на Международната организация на труда, Европейския орган по труда и Комитета на старшите инспектори по труда. При определянето им са консултирани и с национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите.

Традиционно контролът на ИА ГИТ е насочен към законосъобразното полагане на труд, справяне с недеklarираната заетост и осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Намалването на „сивата“ икономика и защитата на работещите от опасностите за здравето и безопасността на работното място са ключови елементи за постигане на устойчиви и достойни условия на труд за всички работещи.

Приоритетите на контролната дейност на ИА ГИТ ще продължат да са актуални и през 2024 г. в контекста на управление на промените в новия свят на труда, предизвикани от зелените, цифрови и демографски преходи и новите организационни форми на труда.

За постигане на оперативните цели ИА ГИТ е в непрекъснато взаимодействие с множество партньори от държавния сектор. Осигуряването на по-голяма ефективност от инспекционните действия се постига чрез извършване на съвместни и/или координирани проверки с други контролни органи. Това сътрудничество е ползотворно, особено по отношение на превенцията на недеklarираната заетост. През единадесетте месеца на 2023 г. инспекторите по труда са извършили 1257 бр. съвместни проверки с участието на други държавни контролни органи. За по-голяма ефективност на действията за справяне с недеklarирания труд през 2023 г. е засилено сътрудничеството и съвместния контрол с Националната агенция за приходите, Министерството на вътрешните работи и Националния осигурителен институт. Това сътрудничество ще продължи и през 2024 г.

Една от предвидените мерки за подобряване на качеството на работните места и условията на труд на работещите в проверените предприятия е планираният последващ контрол за отстраняване на констатираните нарушения. Залагането на последващ контрол на не по-малко от 50% от влезлите в сила през годината принудителни административни мерки е съобразено и с желанието на Агенцията да балансира обхващането на голям брой обекти на контрол и гарантирането на ефективността от контролната дейност с наличния човешки и финансов ресурс. Резултатите от последващия контрол, осъществен през единадесетте месеца на 2023 г.,

показват, че голяма част от работодателите в проверените предприятия изпълняват дадените им от инспекторите по труда предписания за отстраняване на допуснатите нарушения. Относителният дял на неизпълнените предписания е едва 0,9%. В тази връзка интензитетът на извършване на последващ контрол ще бъде запазен и през 2024 г.

Резултатите от инспекционната дейност през единадесетте месеца на 2023 г. показват, че контролните органи на Инспекцията по труда са извършили 45 053 проверки в 37 698 предприятия от всички икономически дейности с над 1,5 мил. нает персонал в тях. За отстраняване на констатираните по време на проверките общо 215 180 нарушения са предприети 208 016 принудителни административни мерки, в т.ч. 444 актове за спиране от експлоатация на машини, съоръжения и работни места, които непосредствено застрашават живота и здравето на работещите. Въведени са и 37 специални режима за безопасна работа.

Анализът от инспекционната дейност показва, че секторите „Строителство“ и „Хотелиерство и Ресторантьорство“, както и икономическата дейност „Растениевъдство и Животновъдство“ са сред най-рисковите по отношение прилагането на трудовото законодателство, поради което традиционно в тях се осъществяват най-голям брой проверки. Поради засиления контрол в тези отрасли са установени и най-много нарушения. И през 2024 г. Инспекцията по труда планира в тях засилени тематични проверки с цел превенция на недекларираната заетост и осигуряване на по-добри условия на труд за работещите.

През единадесетте месеца на 2023 г. в строителството, което е идентифицирано като един от най-рисковите сектори, както по отношение на травматизма, така и за прилагане на различните форми на недеклариран труд, са констатирани 32080 нарушения при извършени 6255 проверки в 5301 предприятия, ангажирани с изпълнението на различни по вид и обхват строителни и монтажни работи. Над ¼ от всички установени случаи на работа на лица без трудови договори са в сектор „Строителство“.

