



**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В
БЪЛГАРИЯ**



**ИЗПЪЛНИТЕЛНА
АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО
ТРУДА**



**КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА”**

Днес, 05.10.2018 г., национално представителните организации на работниците и служителите и Изпълнителна агенция ”Главна инспекция на труда” към министъра на труда и социалната политика, представлявани от:

- ✦ инж. Пламен Димитров – Президент на КНСБ;
- ✦ инж. Димитър Манолов – Президент на КТ „Подкрепа”;
- ✦ инж.Румяна Михайлова – Изпълнителен директор на ИА ГИТ,

ПОДПИСАХА

НАСТОЯЩОТО СПОРАЗУМИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Като оценяват положително ефективността от съвместните действия в повечето от областите и направленията за сътрудничество, постигнати в резултат на предходното Споразумение за съвместна работа между тях от 07 октомври 2009 г.,

като фокусират вниманието си върху:

- необходимостта от нови приоритети в сътрудничеството;
- съществуващия потенциал за развитие на създадените добри практики на сътрудничество,

и като отчитат:

- новите реалности в развитието на индустриалните отношения;
- необходимостта да се обсъдят възможности и предприемат конкретни стъпки за конкретизиране на сътрудничеството;
- необходимостта от развитие на сътрудничеството между страните в нови области и направления при осъществяване на дейността им за защитата на трудовите, осигурителни и синдикални права и за постигане на здравословни и безопасни условия на труд в Република България;
- необходимостта от разширяване и задълбочаване на взаимния обмен на информация между страните и разработване на ефективни процедури за информиране и взаимодействие на всички равнища,

и заедно с това, като отчитат, че ИА ГИТ утвърди авторитета си на контролна институция по прилагане на трудовото законодателство, а българските синдикални конфедерации развиха капацитета си за защита на трудови, осигурителни и синдикални права и за постигане на здравословни и безопасни условия на труд,

като приемат основния принцип на модерните индустриални отношения в ЕС за широк социален диалог по защитата на наемния труд и последващото го все по-тясно сътрудничество между контролните органи и синдикалните организации,

ИА ГИТ към министъра на труда и социалната политика, КНСБ и КТ „ПОДКРЕПА”, на основание чл. 402, ал. 5 от Кодекса на труда, се споразумяха за следното:

I. Области и насоки на сътрудничество

1. Сътрудничеството и диалогът между КНСБ, КТ „Подкрепа” и ИА ГИТ по осигуряването на здраве и безопасност при работа и спазването на трудовото законодателство се развиват и усъвършенстват на двустранна и многостранна основа. Този процес се осъществява на всички нива в дух на взаимно уважение и при ясно зачитане на автономността и законните правомощия на участващите в него, както и при отчитане на техните специфични форми за въздействие при прилагане на трудовото законодателството.

2. Страните прилагат адекватни механизми и процедури за подобряване сътрудничеството както на национално ниво, така и между териториалните структури на синдикатите и териториалните структури на ИА ГИТ.

3. Структурите на КНСБ и КТ „Подкрепа”, като използват сигналната си функция, подават своевременно до ИА ГИТ и съответните териториални дирекции писмени сигнали с прецизна информация за нарушения на трудовото законодателство и нормите на безопасност и здраве при работа.

4. Регионалните структури на КНСБ и КТ „Подкрепа” и ДИТ популяризират в предприятията постигнатите положителни резултати и утвърдилите се добри практики по прилагането на трудовото законодателство.

5. Страните организират съвместните публични изяви, свързани с провеждането на съвместни национални, браншови и регионални инициативи – срещи, семинари, организиране на клубове по безопасност при работа, публични кампании за защита на фундаменталните трудови, синдикални права и др. Конкретните форми и начини за сътрудничество ще се уточняват своевременно.

6. Регионалните структури на КНСБ и КТ „Подкрепа” насърчават работата на Областните и Общинските съвети по условия на труд.

7. Страните участват в заседания на браншовите съвети по условия на труд при случаите, отнасящи се до разглеждането на наболели въпроси по здраве и безопасност при работа.

8. (1) При започване на планови проверки за спазване на трудовото законодателство и ЗБУТ в предприятия, в които има организации на синдикалните конфедерации - страни по Споразумението, контролните органи на ИА ГИТ поканват представителите на синдикалните структури в тези предприятия, за да могат при възможност и в зависимост от естеството на проверките да присъстват на тях.

(2) Контролните органи на ИА ГИТ уведомяват отрасловите федерации и националните централи за започване на кампании за спазване на трудовото законодателство и ЗБУТ в предприятията.

(3) При необходимост, в отделни сектори се организират консултации и конкретни обучения с участие на експерти от отрасловите и териториалните структури на синдикатите и представители на ИА ГИТ и териториалните структури на Агенцията по въпроси, отнасящи се до спазването на специфична за сектора нормативна база.

9. Страните организират съвместни експертни срещи за обсъждане на проблеми при прилагане на трудовото законодателство и предприемат общи инициативи за съвместно представяне пред МТСП на констатирани проблеми, породени от практическото прилагане на законодателството.

10. Страните предприемат съвместни инициативи, проекти и конкретни действия за борба с недеklarирания труд като едно от проявленията на сивата икономика и социалния дъмпинг, както и съвместни инициативи, проекти и конкретни действия за разширяване на възможностите за регулиране на индустриални отношения чрез диалог и договаряне.

11. Страните развиват сътрудничеството си в областите, свързани с:

(1) противодействието на нерегламентирано наемане на работа без сключване на трудови договори, изплащане на работни заплати, организацията на работното време;

(2) прилагането на законодателството по отношение на надомната работа, дистанционната работа /работата от разстояние/, работа чрез предприятия за временна работа, както и във връзка с противодействие на полагане на недеklarиран труд.

