



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



СЪГЛАСУВАЛ:



Възстановим подпис

X

Подписано от: Borislav Gutsanov Gutsanov

Министър на труда и социалната политика

УТВЪРДИЛ:

22.12.2025 г.

X

съгл. 3-д№ЧР-1354/15.12....

Подписано от: TSVETOMILA STEFANOVA FILIPOVA

Изпълнителен директор

ГОДИШЕН ПЛАН

ЗА ДЕЙНОСТТА НА

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ

„ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ПРЕЗ 2026 г.

София, 2025 г.

I. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ В ДЕЙНОСТТА НА АГЕНЦИЯТА

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) е специализиран контролен орган към министъра на труда и социалната политика за осъществяване на цялостния контрол по спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности в Република България. Този контрол се осъществява самостоятелно или във взаимодействие с други държавни администрации и със съдействието на организациите на работниците и служителите и на работодателите.

Дейността и целите на ИА ГИТ са съобразени и доразвиват целта на социалната политика на Правителството на Република България, реализирана чрез изпълнение на целите на Стратегическата рамка на Европейския съюз за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2021 – 2027 г., Националната програма по безопасност и здраве при работа 2025 – 2027 г., Стратегията по заетостта на Република България 2021 – 2030 г. и Националната стратегия за демографско развитие на населението на Република България 2012 – 2030 г.

Дейността на ИА ГИТ традиционно се основава на превенция и публичност при инспектирането на труда, сътрудничество с институции, със социални партньори и с неправителствени организации. Агенцията подпомага дейността на тристранните съвети по условия на труд на национално, браншово и регионално ниво и дейността на комитетите/групите по условия на труд в предприятията.

Стратегическите и оперативните цели на ИА ГИТ отразяват визията и мисията на Агенцията за успешно функциониращ и справедлив пазар на труда, основан на законосъобразната регулация на трудовите отношения и осъществяване на контрол, гарантиращ прилагането на трудовото законодателство във всички икономически дейности и насърчаване на действията, водещи до благополучие в труда.

През 2026 г. на национално ниво ще се реализират следните оперативни програми:

Програма № 1: Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба, трудовата мобилност и трудовата миграция.

Програма № 2: Превенция за спазване на трудовото законодателство.

Програма № 3: Повишаване на административния капацитет на Агенцията и квалификацията на служителите.

Програма № 4: Повишаване на общественото доверие в Инспекцията по труда.

Програма № 5: Осъществяване на активна международна дейност.

II. ТЕМАТИЧНА НАСОЧЕНОСТ НА ИНСПЕКЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Ключовите приоритети и тематичният обхват на контрола през 2026 г. са изведени на база анализа на инспекционната дейност на Агенцията за деветмесечието на 2025 г. Те са съобразени с приоритетите и препоръките на Международната организация на труда, Европейския орган по труда и Комитета на старшите инспектори по труда.

Традиционно контролът на ИА ГИТ е насочен към законосъобразното полагане на труд, справяне с недекларираната заетост и осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Намалването на неформалната икономика и защитата на работещите от опасностите за здравето и безопасността на работното място са ключови елементи за постигане на устойчиви и достойни условия на труд в Република България.

Приоритетите на контролната дейност на ИА ГИТ ще продължат да са актуални и през 2026 г. с акцент върху съществените рискове и социалнозначими проблеми в труда, в т.ч. рискови производства и дейности, проверки на строителни обекти, земеделски производители, трудова мобилност, работа през платформи и др.

За постигане на оперативните цели ИА ГИТ е в непрекъснато взаимодействие с множество партньори от държавния сектор. Осигуряването на по-голяма ефективност от инспекционните действия се постига чрез извършване на съвместни и/или координирани проверки с други контролни органи. Това сътрудничество е полезно, особено по отношение на превенцията на недекларираната заетост. През деветте месеца на 2025 г. инспекторите по труда са извършили 1650 бр. съвместни проверки с участието на други държавни контролни органи. За по-голяма ефективност на действията за справяне с недекларирания труд през 2025 г. е осъществено сътрудничеството в съвместния контрол приоритетно с Министерството на вътрешните работи, Националната агенция за приходите, Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“ и Националния осигурителен институт. Това сътрудничество ще продължи да се развива и през следващата година.