Често срещани са нарушенията, свързани със създадената организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, включително при работа на височина и работа в изкопи. Реализирането на мащабни строителни проекти в областта на инфраструктурата на страната през последните няколко години ангажира голяма част от инспекционния ресурс за осъществяване на контрол по спазването на трудовото законодателство при тяхното изграждане. Приоритет в контролната дейност на Инспекцията по труда и през 2024 г. ще бъде извършването на проверки на национални и регионални инфраструктурни обекти и големи строежи, с акцент върху извършваните изкопни работи,

дейности по разрушаване, работа на височина и др. строителни дейности, създаващи висок риск за живота и здравето на работещите.

Поради установения висок риск от нарушения на трудовото законодателство селското стопанство е друг сектор, в който от години се упражнява засилен контрол от Инспекцията по труда. Установените нарушения в сектора са 14 218 при извършени за периода 3850 проверки. Нарушенията на нормите, регламентиращи здравословни и безопасни условия на труд, са 8263, а свързаните с изпълнението на трудовите правоотношения нарушения са 5944 бр. Запазва се тенденцията над 8% от общия брой случаи на работа без трудов договор да са установени в този сектор. Тези данни показват, че акцент на контрола в сектор „Растениевъдство и животновъдство“ върху законосъобразното наемане на работна сила и безопасността на труда трябва да бъде запазен и през 2024 г.

За единадесетте месеца на 2023 г. в хотелиерството и ресторантьорството са установени 33 685 нарушения по време на извършените 6468 проверки. Установените лица да полагат труд без трудов договор са 764 работещи, което представлява 23% от всички установени случаи в периода. През 2024 г. ИА ГИТ отново залага засилени проверки за спазване на законовите изисквания по възникване и осъществяване на трудовите правоотношения и по осигуряване на минималните изисквания за здраве и безопасност при работа в хотели, ресторанти и питейни заведения, включително в летните и зимните курортни комплекси в страната. Акцент при проверките, освен превенция на недеklarирания труд и контрол по спазване на разпоредбите за разпределение на работното време и заплащането на труда, е още законосъобразното наемане на граждани на трети държави и на непълнолетни лица, както и осигуряването на здраве и безопасност при работа.

Основно направление в дейността на Инспекцията по труда е контрол по възникване и осъществяване на правоотношенията по предоставяне на работна сила и противодействие на сивата икономика. В последните години като трайни рискови от гледна точка на законосъобразното полагане на труд се очертават вече отбелязаните строителство, селско стопанство, хотелиерство и ресторантьорство. Общото между тези дейности е техният временен или сезонен характер.

През 2023 г. Инспекцията по труда ще продължи да осъществява контрол по специалната мярка от Годишния план на Агенцията, насочена към превенция на недеklarирания труд във всичките му проявления – работно време, заплащане на труда и възникване на трудовото правоотношение.

Контрол по законосъобразното възникване на трудовите правоотношения се осъществява при всяка проверка, независимо от тематиката ѝ. През единадесетте месеца на 2023 г. от контролните органи на ИА ГИТ са констатирани общо 104 643 нарушения в областта на трудовите правоотношения. От тях 13 472 са нарушенията по възникване на трудовите правоотношения, като 3349 са нарушенията на разпоредбите на Кодекса на труда за полагане на труд след задължително сключване на трудов

договор и регистрирането му в Националната агенция за приходите. През 2024 г. във фокуса на проверките отново ще бъде разкриването на едно от основните проявления на недеклаирания труд, а именно – работа на лица без сключени трудови договори. С цел засилване присъствието на контролните органи в обекти, които са рискови по отношение полагане на недеклаиран труд, ще се извършват проверки, специално насочени към законосъобразното възникване на трудовите правоотношения. В рамките на този контрол ще се проверява наличието на сключен писмен трудов договор със заварените да полагат труд в обекта на контрол лица. Тези проверки ще са с 10 процентен коефициент на натовареност на контролните органи.