12. Страните ще координират усилията си при организиране на инициативи за български граждани, които предстои да започнат работа или вече работят в страни от ЕС, в защита на трудовите, социалните и синдикалните им права.

13. Страните ще съгласуват усилията си за борба с трансграничните нарушения и измами в контекста на създаването на Европейски орган по труда.

14. Страните ще обединят усилията си при създаване на условия за успешно реализиране правото на информиране и консултиране на работниците и служителите.

15. Оценявайки колективния трудов договор като съществена част от трудовото законодателство и основен инструмент на фирмено и секторно равнище за социално партньорство, представителство, защита и съгласуване на интересите между работодатели и работещи, страните се споразумяха и за следното:

(1) ИА ГИТ да предоставя на синдикатите - страни по Споразумението, информация от извършените проверки в предприятия по повод прилагането на разпрострените от Министъра на труда и социалната политика Отраслови или Браншови КТД.

(2) При организиране на публични информационни и разяснителни кампании в регионите по разпрострени Отраслови или Браншови КТД синдикалните организации - страни по Споразумението, могат да поканят за участие представители на ИА ГИТ/ДИТ.

16. Страните по Споразумението ще си сътрудничат за преодоляване на социално напрежение в предприятия и сред работници и служители, породено от нарушения на трудовото законодателство.

17. ИА ГИТ, при възможност, включва в контролната си дейност проверки по искания на синдикатите - страни по Споразумението.

18. Страните по Споразумението ще продължат усилията си за аргументиране на необходимостта от осигуряване на достатъчно финансиране за ефективно изпълнение на предписани от закона задачи на ИА ГИТ и за повишаване на капацитета на експертите в системата.

19. (1) Страните по Споразумението се договарят дейностите по координиране на прилагането на настоящото Споразумение да се осъществяват от Експертния съвет към Изпълнителния директор на ИА ГИТ.

(2) Страните по Споразумението ще учредят експертни съвети към директорите на териториалните дирекции „Инспекция по труда“, които ще осъществяват текуща

координация по изпълнение на настоящото Споразумение на територията на съответната област.

II. Механизми и процедури на сътрудничество

II-1 Информационен обмен между ИА ГИТ и синдикатите - страна по Споразумението.

20. ИА ГИТ предоставя при поискване на синдикалните организации - страни по Споразумението, налична обобщена информация, касаеща контролната дейност, свързана с:

(1) установяване на случаите на нарушаване на трудовото законодателство по повод изплащане на работни заплати;

(2) информация за нарушенията във връзка с работното време, почивките и отпуските;

(3) информация за нарушения на изискванията за безопасни и здравословни условия на труд.

(4) обобщена информация, съдържаща се в регистъра на КТД, за регистрираните в териториалните дирекции „Инспекция по труда“ колективни трудови договори (КТД) и анекси към тях на всяко тримесечие и на всяко шестмесечие, както и обобщена информация, съдържаща се в регистъра на КТД за регистрираните в ИА ГИТ Отраслови или Браншови КТД.

(5) копия на сключените КТД в електронен формат, когато съответната страна по настоящото Споразумение е страна и по исканото КТД или Отраслови, или Браншови КТД;

(6) обобщена информация за резултатите от извършените от ИА ГИТ проверки в съответните отрасли и браншове, свързани с прилагане на клаузите на разпрострените Отраслови или Браншови КТД.

(7) информация за нарушения на чл. 52 от Кодекса на труда, свързани със задължения на работодателите за започване на преговори и за предоставяне на информация.

(8) налична информация, свързана с нарушения на правата по информиране и консултиране на работниците и служителите.

II-2. Усъвършенстване на информационния обмен между страните по Споразумението с цел по-добра координация между териториалните им структури.

21. ИА ГИТ предоставя на синдикалните организации - страни по Споразумението, информация във връзка с осъществявани от ИА ГИТ/ДИТ проверки във следните случаи:

(1) когато исканията /жалбите/, които са основания за проверките са подадени от синдикатите, в рамките на сигналната им функция по чл. 406 от КТ;

(2) когато исканията /жалбите/, които са основания за проверките по чл. 27 и чл. 29 от АПК, се изпращат чрез синдиката.

22. Страните по споразумението си сътрудничат в Областните съвети по условия на труд, във връзка с разрешаване на проблеми, свързани с дейността по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд и защитата на трудовите, осигурителни и синдикални права, в региона или в отделни предприятия, включително и предприятия, в които няма изградени синдикални организации, страна по Споразумението.

II-3. Обмен на информация относно прилагането на съществуващата правна уредба (съдържаща се в закони, в т. ч. и Закона за държавния служител, подзаконовни нормативни актове, колективни трудови договори или арбитражни решения).

23. Страните по Споразумението обменят информация помежду си относно прилагането на съществуващата правна уредба по следните въпроси:

- (1) осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд;
- (2) дейност на комитетите и групите по условия на труд в предприятията;
- (3) трудов травматизъм и злополуки;
- (4) анализи на проверките на контролните органи, включително за определени браншове, области и др.
- (5) планът на действие на контролните органи за даден период, бранш, област и др.

III. Планиране и отчитане на съвместните действия.

24. Страните по Споразумението организират ежегодна среща за обсъждане на съдържанието на Годишния план за дейността на ИА ГИТ за следващата календарна година. Предложенията на синдикатите съдържат само теми от областта на контролната дейност, включително извършване на тематични проверки в посочени браншове и отрасли.

25. Страните по Споразумението извършват ежегоден преглед и анализ на дейностите по него и на взаимните си ангажименти.

Настоящото Споразумение отменя Споразумението, подписано между страните на 07.10.2009 г.

Споразумението е подписано в четири еднообразни екземпляра.