Една от важните мерки за подобряване на качеството на работните места и условията на труд на работещите в проверените предприятия е планираният последващ контрол за отстраняване на констатираните нарушения. Поставената цел този контрол да обхване не по-малко от 50% от влезлите в сила през годината принудителни административни мерки балансира ефективността от контролната дейност в това направление с наличния човешки и финансов ресурс на Агенцията. Резултатите от последващия контрол, осъществен през деветмесечието на 2025 г., показват 52% обхват, а изпълнените от работодателите в проверените предприятия предписания за отстраняване на допуснатите нарушения са близо 99%. В тази връзка се планира интензитетът на извършване на последващ контрол да бъде запазен и през 2026 г.

Резултатите от инспекционната дейност през деветте месеца на 2025 г. показват, че контролните органи на Инспекцията по труда са извършили 37 923 проверки в 33 033 предприятия от всички икономически дейности с над 1,5 млн. нает

персонал в тях. За отстраняване на констатираните по време на проверките общо 147 068 нарушения са предприети 141 314 принудителни административни мерки, в т.ч. 848 актове за спиране от експлоатация на машини, съоръжения и работни места, които непосредствено застрашават живота и здравето на работещите. Отстранени са 75 работници и служители, непритежаващи изискващата се за осъществяваната работа правоспособност и/или незапознати с правилата за здравословни и безопасни условия на труд. Съставени са 8208 акта за установени административни нарушения, в т.ч. 2088 в областта на здравословните и безопасни условия на труд.

Анализът от инспекционната дейност показва, че секторите „Търговия“ и „Строителство“, икономическите дейности „Ресторантьорство“ и „Растениевъдство и Животновъдство“ са сред най-рисковите по отношение прилагането на трудовото законодателство, поради което традиционно в тях се осъществяват най-голям брой проверки. Поради засиления контрол в тези отрасли са установени и най-много нарушения. През 2026 г. Инспекцията по труда планира в предприятията от гореизброените икономически дейности и отрасли засилени тематични проверки с цел превенция на недекларираната заетост и осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд за работещите.

Обемът на СМР на територията на страната остава висок, като той е особено концентриран в големите областни центрове. Контролът на строителните обекти е дългогодишна инспекционна цел както за намаляване на нивата на трудов травматизъм в този високорисков отрасъл, така и по отношение на борбата с неформалната икономика, проявлението на която са често срещани на строителните обекти – работа на лица без сключени в писмена форма трудови договори, превишаване на законоустановената продължителност на работното време и неспазване на минималната продължителност на междудневните и седмичните почивки. През деветмесечието на 2025 г. в сектор „Строителство“ са констатирани 28 522 нарушения при извършени 6413 проверки в 5630 предприятия, ангажирани с изпълнението на различни по вид и обхват строителни и монтажни работи. Почти $\frac{1}{3}$ от всички установени случаи на работа на лица без трудови договори са констатирани на строителните площадки. Осъществяването на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи е мярка, заложена и в показателите за изпълнение на бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“.

Поради установения висок риск от нарушения на трудовото законодателство, селското стопанство е друг сектор, в който от години се упражнява засилен контрол от Инспекцията по труда. Установените нарушения в сектора са 11 042 при извършени за периода 3220 проверки. Нарушенията на нормите, регламентиращи здравословни и безопасни условия на труд са 7202, а свързаните с изпълнението на трудовите правоотношения нарушения са 3815 бр., като над 5% от общия брой случаи на работа без трудов договор са установени в този сектор.

От 01.01.2025 г. влезе в сила и се прилага компонент „социална условност“ в контекста на Общата селскостопанска политика на ЕС, според която директните плащания на бенефициентите зависи от степента на изпълнение на изискванията на трудовото законодателство. Първичните данни, чрез които ще се определят коефициентите по специална методика за прилагане на предварителните условия, се подават от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ към Държавен фонд „Земеделие“, на база резултатите от осъществения контрол на земеделските производители, поради което това направление в инспекционната дейност остава ключово за Агенцията.