Традиционно направление в инспекционната дейност на Агенцията е осъществяваният контрол в предприятия с рискови производства и дейности. В списъка на рисковите производства и обекти, подлежащи на периодичен контрол, са включени 34 групи производства и обекти от миннодобивната промишленост, нефто- и газодобива, химичната промишленост, металургията, силикатната промишленост и др. Значителна част от тези обекти на контрол попадат в предметния обхват на Наредбата за предотвратяване на големи аварии с опасни вещества и ограничаване на последствията от тях. В периода м. януари – м. ноември 2023 г. са извършени 1204 проверки, при които са констатирани 4121 нарушения. От тях над 82% са по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. С оглед характера на рисковите производства и дейности и през 2024 г. ще продължи техният мониторинг и извършване на 100% последващ контрол на приложените принудителни мерки със срок за изпълнение, изтичащ през годината.

През 2024 г. отново ще се обърне внимание на предприятията, които през предходните години са допуснали трудови злополуки, с акцент извършване на проверка на организацията на работодателите за предотвратяване на трудови инциденти, тяхното разследване и предприемане на адекватни мерки след настъпването им за недопускане на бъдещи такива. По оперативни данни на НОИ през деветте месеца на 2023 г. са регистрирани 1683 бр. трудови злополуки, пряко свързани с трудовата дейност, от които 45 бр. са довели до смърт. Контролните органи на Инспекцията по труда участват задължително в разследването на злополуки, довели до смърт на работници, такива, които могат да доведат до инвалидност и при причинени увреждания на повече от трима работещи. Информацията за докладваните в ИА ГИТ трудови злополуки през единадесетте месеца на 2023 г. показва, че преобладаващата част от причините за тях са: падане от височина – 24%; притискане, премазване, смачкване – 20% и удар от падащ предмет – 7%.

Контролната дейност през 2024 г. ще бъде насочена към контрол на новите форми на труд с цел изясняване на специфичните им характеристики,

начина на наемане на работа, работно време и заплащане на труда. През последните години работата от разстояние придобива все по-голяма популярност и се превръща в предпочитана форма за организация на работата от някои предприятия. При нея работата по трудов договор се извършва извън помещенията, осигурени от работодателя на територията на неговото предприятие. Поради тази особеност усилията на ИА ГИТ и през 2024 г. ще бъдат насочени към идентифициране на работодатели, въвели работа от разстояние с цел осъществяване на контрол за защита на трудовите права на работещите по този начин.

С цел защита на трудовите права на работещи от уязвими групи (непълнолетни работници; работници с намалена работоспособност; работници с трайни увреждания; работници мигранти и др.) ИА ГИТ включва в годишния план за дейността си мерки, насочени към уязвими групи работещи. Те се изразяват в извършване на проверки на работодатели и в изпълнение на задълженията на контролните органи, насочени към специфичните изисквания към хората с увреждания, специалната закрила на непълнолетните и предварителната закрила при уволнение по Кодекса на труда.

ИА ГИТ продължава активното международно сътрудничество, обмяната на опит и информация с инспекциите по труда от Европейския съюз и региона, както и с международни организации и институции. Съвместните трансгранични дейности и събития представляват важен ресурс за повишаване ефективността на контрола на труда и имат важна роля за превенция на недекларирания труд и подобряване на условията на труд на мобилните работници. През 2024 г. законосъобразното възникване на различни видове трудова заетост, предоставяна на български граждани, на граждани на държави – членки на ЕС, страни по Споразумението за Европейското икономическо пространство и от Конфедерация Швейцария или от трети държави, ще остане във фокуса на дейността на Инспекцията по труда. Освен законосъобразността на заетостта, предмет на контрол ще бъдат и изплащането на дължимите възнаграждения и спазването на изискванията за разпределение и продължителност на работното време, които са двата въпроса, най-тясно свързани със справянето с недекларирания труд в страната и чужбина. През единадесетте месеца на 2023 г. в областта на насърчаване на заетостта, трудовата миграция и трудовата мобилност са извършени 1022 проверки. От тях 40 проверки са относно спазване на изискванията за осъществяване на посредническа дейност по наемане на работа, а 221 бр. проверки са свързани с командироване и изпращане на работници в рамките на предоставяне на услуги.

