



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Кърджали

Изх. ИЗХ23085525/ 02.10.2023 г.

ДО
УПРАВИТЕЛЯ
НА „ДИПОЛ“ ЕООД, ЕИК: 119612090
ГР. СТАРА ЗАГОРА

ОТНОСНО: Съставен акт за установяване на административно нарушение

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН УПРАВИТЕЛ,

На 21.09.2023г. в условията на чл. 40, ал. 2 от Закона за административните нарушения и наказания е съставен акт за установяване на административно нарушение № 09-2300253/21.09.2023 г. от Елица Момчилова Юркенова, главен инспектор в Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Кърджали срещу „ДИПОЛ“ ЕООД. Екземпляр от съставения АУАН е изпратен на седалището и адреса на управление на „ДИПОЛ“ ЕООД с наше писмо с обратна разписка на 21.09.2023г., което на 25.09.2023г. се е върнало в цялост с отметка „преместен в друг град, на посочения адрес няма такова дружество и лице“.

С оглед гореизложеното и на основание чл. 416, ал. 3 и ал. 4 от Кодекса на труда акт за установяване на административно нарушение № 09-2300253 от 21.09.2023 г. се счита за връчен след седемдневен срок от поставяне на настоящото съобщение на таблото за обявление в Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Кърджали и на интернет страницата на ИА „Главна инспекция по труда“.

На основание чл.44, ал.1 от Закона за административните нарушения и наказания писмено възражение срещу гореописаният АУАН, може да направите в 7 дневен срок до директора на „Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Кърджали.

Дата на публикуване на съобщението на интернет страницата на ИА „Главна инспекция по труда“ (www.qli.government.bg) и поставяне на таблото за съобщения в Д ИТ Кърджали - гр. Кърджали ул. „Деспот Слав“ №1, етаж 4 -2023 г.

Дата на сваляне от таблото за съобщения в сградата на Д ИТ Кърджали - гр. Кърджали ул. „Деспот Слав“ №1, етаж 4 и от интернет страницата на Изпълнителна Агенция „Главна инспекция: по труда“ гр. София -Г.

С уважение,

ЕЛИЦА МОМЧИЛОВА

Главен инспектор

в Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Кърджали