За деветте месеца на 2025 г. в хотелите и ресторантите са установени 24 208 нарушения по време на извършените 5309 проверки. Установените лица да полагат труд без трудов договор са 590 работещи, което представлява над 21% от всички установени в страната случаи за периода. През 2026 г. ИА ГИТ отново залага засилени проверки за спазване на законовите изисквания по възникване и осъществяване на трудовите правоотношения и по осигуряване на минималните изисквания за здраве и безопасност при работа в хотели, ресторанти и питейни заведения, включително в летните и зимните курортни комплекси в страната и в обекти на контрол с повишен риск от наемане на непълнолетни лица и лица без трудови договори, в т.ч. при полагане на труда в извън редовното работното време на Инспекцията по труда.

Осъществяване на периодичен контрол в предприятия с рискови производства и дейности е ангажимент на Инспекцията по труда, насочен към превенция на здравословни и безопасни условия на труд за работещите в тези обекти. Контролът в това направление попада и в предметния обхват на Наредбата за предотвратяване на големи аварии с опасни вещества и ограничаване на последствията от тях. В списъка на рисковите производства и обекти са включени 34 групи производства и обекти от миннодобивната промишленост, нефто- и газодобива, химичната промишленост, металургията, силикатната промишленост и др. В периода м. януари – м. септември 2025 г. са извършени 1036 проверки, при които са констатирани 3552 нарушения. От тях над 86% са по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. С оглед характера на рисковите производства и дейности и през 2026 г. ще продължи техният мониторинг и извършване на 100% последващ контрол на приложените принудителни мерки със срок за изпълнение, изтичащ през годината.

Повишаване на превенцията на трудовия травматизъм в предприятията за производство на въоръжение и боеприпаси е ново направление в инспекционната дейност през 2026 г. То е продиктувано от увеличените обеми на поръчките в тези предприятия, а оттам и повишаване интензивността на производствена дейност, което води до повишен риск от трудови злополуки и производствени аварии. Мярката обхваща цялостната организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд във всички структурни звена и цехове на предприятието, а не само пряко ангажираните с производството на въоръжение и боеприпаси.

През 2025 г. контролните органи на ИА ГИТ извършиха 366 тематични проверки в предприятия за производството и/или съхранение на опасни химични агенти и

канцерогени или мутагени. В рамките на тези проверки бяха констатирани 2088 бр. нарушения, в т.ч. 209 бр. в областта на опасните химични вещества и правилата по REACH. През 2026 г. във фокуса на инспекционната дейност остава защита на работещите от съществуващи и потенциални рискове за здравето и безопасността при експозиция на химични агенти и канцерогени или мутагени при работа чрез реализирането на тематична кампания.

През 2026 г. Инспекцията по труда ще продължи да осъществява контрол, насочен към превенция на недекларирания труд във всичките му проявления – работно време, заплащане на труда и възникване на трудовото правоотношение. Контрол по законосъобразното възникване на трудовите правоотношения се осъществява при всяка проверка, независимо от тематиката ѝ. През деветте месеца на 2025 г. от контролните органи на ИА ГИТ са констатирани общо 66 160 нарушения в областта на трудовите правоотношения. От тях 10 569 са нарушенията по възникване на трудовите правоотношения, като 2785 са нарушенията на разпоредбите на Кодекса на труда за полагане на труд след задължително сключване на трудов договор и регистрирането му в Националната агенция за приходите. През 2026 г. във фокуса на проверките отново ще бъде разкриването на недекларирания труд. С цел засилване присъствието на контролните органи в обекти, които са рискови по отношение полагане на недеклариран труд, ще се извършват проверки, специално насочени към законосъобразното възникване на трудовите правоотношения дори в часовете извън официалното работно време на Агенцията. В рамките на този контрол ще се проверява наличието на сключен писмен трудов договор със заварените да полагат труд в обекта на контрол лица.