През 2024 г. ИА ГИТ ще вземе участие в „седмици на действието“, организирани от Европейския орган по труда в строителството, транспорта, хотели и ресторанти, трафик на хора и трудова експлоатация.

### **III. ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ**

Оперативните цели се осъществяват чрез заложените в Годишния план тематични мерки и кампании.

Предвид гореизложения анализ на инспекционната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ за периода м. януари – м. ноември 2023 г., през 2024 г. ще бъдат реализирани следните тематични мерки и кампании по оперативните цели на Агенцията:

#### **Оперативна цел № 1:**

Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба, трудовата мобилност и трудовата миграция и защита на трудовите права на уязвими групи работещи.

#### **Мярка № 1:**

Осъществяване на контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи.

#### **Мярка № 2:**

Осъществяване на контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения в икономически дейности „Растениевъдство“ и „Животновъдство“, включително при наемане на работници за извършване на краткотрайна сезонна селскостопанска работа.

#### **Мярка № 3:**

Осъществяване на контрол в предприятия с рискови производства и дейности.

#### **Мярка № 4:**

Осъществяване на контрол по спазване на изискванията за безопасност и здраве при работа в предприятия, оказали влияние върху нивата на трудовия травматизъм.

#### **Мярка № 5:**

Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания във връзка с полагане на труд от чужденци – граждани на трети държави на територията на Р България; командироване и изпращане на работници в рамките на предоставяне на услуги; регистрационни режими и дейност на посреднически фирми, предприятия, осигуряващи временна работа и предприятия-ползватели в Р България.

#### **Мярка № 6:**

Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания при предоставяне на работна сила с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения, изплащането на възнагражденията и разпределението на



работното време, както и на разрешителните режими, свързани с наемане на работа, в това число и по изпълнение на служебните правоотношения.

#### **Мярка № 7:**

Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания за организация на дейността по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, безопасността на работното оборудване и технологичните процеси и хигиена на труда.

### **Национални кампании към Оперативна цел № 1**

**Кампания № 1:** Спазване на законовите изисквания по възникване и осъществяване на трудовите правоотношения и по осигуряване на минималните изисквания за здраве и безопасност при работа в хотели, ресторанти и питейни заведения, включително в летните и зимните курорти в страната.

**Кампания № 2:** Кампания на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC).

**Кампания № 3:** Инспектиране чрез въпросници за самоконтрол по различни теми на трудовото законодателство.

### **Оперативна цел № 2:**

Повишаване на информираността на заинтересованите страни за ползите от декларирания труд и спазване на изискванията на трудовото законодателство.

#### **Мярка № 1:**

Организиране и провеждане на информационни кампании, съпътстващи изпълнението на мерките и кампаниите от Оперативна цел № 1.

#### **Мярка № 2:**

Консултиране на заинтересовани лица с цел повишаване на осведомеността им относно трудовите им права и задължения.

### **Оперативна цел № 3**

Повишаване на административния капацитет на Агенцията и квалификацията на служителите.

#### **Мярка № 1:**

Подбор на служители, оценяване на персонала, обучение и професионално развитие, кариерно израстване и заплащане на труда, съгласно действащото законодателство.

#### **Мярка № 2:**

Провеждане на обучение на новоназначени инспектори и юрисконсулти.

#### **Мярка № 3:**

Методическо подпомагане работата на дирекциите в ИА ГИТ в областта на развитието на човешките ресурси.

#### **Оперативна цел № 4**

Повишаване на общественото доверие в Инспекцията по труда.

##### **Мярка № 1:**

Медийно отразяване на дейността на ИА ГИТ; събития, представляващи обществен интерес; национални и международни инициативи в областта на инспектирането на труда.

##### **Мярка № 2:**

Прилагане на добри практики в областта на електронното управление при предоставяне на административни услуги.

##### **Мярка № 3:**

Поддържане на актуална интернет страница на ИА ГИТ.

#### **Оперативна цел № 5**

Осъществяване на активна международна дейност.

##### **Мярка № 1:**

Участие на представители на ИА ГИТ в дейността на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC) и работните групи, сформирани към него.

##### **Мярка № 2:**

Участие на представители на ИА ГИТ в сътрудничеството и обмена на информация между държавите членки в рамките на дейността на Европейския орган по труда (EOT).

##### **Мярка № 3:**

Участие на представители на ИА ГИТ в международни програми и проекти. Предоставяне на отчети, доклади, информационни справки, становища на европейски и международни институции.

##### **Мярка № 4:**

Обмен на информация чрез Информационна система на вътрешния пазар (IMI) с други държави-членки на ЕС относно условията за наемане на работа и командироване/изпращане в рамките на предоставяне на услуги в държави-членки и на административно сътрудничество.

**ТАБЛИЦА**

за разпределението на проверките през 2024 г.

Месец / Мярка	Мярка 1	Мярка 2	Мярка 3	Мярка 4	Мярка 5	Мярка 6	Мярка 7	Общо (по месеци)
януари	219	64	52	14	55	2 007	1 088	3 499
февруари	298	127	81	29	79	1 995	1 093	3 702
март	468	221	105	45	88	1 952	1 011	3 890
<b>1-во трим.</b>	<b>985</b>	<b>412</b>	<b>238</b>	<b>88</b>	<b>222</b>	<b>5 954</b>	<b>3 192</b>	<b>11 091</b>
април	520	316	150	61	76	1 892	954	3 969
май	499	453	145	48	51	1 590	882	3 668
юни	463	509	144	43	84	1 832	916	3 991
<b>2-ро трим.</b>	<b>1 482</b>	<b>1 278</b>	<b>439</b>	<b>152</b>	<b>211</b>	<b>5 314</b>	<b>2 752</b>	<b>11 628</b>
<b>шестмесечие</b>	<b>2 467</b>	<b>1 690</b>	<b>677</b>	<b>240</b>	<b>433</b>	<b>11 268</b>	<b>5 944</b>	<b>22 719</b>
юли	432	396	138	25	129	1 833	871	3 824
август	365	311	86	21	116	1 749	840	3 488
септември	452	513	141	17	69	1 602	840	3 634
<b>3-то трим.</b>	<b>1 249</b>	<b>1 220</b>	<b>365</b>	<b>63</b>	<b>314</b>	<b>5 184</b>	<b>2 551</b>	<b>10 946</b>
<b>деветмесечие</b>	<b>3 716</b>	<b>2 910</b>	<b>1 042</b>	<b>303</b>	<b>747</b>	<b>16 452</b>	<b>8 495</b>	<b>33 665</b>
октомври	458	266	106	27	83	1 910	1 016	3 866
ноември	345	102	67	18	68	1 950	1 071	3 621
декември	187	38	25	4	27	1 717	916	2 914
<b>Годишно (по мерки)</b>	<b>4 706</b>	<b>3 316</b>	<b>1 240</b>	<b>352</b>	<b>925</b>	<b>22 029</b>	<b>11 498</b>	<b>44 066</b>

**ТАБЛИЦА**

за разпределение на **натовареността** по месеци през **2024** г.