ИА ГИТ продължава активното международно сътрудничество, обмяната на опит и информация с инспекциите по труда от Европейския съюз и региона, както и с международни организации и институции. Съвместните трансгранични дейности и събития представляват важен ресурс за повишаване ефективността на контрола на труда и имат важна роля за превенция на недекларирания труд и подобряване на условията на труд на мобилните работници. През 2026 г. законосъобразното възникване на различни видове трудова заетост, предоставяна на български граждани, на граждани на държави – членки на ЕС, страни по Споразумението за Европейското икономическо пространство и от Конфедерация Швейцария или от трети държави, ще остане във фокуса на дейността на Инспекцията по труда. Освен законосъобразността на заетостта, предмет на контрол ще бъдат и изплащането на дължимите възнаграждения и спазването на изискванията за разпределение и продължителност на работното време, които са двата въпроса, най-тясно свързани със справянето с недекларирания труд в страната и чужбина. През деветмесечието на 2025 г. в областта на насърчаване на заетостта, трудовата миграция и трудовата мобилност са извършени 837 проверки.

III. ОПЕРАТИВНИ ПРОГРАМИ

Оперативните програми се осъществяват чрез заложените в Годишния план тематични мерки и кампании.

Предвид гореизложеня анализ на инспекционната дейност на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ за периода м. януари – м. септември 2025 г., през 2026 г. ще бъдат реализирани следните тематични мерки и кампании по оперативните програми на Агенцията:

Програма № 1:

Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба, трудовата мобилност и трудовата миграция.

Мярка № 1:

Осъществяване на контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи.

Мярка № 2:

Осъществяване на контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения в икономически дейности „Растениевъдство“ и „Животновъдство“, включително при наемане на работници за извършване на краткотрайна сезонна селскостопанска работа.

Мярка № 3:

Осъществяване на контрол в предприятия с рискови производства и дейности.

Мярка № 4:

Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания за организация на дейността по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, безопасността на работното оборудване и технологичните процеси и хигиена на труда, в предприятия за производство на въоръжение и боеприпаси.

Мярка № 5:

Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания във връзка с полагане на труд от чужденци – граждани на трети държави на територията на Р България; командироване и изпращане на работници в рамките на предоставяне на услуги; регистрационни режими и дейност на посреднически фирми, предприятия, осигуряващи временна работа и предприятия-ползватели в Р България.

Мярка № 6:

Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания при предоставяне на работна сила с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения, изплащането на възнагражденията и разпределението на работното време, както и на разрешителните режими, свързани с наемане на работа, в това число и по изпълнение на служебните правоотношения.

Мярка № 7:

Осъществяване на контрол по спазване на законодателните изисквания за организация на дейността по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, безопасността на работното оборудване и технологичните процеси и хигиена на труда, основно в предприятия от сектор „Преработваща промишленост“, в т.ч. микро и малки предприятия.

Национални кампании към Програма № 1

Кампания № 1: Спазване на законовите изисквания по възникване и осъществяване на трудовите правоотношения и по осигуряване на минималните изисквания за здраве и безопасност при работа в хотели, ресторанти и питейни заведения и в летните и зимните курорти в страната.

Кампания № 2: Проверки на работодатели и обекти на контрол с повишен риск от наемане на непълнолетни лица и лица без трудови договори, в т.ч. при полагане на труд извън редовното работното време на Инспекцията по труда.

Кампания № 3: Проверки в дружества, чиито работници полагат труд чрез или са набирани посредством цифрови онлайн платформи за предоставяне на конкретни услуги или решаване на конкретни проблеми.

Кампания № 4: Спазване на законовите изисквания при наемане и осъществяване на трудовите правоотношения, както и по осигуряване на минималните изисквания за здраве и безопасност при работа в сектор „Грижи“ (икономически дейности „Медико-социални грижи с настаняване“ и „Социална работа без настаняване“).

Кампания № 5: Осъществяване на контрол по спазване на минималните изисквания за защита на работещите от съществуващи и потенциални рискове за здравето и безопасността при експозиция на химични агенти и канцерогени или мутагени при работа.

Програма № 2:

Превенция за спазване на трудовото законодателство.

Мярка № 1:

Организиране и провеждане на информационни кампании, съпътстващи изпълнението на мерките и кампаниите от Оперативна цел № 1.

Мярка № 2:

Консултиране на заинтересовани лица с цел повишаване на осведомеността им относно трудовите им права и задължения.

Програма № 3

Повишаване на административния капацитет на Агенцията и квалификацията на служителите.

Мярка № 1:

Спазване на действащото законодателство при осъществяване на подбор на служители, оценяване на служителите в администрацията и заплащане на труда. Организиране и провеждане на обучение на новоназначени служители с инспекторски правомощия, с цел придобиване на знания и умения за инспектиране.

Мярка № 2:

Организиране и провеждане на надграждащи обучения на служителите в Агенцията, с цел повишаване на компетентността и квалификацията им.

Мярка № 3:

Провеждане на обучения за личностно развитие и методи за справяне със стреса на всички служители на ИА ГИТ.

Програма № 4

Повишаване на общественото доверие в Инспекцията по труда.

Мярка № 1:

Медийно отразяване на дейността на ИА ГИТ, събития, представляващи обществен интерес, национални и международни инициативи в областта на инспектирането на труда.

Мярка № 2:

Прилагане на добри практики в областта на електронното управление при предоставяне на административни услуги.

Мярка № 3:

Поддържане на актуална интернет страница на ИА ГИТ.

Програма № 5

Осъществяване на активна международна дейност.

Мярка № 1:

Участие на представители на ИА ГИТ в дейността на Комитета на старшите инспектори по труда (SLIC) и работните групи, сформирани към него.

Мярка № 2:

Участие на представители на ИА ГИТ в сътрудничеството и обmena на информация между държавите членки, включително чрез участие в работните групи на Европейския орган по труда (ЕОТ) и в планираните кампании и „седмици на действие“, в рамките на дейността на ЕОТ.

Мярка № 3:

Участие на представители на ИА ГИТ в международни програми и проекти. Предоставяне на отчети, доклади, информационни справки, становища на европейски и международни институции.

Мярка № 4:

Обмен на информация чрез Информационна система на вътрешния пазар (IMI) с други държави-членки на ЕС относно условията за наемане на работа и командироване/изпращане в рамките на предоставяне на услуги в държави-членки и на административно сътрудничество.

ТАБЛИЦА
за разпределението на проверките през **2026** г.

Месец \ Мярка	Мярка 1	Мярка 2	Мярка 3	Мярка 4	Мярка 5	Мярка 6	Мярка 7	Общо (по месеци)
януари	330	72	55	4	55	1 819	943	3 278
февруари	389	145	85	6	69	1 822	986	3 502
март	583	253	119	20	82	1 822	913	3 792
1-во трим.	1 302	470	259	30	206	5 463	2 842	10 572
април	657	348	153	13	73	1 613	816	3 673
май	608	491	138	9	64	1 511	753	3 574
юни	636	503	149	13	110	1 689	813	3 913
2-ро трим.	1 901	1 342	440	35	247	4 813	2 382	11 160
шестмесечие	3 203	1 812	699	65	453	10 276	5 224	21 732
юли	527	383	126	10	135	1 653	729	3 563
август	450	318	86	8	121	1 639	733	3 355
септември	528	516	125	15	72	1 509	729	3 494
3-то трим.	1 505	1 217	337	33	328	4 801	2 191	10 412
деветмесечие	4 708	3 029	1 036	98	781	15 077	7 415	32 144
октомври	596	317	107	9	90	1 758	854	3 731
ноември	476	118	78	8	69	1 832	941	3 522
декември	229	41	17	2	23	1 672	869	2 853
Годишно (по мерки)	6 009	3 505	1 238	117	963	20 339	10 079	42 250

ТАБЛИЦА
за разпределение на **натовареността** по месеци през **2026** г.