№ по ред	ДИТ	януари	февруари	март	1-во трим.	април	май	юни	II-ро трим.	Шестмесечие	юли	август	септември	III-то тримесечие	Деветмесечие	октомври	ноември	декември	Всичко за годината
1	БЛАГОВЕГРАД	214	196	213	623	208	191	208	607	1 230	198	179	190	567	1 797	206	203	158	2 364
2	БУРГАС	202	235	260	697	298	312	365	975	1 672	370	373	277	1 020	2 692	267	232	173	3 364
3	ВАРНА	104	128	152	384	154	146	174	474	858	180	165	146	491	1 349	150	148	107	1 754
4	В. ТЪРНОВО	127	125	140	392	142	122	136	400	792	132	129	129	390	1 182	132	132	107	1 553
5	ВИДИН	60	68	70	198	75	63	75	213	411	56	63	73	192	603	77	68	62	810
6	ВРАЦА	97	98	108	303	115	106	105	326	629	89	88	113	290	919	114	103	79	1 215
7	ГАБРОВО	77	81	88	246	85	84	87	256	502	83	74	62	219	721	80	79	65	945
8	ДОБРИЧ	101	119	134	354	140	147	160	447	801	156	149	144	449	1 250	132	132	106	1 620
9	КЪРДЖАЛИ	132	127	134	393	125	114	125	364	757	106	103	100	309	1 066	125	115	95	1 401
10	КЮСТЕНДИЛ	86	93	98	277	102	84	96	282	559	86	75	79	240	799	103	96	82	1 080
11	ЛОВЕЧ	79	89	94	262	92	88	94	274	536	91	92	95	278	814	93	93	80	1 080
12	МОНТАНА	81	86	81	248	80	77	87	244	492	65	64	82	211	703	86	85	71	945
13	ПАЗАРДЖИК	147	155	155	457	158	150	143	451	908	142	134	141	417	1 325	153	153	124	1 755
14	ПЕРНИК	154	153	154	461	155	153	155	463	924	153	75	133	361	1 285	141	92	69	1 587
15	ПЛЕВЕН	95	103	111	309	108	93	99	300	609	93	76	96	265	874	98	92	67	1 131
16	ПЛОВДИВ	193	218	234	645	242	224	233	699	1 344	220	208	240	668	2 012	232	227	186	2 657
17	РАЗГРАД	83	85	88	256	84	76	81	241	497	84	80	75	239	736	70	70	69	945
18	РУСЕ	131	136	143	410	149	136	150	435	845	145	137	141	423	1 268	135	121	96	1 620
19	СИЛИСТРА	78	76	83	237	86	77	88	251	488	85	70	80	235	723	81	82	59	945
20	СЛИВЕН	119	129	131	379	142	132	140	414	793	137	132	133	402	1 195	131	126	113	1 565
21	СМОЛЯН	96	102	98	296	95	84	89	268	564	93	86	86	265	829	95	94	62	1 080
22	СОФИЯ	345	332	303	980	345	251	305	901	1 881	329	276	254	859	2 740	368	334	280	3 722
23	СОФИЯ ОБЛАСТ	164	172	193	529	169	158	166	493	1 022	154	135	148	437	1 459	169	161	134	1 923
24	СТ. ЗАГОРА	276	307	317	900	305	301	319	925	1 825	261	247	306	814	2 639	302	274	196	3 411
25	ТЪРГОВИЩЕ	80	87	90	257	93	79	88	260	517	81	73	83	237	754	94	88	78	1 014
26	ХАСКОВО	85	100	108	293	107	104	108	319	612	107	88	107	302	914	110	102	89	1 215
27	ШУМЕН	29	37	45	111	47	51	54	152	263	58	57	58	173	436	58	55	53	602
28	ЯМБОЛ	54	56	55	165	58	56	55	169	334	60	60	54	174	508	58	55	54	675
29	ГД ИТ - ЦУ	10	9	10	29	10	9	6	25	54	10		9	19	73	6	9		88
	<b>ОБЩО:</b>	<b>3 499</b>	<b>3 702</b>	<b>3 890</b>	<b>11 091</b>	<b>3 969</b>	<b>3 668</b>	<b>3 991</b>	<b>11 628</b>	<b>22 719</b>	<b>3 824</b>	<b>3 488</b>	<b>3 634</b>	<b>10 946</b>	<b>33 665</b>	<b>3 866</b>	<b>3 621</b>	<b>2 914</b>	<b>44 066</b>