№ по ред	Д И Т	януари	февруари	март	I-во трим.	април	май	юни	II-ро трим.	шестмесечие	юли	август	септември	III-го тримесечие	деветмесечие	октомври	ноември	декември	Всичко за годината
1	БЛАГОЕВГРАД	186	178	214	578	210	210	212	632	1 210	191	185	203	579	1 789	200	195	169	2 353
2	БУРГАС	158	176	195	529	194	213	257	664	1 193	260	258	218	736	1 929	184	171	125	2 409
3	ВАРНА	138	141	173	452	176	165	197	538	990	195	181	156	532	1 522	172	168	130	1 992
4	В. ТЪРНОВО	128	134	138	400	132	125	134	391	791	133	117	118	368	1 159	121	114	103	1 497
5	ВИДИН	40	46	47	133	48	47	48	143	276	39	47	43	129	405	47	45	43	540
6	ВРАЦА	98	106	109	313	109	107	116	332	645	105	98	116	319	964	127	120	93	1 304
7	ГАБРОВО	83	86	88	257	83	83	76	242	499	77	72	63	212	711	85	85	64	945
8	ДОБРИЧ	82	89	99	270	93	95	106	294	564	98	99	86	283	847	84	84	71	1 086
9	КЪРДЖАЛИ	101	110	111	322	100	100	114	314	636	96	78	79	253	889	97	90	77	1 153
10	КЮСТЕНДИЛ	86	91	98	275	83	69	89	241	516	79	69	76	224	740	86	82	70	978
11	ЛОВЕЧ	79	87	96	262	93	88	110	291	553	91	94	95	280	833	91	91	77	1 092
12	МОНТАНА	84	88	92	264	86	85	92	263	527	65	84	97	246	773	99	92	83	1 047
13	ПАЗАРДЖИК	101	115	118	334	120	114	115	349	683	108	106	110	324	1 007	121	115	97	1 340
14	ПЕРНИК	159	155	166	480	168	168	165	501	981	109	76	96	281	1 262	152	109	97	1 620
15	ПЛЕВЕН	90	101	112	303	105	104	108	317	620	118	89	117	324	944	121	122	95	1 282
16	ПЛОВДИВ	256	274	288	818	285	275	285	845	1 663	248	236	272	756	2 419	288	279	220	3 206
17	РАЗГРАД	77	77	77	231	76	62	65	203	434	63	58	61	182	616	61	57	54	788
18	РУСЕ	94	96	112	302	120	120	143	383	685	133	126	130	389	1 074	111	105	72	1 362
19	СИЛИСТРА	75	82	82	239	82	77	88	247	486	85	80	83	248	734	82	77	52	945
20	СЛИВЕН	103	110	112	325	125	120	121	366	691	117	114	118	349	1 040	111	103	96	1 350
21	СМОЛЯН	81	87	102	270	92	89	91	272	542	96	81	85	262	804	95	88	71	1 058
22	СОФИЯ	343	364	385	1 092	354	322	400	1 076	2 168	351	332	328	1 011	3 179	414	389	329	4 311
23	СОФИЯ ОБЛАСТ	200	212	223	635	213	194	213	620	1 255	212	205	202	619	1 874	233	230	186	2 523
24	СТ. ЗАГОРА	202	246	266	714	244	267	268	779	1 493	232	217	262	711	2 204	259	238	155	2 856
25	ТЪРГОВИЩЕ	52	59	69	180	71	65	70	206	386	63	62	70	195	581	74	71	62	788
26	ХАСКОВО	87	94	107	288	107	103	116	326	614	107	93	112	312	926	111	100	78	1 215
27	ШУМЕН	54	54	59	167	57	58	58	173	340	43	47	45	135	475	46	45	42	608
28	ЯМБОЛ	33	36	40	109	37	39	41	117	226	40	42	44	126	352	48	46	42	488
29	ГД ИТ	8	8	14	30	10	10	15	35	65	9	9	9	27	92	11	11		114
ОБЩО:		3 278	3 502	3 792	10 572	3 673	3 574	3 913	11 160	21 732	3 563	3 355	3 494	10 412	32 144	3 731	3 522	2 853	42 250